

Equirent
Los especialistas en renting



**Informe de Gestión
Sostenible 2.024**

Global Reporting Initiative (GRI) Standard

EquiRent
Los especialistas en renting



(CONDUCE) (POR) (HORAS)
100% (ELECTRICO)

Tabla de contenido

1 MENSAJE DEL GERENTE	03	4 GRUPOS DE INTERES	31
2 ACERCA DE ESTE INFORME	10	5 MATERIALIDAD	34
2.1 Alcance	12	5.1 Asuntos Materiales	35
3 ACERCA DE LA COMPAÑÍA	13	6 GOBERNANZA	41
3.1 Presencia nacional	15	6.1 Estructura Corporativa	43
3.2 Cadena de valor	19	6.2 Gestión de riesgos e impacto	55
3.3 Líneas de negocio	20	6.3 Gestión de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento	58
3.4 Principios corporativos	22	7 TRABAJADORES	62
3.4.1 Derechos humanos	23	7.1 Bienestar y Ambiente Laboral	69
3.4.2 Misión	23	7.2 Formación	73
3.4.3 Visión	24	7.3 Seguridad y Salud en el Trabajo	83
3.4.4 Propósito sostenible	25		
3.4.5 ODS	26		

8 COMUNIDAD 102

- 8.1 Comunidad local 103
 - 8.2 Seguridad y servicio al cliente 119
-

9 DESEMPEÑO FINANCIERO 121

- 9.1 Corto Plazo 125
- 9.2 Largo Plazo – Renting Empresarial 138
- 9.3 Renting de Maquinaria 143
- 9.4 Gestión Operativa 146
- 9.5 Línea de usados 151
- 9.6 Riesgos y oportunidades derivadas del cambio climáticos 151

10 TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 161

11 GESTIÓN AMBIENTAL 175

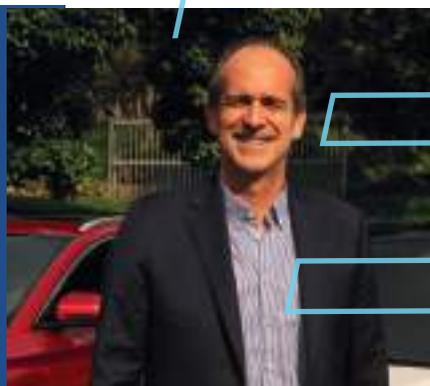
- 11.1 Gestión de Emisiones y Huella de GEI 176

01

Mensaje del Gerente

MENSAJE DEL GERENTE

Es un honor presentar el Informe de Sostenibilidad de Equirent correspondiente al año 2024, elaborado bajo los lineamientos de la Global Reporting Initiative (GRI). Este informe refleja el compromiso de la Compañía con la transparencia, la rendición de cuentas y, sobre todo, con las prácticas responsables y sostenibles esenciales para la creación de valor a largo plazo. Durante este año, Equirent avanzó significativamente en su estrategia de sostenibilidad, consolidando logros que le permiten mirar el futuro con optimismo y determinación.



A pesar de un escenario económico desafiante, con altas tasas de interés, Equirent logró mantener el progreso de sus operaciones. La Compañía tuvo un año destacado en el sector de alquiler de vehículos y maquinaria, logrando un crecimiento sostenido de sus ingresos gracias al excelente servicio prestado y la adaptación a las necesidades de sus clientes. Equirent y sus filiales mantienen una posición relevante al contar con un liderazgo indiscutible en el mercado de alquiler y administración de vehículos y maquinaria, con un total **de 8.033 unidades**, lo que representa un crecimiento del **9%** en comparación con el año anterior, destacando que gran parte de este crecimiento estuvo compuesto por vehículos sostenibles y amigables con el medio ambiente, como eléctricos e híbridos.

El desempeño operativo de Equirent fue altamente favorable, alcanzando ingresos consolidados de **\$317 mil millones**, lo que refleja un aumento del **6%** en comparación con los \$299 mil millones obtenidos en 2023. Este resultado es crucial para el futuro crecimiento de la Compañía largo plazo.

En Equirent, la sostenibilidad no se entiende únicamente como una responsabilidad corporativa, sino como una oportunidad estratégica para generar un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente. A lo largo de 2024, Equirent continuó avanzando en su misión de convertirse en un referente en el sector del renting, no solo en términos de rentabilidad, sino también como una Compañía comprometida con el bienestar de las generaciones presentes y futuras. Su visión es que las buenas prácticas empresariales y la sostenibilidad deben ir de la mano, con el objetivo de generar un impacto duradero en las comunidades, los trabajadores y el planeta.

Comprometida con el medio ambiente, Equirent adelantó esfuerzos para renovar su parque automotor. Así, la flota de vehículos fue actualizada con vehículos eléctricos de última generación, los cuales, según cifras de ventas del mercado en Colombia, son cada vez más demandados, no solo por las empresas, sino también por el público en general como una solución de movilidad eficiente y asequible.

Al cierre del año, la flota contaba con más de 530 unidades entre eléctricos e híbridos, con un valor comercial de \$75 mil millones, representando el 7% del total de vehículos, lo que constituye un avance importante frente a los últimos años.

En línea con la estrategia del grupo empresarial SEISSA, al cual Equirent pertenece, y las políticas de Buen Gobierno que establecen las pautas operativas, la gestión en sostenibilidad y buenas prácticas en el sector se refleja en las certificaciones que avalan estos logros. En este sentido, Equirent mantiene vigentes las siguientes certificaciones:

Empresa B Corp

Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)

Registro Uniforme para Contratistas (RUC)

Carbono Neutralidad, Pacto Global

Normas ISO 9001: Sistema de Gestión de Calidad

Normas ISO 14001: Sistema de Gestión Ambiental

Normas ISO 27001 Seguridad de la Información

Normas ISO 39001 Sistema de Gestión de Seguridad Vial

Normas ISO 45001 Seguridad y Salud en el Trabajo

En 2024, Equirent reafirmó su compromiso con la responsabilidad social mediante diversas iniciativas. Se destaca su programa de voluntariado, enfocado en el bienestar animal y la integración social. En esta actividad, que contó con la participación de gran parte de los trabajadores, se visitaron lugares que apoyan procesos de esterilización de animales y adopción, entre otros. Además, la Compañía colaboró activamente con las labores de racionamiento de agua definidas por la Alcaldía de Bogotá, realizando inversiones rápidas en actualizaciones de baterías sanitarias eficientes y dispositivos ahorradores de agua que permitieron garantizar la operación en las sedes, cumpliendo con la normativa en materia de manejo de agua.

Asimismo, se promovieron prácticas para el aprovechamiento de residuos, fomentando una cultura de reciclaje y reducción de desechos dentro de sus operaciones. Estas acciones reflejan el compromiso de Equirent con un futuro más sostenible y socialmente responsable.

Equirent también mide y compensa el **100%** de las emisiones generadas por la operación de sus vehículos a nivel nacional, alineándose con sus metas de sostenibilidad. A través de proyectos de reforestación, la Compañía busca mitigar su impacto ambiental y contribuir a la preservación de los recursos naturales. Estas acciones

forman parte del compromiso de Equirent con la reducción de su huella de carbono y la promoción de un futuro más verde y responsable, lo que ha logrado captar a clientes que valoran este propósito y ha reforzado la lealtad de los clientes existentes. Además, la compensación de la huella de carbono ha impulsado la innovación interna, promoviendo prácticas más sostenibles dentro de la industria del alquiler de vehículos y maquinaria.

La implementación de telemetría y GPS en los vehículos de Equirent ha jugado un papel crucial en sus iniciativas de sostenibilidad. Estas tecnologías permiten monitorear en tiempo real el desempeño de los vehículos, optimizando su eficiencia operativa y reduciendo el consumo de combustible. Además, facilitan la medición precisa de las emisiones de gases, lo que permite identificar áreas de mejora y tomar decisiones informadas para minimizar el impacto ambiental. Gracias a estas herramientas, Equirent ha logrado generar eficiencias en combustible cercanas al 10%, beneficiando tanto a los clientes como al entorno donde opera a nivel nacional.

En Equirent, la responsabilidad social también se refleja en su compromiso con el desarrollo regional y el bienestar de las comunidades. La Compañía opera a nivel nacional, profesionalizando a proveedores en más de 100 municipios, lo que fortalece las economías locales. Además, promueve la contratación de mano de obra local, brindando empleo y oportunidades a las regiones donde opera, apoyando así el crecimiento y desarrollo de las comunidades. Estas acciones forman parte del compromiso de Equirent con un impacto positivo y sostenible en todo el país.

Desde la división de maquinaria, uno de los grandes avances en la línea de construcción ha sido la implementación de nuevas regulaciones ambientales que exigen motores más limpios y eficientes. En particular, la transición hacia los motores Tier IV, que representan un cambio significativo en la operatividad de la maquinaria de construcción, ya ha sido incorporada al portafolio de servicios de Equirent. Entre los principales beneficios de este nuevo modelo de operatividad destacan la alta capacidad para reducir las emisiones hasta un 90% en partículas (PM), la reducción en óxidos de nitrógeno hasta un 50% (NOx), y el incremento en la eficiencia del combustible hasta un 5%.

Como parte de las iniciativas ambientales voluntarias, Equirent logró neutralizar

5.523,36 toneladas de CO₂. Esta compensación ambiental contribuye al cuidado de regiones como la Orinoquía, apoyando el compromiso de Colombia hacia un futuro más verde y sostenible.

Comprometida con el desarrollo de triple impacto (social, ambiental y económico), Equirent considera a las personas como el recurso más valioso de la Compañía. Actualmente, cuenta con un equipo de más de **392 trabajadores** distribuidos en todo el territorio nacional, fomentando una cultura de trabajo inclusiva y diversa. Se brindan oportunidades de crecimiento profesional a través de programas de formación en los que se invirtieron más de \$60 millones durante el último año, impactando a más del 95% de los trabajadores.

Equirent también destina recursos significativos al bienestar de su equipo, promoviendo la salud física y mental mediante beneficios como cobertura médica complementaria y acceso a actividades de bienestar, impactando a más de 850 personas, incluyendo familias de trabajadores.

A nivel comunitario, Equirent ha generado más de 1.200 empleos directos e indirectos en las regiones donde opera, y ha colaborado con 10 iniciativas sociales locales en áreas de educación, infraestructura y sostenibilidad. Su compromiso con la cadena de valor incluye trabajar con más de 200 proveedores responsables en 18 departamentos del país, promoviendo prácticas comerciales éticas y sostenibles.

El enfoque de Equirent hacia la salud y seguridad en el trabajo le permitió obtener el primer lugar en la categoría de grandes empresas en el concurso "Yo Trabajo Seguro" de AXA Colpatria, lo que reafirma su visión integral de sostenibilidad y desarrollo social. En este certamen, en el que participaron cerca de 100 empresas a nivel nacional, se demuestra el compromiso y respaldo de la Compañía hacia sus trabajadores.

Además, Equirent ha implementado iniciativas para fomentar la diversidad y la igualdad de género dentro de la Compañía, convencida de que un ambiente de trabajo inclusivo es esencial para garantizar el éxito y la sostenibilidad a largo plazo.

Equirent continuará enfocada en ofrecer el mejor servicio en el mercado de alquiler de vehículos y maquinaria, diversificando su propuesta con opciones como Car Sharing, administración de flotas, alquiler de maquinaria de construcción y agrícola, así como soluciones personalizadas para segmentos específicos. Su actividad estará siempre orientada hacia la conservación del medio ambiente, con el objetivo de contribuir al desarrollo del país.

Con un firme compromiso hacia la sostenibilidad, Equirent sigue trabajando para superar los desafíos y aprovechar las oportunidades que el futuro presenta, proyectándose hacia un liderazgo consolidado en sostenibilidad en la industria del alquiler de vehículos y maquinaria.

La Compañía agradece profundamente a todos sus grupos de interés: **trabajadores, clientes, proveedores y accionistas, por su invaluable apoyo y compromiso. Este esfuerzo conjunto permitirá seguir creciendo de manera sostenible, impulsando el bienestar de las comunidades y construyendo un futuro próspero para todos.**

Gerente
Ernesto Sarria Plata

02

Acercas de este informe

2^E

Acerca de este informe

GRI 2-2

Este informe presenta una visión consolidada del desempeño de Equirent Vehículos y Maquinaria S.A.S. BIC, Equirent S.A., Equirent Blindados Ltda. y CasaToro Rental S.A.S. durante el año 2024. Se destacan los logros alcanzados, los desafíos superados y el impacto en los ámbitos económico, social y ambiental. El informe subraya el compromiso de Equirent con la creación de valor a largo plazo y la sostenibilidad, mostrando un análisis detallado de su desempeño y acciones concretas en favor del bienestar social y la protección del medio ambiente.



2.1 Alcance

GRI 2-3 2-4

El informe cubre el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, elaborado de acuerdo con los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) 2.021 y siguiendo los marcos de reporte pertinentes. Refleja el compromiso de Equirent con la transparencia y la mejora continua, abordando tanto la operación de la Compañía en Colombia como un análisis de doble materialidad, considerando los riesgos, la estrategia y las expectativas de sus grupos de interés.

La información financiera cumple con las Normas Colombianas de Información Financiera (NCIF) y abarca el mismo periodo de reporte. Los informes financieros se anexan al presente documento y están disponibles con la misma periodicidad.

La versión digital completa de este informe, está disponible en la página web de Equirent. Cualquier consulta puede dirigirse a Felipe Naranjo, quien está disponible en felipe.naranjo@equirent.com.co.

El informe fue aprobado por la junta directiva en marzo de 2025 y socializado con la Revisoría Fiscal de la Compañía.



Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS)



Pacto Global de las Naciones Unidas



Superintendencia Financiera de Colombia (SFC)



Sustainability Accounting Standards Board (SASB) - (Exploración y Producción)



Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Equirent
Los especialistas en renting

Equirent

03

Acercas de la Compañía

3^E **Acerca de la Compañía**

GRI 2-2

Equirent Vehículos y Maquinaria S.A.S. BIC., es una sociedad colombiana que hace parte del Grupo Empresarial SEISSA, especialista en el arrendamiento de vehículos, maquinaria y administración de flotas, con más de 31 años en el mercado. Como parte del Grupo Empresarial SEISSA, Equirent Vehículos y Maquinaria S.A.S. BIC., es una sociedad comprometida con la sostenibilidad y la responsabilidad social.

Su sede principal se encuentra en Bogotá, Colombia y cuenta con 25 oficinas y puntos de atención a nivel nacional.

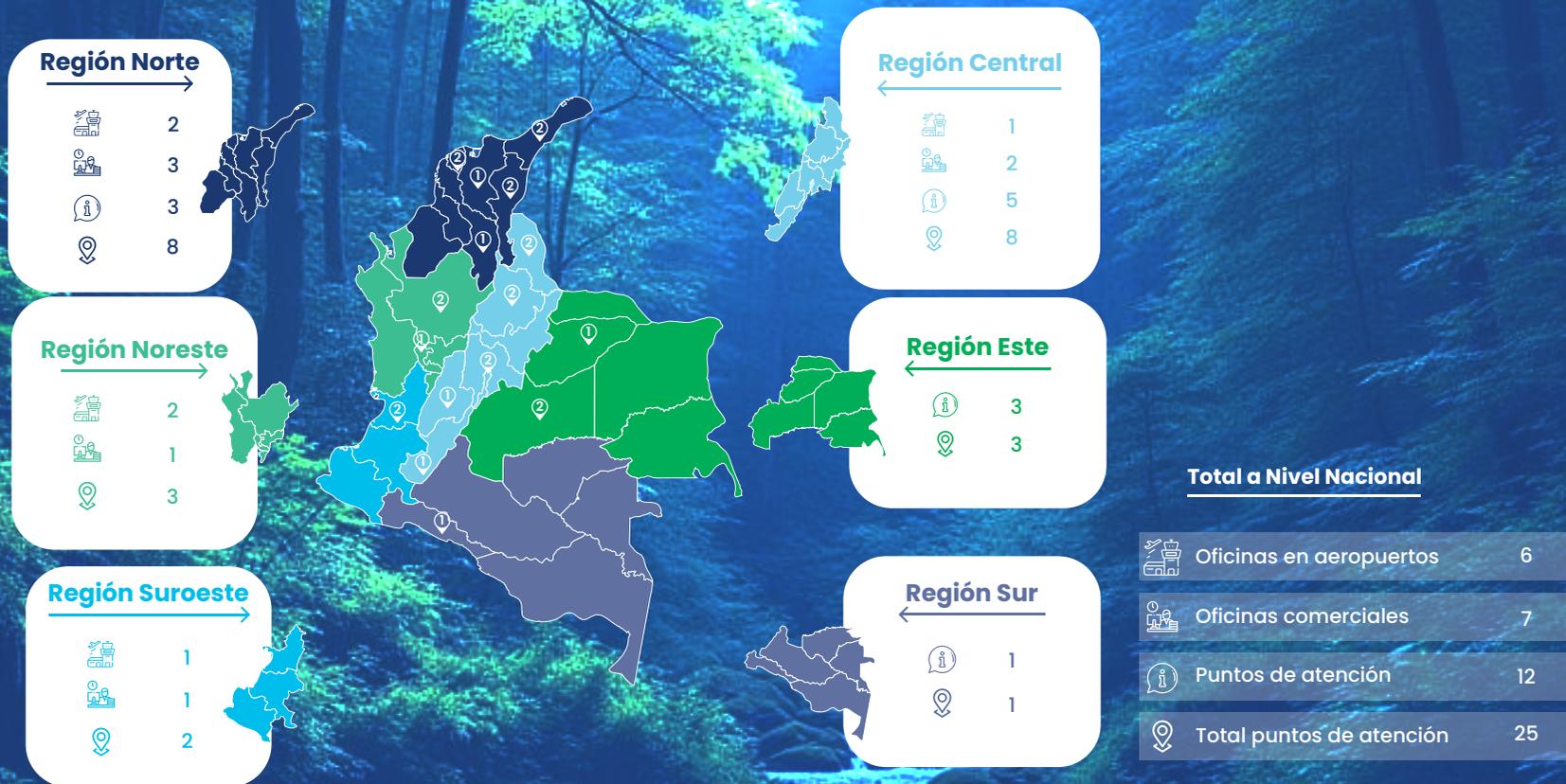
En cuanto a su estructura corporativa, Equirent Vehículos y Maquinaria S.A.S. BIC., controla o participa en las siguientes entidades incluidas en este informe de sostenibilidad: Equirent S.A, Equirent Blindados LTDA., Casa Toro Rental S.A.S.

La Compañía es auditada por KPMG lo que asegura la transparencia y la solidez de sus operaciones.

3.1 Presencia Nacional

GRI 2-1

La oficina principal de Equirent, se encuentra localizada en la Ciudad de Bogotá, cuenta con sucursales en 7 de las principales ciudades del país para ofrecer mayor cobertura, y oficinas en demás puntos distribuidos en el territorio nacional,



GRI 2-28

Equirent ha obtenido reconocimiento gracias a su compromiso con la mejora continua y la implementación de buenas prácticas. Respondiendo a la demanda de los grupos de interés sobre el desempeño en materia de medio ambiente, social y de gobernanza (ESG), la Compañía cuenta con las siguientes certificaciones y adhesiones:

Certificaciones: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 39001:2012, ISO 27001:2013, ISO 14064-1:2018, PAS 2060:2014, B Corp.

Adhesiones a iniciativas externas: Sociedades BIC, Pacto Global de la ONU, Science Based Targets, Women's Empowerment Principles, Sello Verde, Climate Neutral Now, Programa Nacional de Carbono Neutralidad, Registro Uniforme para Contratistas RUC.



Estas certificaciones y adhesiones, reflejan el compromiso de Equirent con estándares reconocidos internacionalmente y con la mejora continua en su gestión sostenible.



La iniciativa "B Viajera"

Tiene como objetivo integrar el turismo con prácticas sostenibles y responsables, promoviendo una transición hacia modelos de negocio que generen un impacto positivo en el medio ambiente, la economía local y las comunidades. Las empresas que forman parte de "B Viajera" adoptan políticas que respetan el entorno natural, fomentan la inclusión social y promueven un turismo beneficioso tanto para los viajeros como para los destinos y las poblaciones locales.

En 2024, Equirent se sumó con orgullo a esta iniciativa, integrándose a una comunidad global comprometida con la construcción de un futuro sostenible. La Compañía se alinea con los más altos estándares en impacto social, económico y ambiental, reafirmando, con cada acción, su compromiso con el planeta y con un modelo de negocio orientado al bienestar colectivo.



3.2 Cadena de Valor

GRI 2-6



Equirent se destaca en el sector de alquiler de vehículos y maquinaria, operando en distintas industrias a nivel nacional apoyando al crecimiento del país. Su cadena de valor abarca desde la adquisición de flotas de vehículos y maquinaria hasta la prestación de servicios especializados a sus clientes. Dentro de sus principales actividades se incluyen la planificación estratégica, gestión de compras, distribución, mantenimiento y venta. La Compañía, ofrece alquiler de automóviles, camperos, camionetas, vehículos blindados, pickups y maquinaria pesada tanto agrícola como de construcción, complementado con servicios de administración de flota que incluyen telemetría avanzada y mo-

nitoreo para eficiencia en las operaciones. La Compañía abarca sectores como construcción, energía, servicios públicos, agrícola, turismo, hidrocarburos, minería, carbón y operación empresarial en Colombia.

La estructura de la cadena de suministro está conformada por proveedores estratégicos, incluyendo concesionarios y distribuidores ubicados en ciudades clave como Bogotá, Medellín, Cali, Bucaramanga entre otras ciudades. Estos aliados desempeñan funciones esenciales como fabricación, ensamblaje y distribución de vehículos, así como logística para su transporte y alistamiento. Durante el

2.024, Equirent realizó una inversión significativa en la adquisición de más de 1.800 unidades, fortaleciendo las relaciones con proveedores y optimizando la eficiencia en su proceso de administración de flota.

En la etapa de comercialización, la Compañía ofrece servicios de contratos de arrendamiento operativo y alquiler flexible a corto y largo plazo. Además, mantiene alianzas estratégicas con aseguradoras, operadores de movilidad y empresas de servicios digitales, consolidando un ecosistema de negocio robusto y diversificado.

Durante el periodo del informe, se han presentado transformaciones significativas, incluyendo la actualización de la flota por vehículos sostenibles amigables con el medio ambiente, la participación sobre la flota total de este tipo de vehículos, asciende al 7% demostrando el compromiso de la Compañía en línea con el Plan Nacional de Descarbonización.

3.3 Líneas de Negocio

GRI 2-6

Equirent ofrece un portafolio de soluciones, enfocadas en la movilidad sostenible y un servicio de administración de flota de alta calidad y disponibilidad. Sus líneas de negocio incluyen Car Sharing, Car Rental, Renting Largo Plazo Empresarial, Renting Blindados, Renting Maquinaria y Venta de Usados.

Las líneas de negocio se estructuran en dos enfoques principales:

Largo Plazo:



Contratos con duraciones de 12 a 60 meses, ofreciendo vehículos, maquinaria y blindados, así como soluciones para la administración de flotas. Estos servicios están dirigidos a sectores como construcción, hidrocarburos, minería, energía, seguridad y transporte especializado.

Corto Plazo:



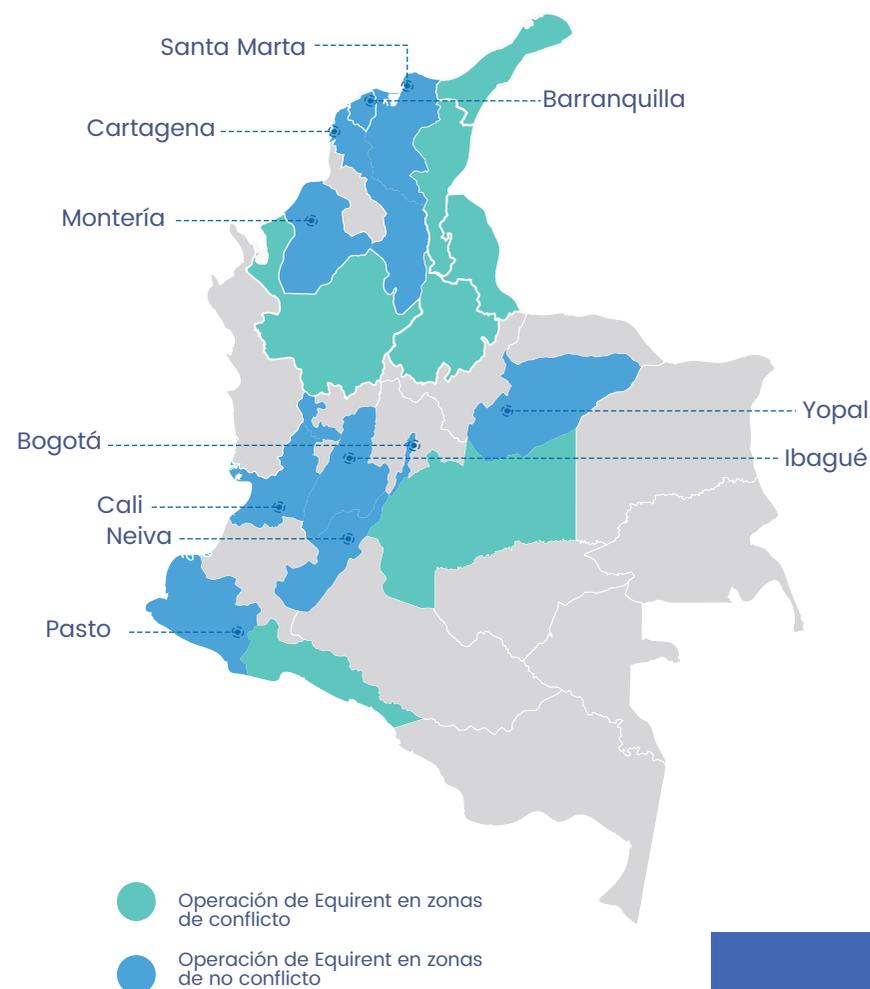
Opciones flexibles para personas naturales y empresas, con contratos desde días hasta meses. Este segmento incluye Car Rental y Car Sharing, con cobertura en aeropuertos, centros empresariales y destinos turísticos.

Cadena de Suministro

Equirent cuenta con una red de aliados estratégicos, incluyendo concesionarios, proveedores de repuestos y empresas de mantenimiento con cobertura nacional y presencia destacada en ciudades principales como Bogotá, Medellín y Cali. El 65,14% de estos proveedores trabajan con la Compañía de forma recurrente en relaciones a largo plazo, mientras que el 34,86% restante corresponde a necesidades estratégicas para atender la operación en distintas zonas del país.

Los proveedores desempeñan un papel esencial en actividades como logística, adecuaciones, mantenimiento preventivo y correctivo, lavados y venta de vehículos. La cadena de suministro es estrictamente supervisada con el fin de cumplir con regulaciones ambientales, políticas gubernamentales y legislaciones sectoriales.

En cada etapa del renting, la administración y la venta, Equirent no solo provee soluciones de movilidad y maquinaria, sino que también se convierte en un socio estratégico para aquellas empresas que están dejando una huella positiva en el futuro del país.



Operamos en más de 100 municipios a nivel nacional.

1. Bogotá
2. Barranquilla
3. Cartagena
4. Cali
5. Ibagué
6. Montería
7. Neiva
8. Santa Marta
9. Yopal
10. Pasto

3.4 Principios Corporativos

Los principios corporativos de Equirent, establecen las pautas que rigen el comportamiento de la Compañía en sus relaciones con los clientes, proveedores, trabajadores y la comunidad. Estos principios incluyen:



3.4.1 Derechos Humanos

GRI 2-23

En 2024, Equirent reafirmó su compromiso con los Principios Rectores de la ONU, la Declaración Universal de Derechos Humanos y los convenios fundamentales de la OIT, integrando la debida diligencia y el principio precautorio en su gestión.

La Compañía adoptó su Política de Derechos Humanos, junto con las de Diversidad y Equidad de Género y Selección y Contratación. Actualizó su Código de Ética, incorporó manuales de debida diligencia y fortaleció su gestión de riesgos y formación en derechos humanos para trabajadores, proveedores y contratistas.

Para garantizar un entorno laboral justo y seguro, difunde sus políticas mediante capacitaciones, asegurando salario digno, equidad, no discriminación y protección de datos. Implementa canales de denuncia, monitorea riesgos y cumple con normativas sobre maternidad, lactancia y empleo incluyente.

Aprobadas por el Comité Directivo en 2024, sus políticas aplican a todas las operaciones, proveedores y aliados, quienes deben adherirse a estos principios. La comunicación se realiza a través de capacitaciones, boletines y reuniones, garantizando accesibilidad e inclusión.

3.4.2. Misión

Apoyar el propósito del Grupo Empresarial SEISSA, proporcionando soluciones integrales de transporte de vehículos y maquinaria en Colombia, a través del servicio de Renting.

Equirent brinda a sus clientes la mejor experiencia en el alquiler integral de vehículos automotores, maquinaria agrícola, industrial, para construcción y minería, mediante el diseño y la puesta en práctica de soluciones diferenciadas, con talento humano de alta calificación y desarrollos tecnológicos especializados.



3.4.3 Visión

En el 2026, Equirent estará posicionada como la Compañía líder en servicios integrales de alquiler de vehículos automotores, maquinaria agrícola, industrial, para construcción y minería, con la mayor cobertura en Colombia, equipo humano con talento superior, desarrollo tecnológico especializado y calidad evidenciada en los indicadores de satisfacción.

Lograremos un crecimiento sostenido con un adecuado retorno sobre la inversión, mediante la optimización de los recursos disponibles y el adecuado manejo de la información.



3.4.4. Propósito sostenible

GRI 2-22

Equirent ha consolidado su Estrategia de Sostenibilidad Integral enfocada en Gobierno Corporativo, Sostenibilidad Social, Económica y Ambiental, alineándose con estándares internacionales y promoviendo el respeto por los Derechos Humanos en todas sus operaciones. Para mitigar impactos negativos y potenciar los positivos, la Compañía implementa programas de movilidad sostenible, optimización operativa y economía circular, priorizando la reducción de la huella de carbono, la seguridad vial, la digitalización de procesos y el fortalecimiento de proveedores sostenibles, en línea con los ODS y el Acuerdo de París.

El monitoreo de tendencias como la transición energética, la regulación ambiental y la evolución del mercado de vehículos eléctricos ha permitido a Equirent adaptar su modelo de negocio. En 2024, invirtió más de 150 mil millones de pesos, alcanzando un 7,00% de flota sostenible y fortaleciendo su cadena de suministro con criterios ambientales y sociales.

Entre sus logros se destaca la renovación del 22,14% de su flota con modelos modernos y eficientes, la expansión del carsharing con un 99,85% de participación de

vehículos eléctricos y un crecimiento del 26,14% en su base de clientes de largo plazo. Además, ha trabajado para superar retos como la optimización del acceso a vehículos eléctricos, la gestión de costos y el fortalecimiento de la infraestructura de carga, impulsando así un modelo de movilidad más sostenible y accesible.

A nivel interno, avanzó en la certificación ISO 27001 en seguridad de la información, la expansión del programa de bienestar laboral con un 45,00% más de beneficiarios y la reducción de la tasa de rotación al nivel más bajo en ocho años.

Para 2025, Equirent planea expandir su flota sostenible en un 15%, modernizar Equisoft y fortalecer alianzas estratégicas para la electrificación del transporte empresarial, reafirmando su compromiso con la sostenibilidad y la transparencia.

3.4.5 ODS

GRI 2-23, TCFD

Equirent se distingue por su modelo de negocio sostenible, basado en el respeto por las personas, las comunidades y el entorno, con una estrategia que mitiga impactos negativos y genera valor para todos sus grupos de interés. A continuación, se destacan sus iniciativas para apoyar la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La Compañía, siendo consciente del impacto de su operación, ha diseñado su estrategia con base a la mitigación de los impactos negativos y la generación de valor en sus grupos de interés; así las cosas, a continuación, se muestran algunas de las iniciativas propias de Equirent con el fin de apoyar en la implementación de los ODS asociados al cambio climático.



ODS 1 Fin de la Pobreza

La Compañía fomenta la equidad y diversidad mediante oportunidades laborales inclusivas, compensación justa y beneficios integrales, asignando puestos según habilidades. También impulsa el desarrollo económico contratando talento local, reafirmando su compromiso con la sostenibilidad y el cambio positivo.

La Compañía prioriza la seguridad y el bienestar mediante un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, complementado con un Plan de Bienestar integral y estrictas medidas de Seguridad Vial para prevenir accidentes y promover un entorno saludable.



Salud y Bienestar



ODS 4 Educación de Calidad

Equirent fomenta la educación y el desarrollo mediante el programa Finanzauto Estudia, que apoya a trabajadores con recursos para formación técnica y superior, complementado con capacitaciones en habilidades técnicas, tecnológicas y blandas.



Igualdad de Género

Equirent promueve la equidad de género mediante procesos libres de discriminación, igualdad en remuneración y oportunidades, respaldados por sus Políticas de Diversidad, Equidad de Género y Derechos Humanos.

La Compañía, asegura empleo decente con salarios justos, diversidad e inclusión, mientras fomenta el desarrollo económico regional mediante iniciativas comunitarias sostenibles.



ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico



ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura

Equirent mejora su eficiencia operativa con tecnologías avanzadas, estaciones de carga para vehículos eléctricos y plataformas digitales que promueven la movilidad sostenible y mejoran la experiencia del cliente.



ODS 10 Reducción de las Desigualdades

La Compañía apoya a PYMES y emprendedores con condiciones flexibles y tarifas competitivas, promoviendo la inclusión y el crecimiento económico, además de garantizar un ambiente laboral diverso y equitativo.

La Compañía promueve el transporte sostenible en sus diferentes grupos de interés, a través de maquinaria y vehículos eléctricos, híbridos y de menores emisiones, minimizando los impactos negativos sobre el medio ambiente. Así mismo, ofrece herramientas tecnológicas al servicio de los clientes, con el fin de facilitar, personalizar y satisfacer las necesidades de los usuarios.



ODS 11. Ciudades y Comunidades Sostenibles



ODS 12 Producción y Consumo Responsable

Equirent gestiona su flota con tecnologías limpias como vehículos eléctricos e híbridos, fomenta el reciclaje y la eficiencia, promoviendo el consumo responsable en el uso de recursos y servicios.

Equirent reduce y compensa su huella de carbono mediante estrategias de mitigación y carbono neutralidad, implementando planes de compensación en proyectos certificados de conservación de ecosistemas para la reducción y captura de GEI. Además, promueve la movilidad sostenible entre trabajadores, proveedores y clientes, contribuyendo a la disminución de emisiones del transporte terrestre.



ODS 13 Acción por el Clima

Equirent aplica altos estándares de ética, transparencia y Gobierno Corporativo, promoviendo prácticas comerciales justas y participando en iniciativas sociales para generar un impacto positivo.



ODS 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

04

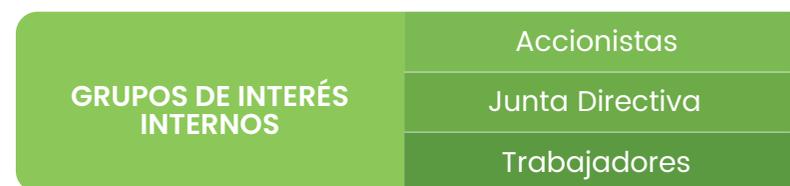
Grupos de Interés

4^E Grupos de Interés

GRI 2-29

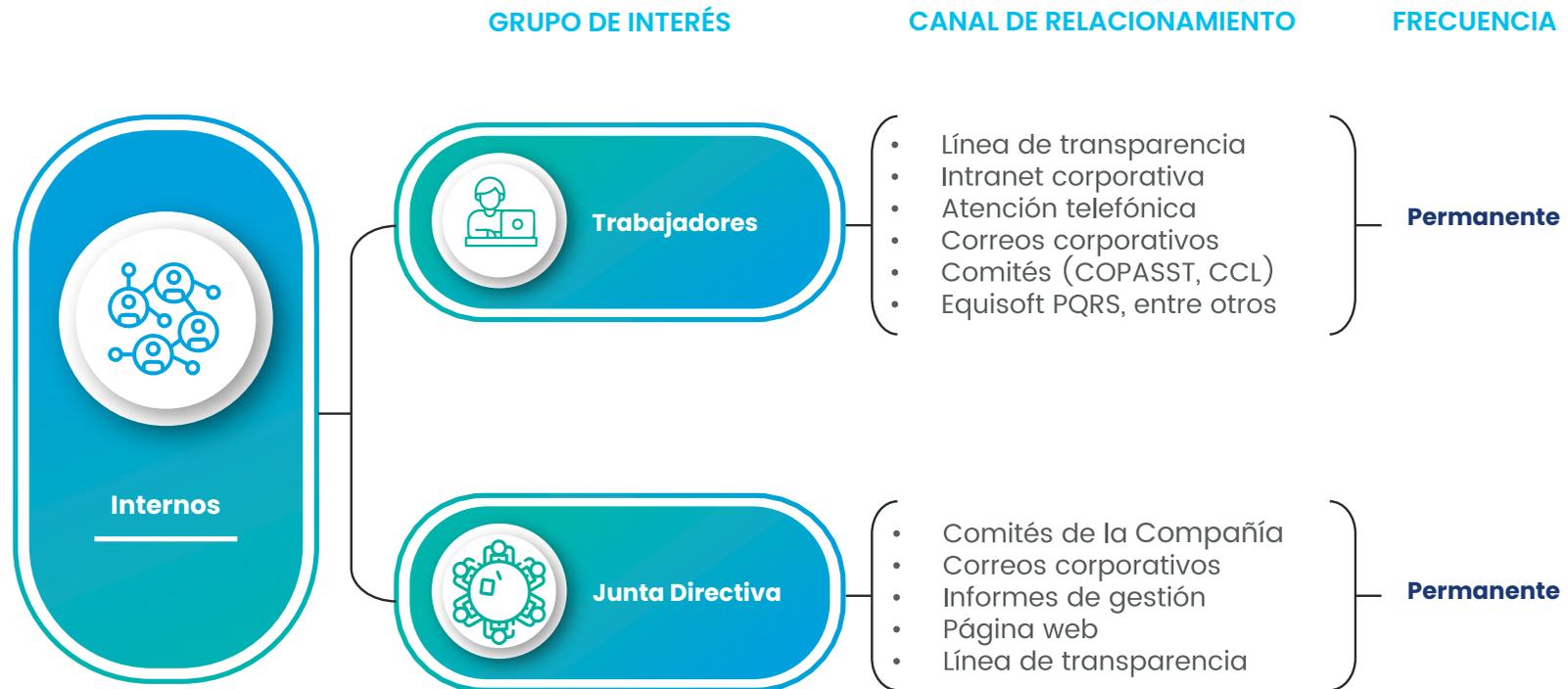
El área de Sostenibilidad, en colaboración con su respectivo comité, directivos y líderes de proceso, realizó el ejercicio de identificación y valoración de actores internos y externos. Este proceso permitió establecer los grupos de interés, evaluando el nivel de impacto e influencia de cada uno en relación con el negocio.

Con este fin, se categorizó a los actores en diferentes grupos de interés según su nivel de impacto e influencia, identificando posteriormente los grupos clave, aquellos con un alto impacto.





Con el objetivo de fomentar la participación de los grupos de interés, se implementaron diversos canales de comunicación para promover la interacción y colaboración. A través de estos, se busca que la participación de todos los actores clave sea productiva. Estos canales incluyen:



05

Materialidad

5^E Materialidad

Asuntos Materiales

En 2.024, Equirent mantiene los resultados del análisis de materialidad de 2.023 trabajados con la consultora Deloitte, que identificó temas clave en las dimensiones social, ambiental, económica y de gobernanza, esenciales para su desempeño y competitividad. Este análisis sigue guiando la gestión de riesgos, la identificación de oportunidades y la alineación estratégica a largo plazo.

Actualizado en el último trimestre de 2.023, el ejercicio adoptó un enfoque de **dobles materialidad**, integrando los Estándares SASB para mejorar la divulgación de factores ASG desde una perspectiva

financiera. Se priorizaron siete temas clave, incluyendo **movilidad sostenible, gestión de huella de carbono, impacto social en comunidades y experiencia del cliente**.

Dado que el subsector "Alquiler y leasing de coches" carece de indicadores SASB para varios temas, Equirent complementó su evaluación con marcos internacionales como **GRI** y desarrolló indicadores propios. Estos hallazgos fueron incorporados en el **Reporte de Sostenibilidad 2.023**, y la Compañía sigue avanzando en la implementación de nuevos indicadores para fortalecer su impacto social y ambiental.

5.1 Asuntos Materiales 2.024

GRI 3-2

Para 2.024, Equirent mantiene el enfoque adoptado en 2.023, basado en un análisis integral que considera las necesidades de sus partes interesadas y las tendencias del mercado. A través de la consulta a clientes, proveedores, trabajadores, comunidades, accionistas, Junta Directiva y órganos de control, se identificaron los principales desafíos y oportunidades para la Compañía. Este proceso permitió consolidar una estrategia alineada con las expectativas del entorno, garantizando una gestión sostenible y orientada al crecimiento.



Lecciones Aprendidas del Análisis de Materialidad 2.023



Diferencias en Prioridades entre Grupos de Interés

Se evidenció una brecha entre lo que priorizan los grupos internos (gestión de huella de carbono y derechos humanos) y los externos (experiencia del cliente e impacto social en comunidades). Esto destaca la necesidad de equilibrar expectativas y mejorar la alineación estratégica entre las partes interesadas.



Consolidación de Temas Materiales a Largo Plazo

La consistencia en los temas priorizados de 2.023 a 2.024, da a entender que los desafíos claves de Equirent se han mantenido estables y reflejan su impacto estructural en la sostenibilidad y el negocio. Esto permite una planificación más estratégica a largo plazo, evitando cambios bruscos en la gestión de la sostenibilidad.



Impacto Financiero de la Sostenibilidad

Se confirmó que el “Impacto social en comunidades”, influye significativamente en costos y acceso a capital, mientras que la “Experiencia de clientes y servicio de calidad” tiene el mayor impacto en flujo de caja.

La movilidad sostenible y la huella de carbono también son temas con efectos financieros relevantes, lo que resalta la necesidad de inversiones estratégicas en estas áreas.



Innovación y Transformación Digital

A pesar de ser clave para el crecimiento y la competitividad, la “Innovación y Transformación Digital” fue de menor prioridad tanto para las partes interesadas como en el análisis financiero.

Esto sugiere la necesidad de fortalecer la comunicación y sensibilización sobre la relevancia de la transformación digital en la estrategia empresarial.

Temas materiales priorizados

Basado en el análisis, Equirent priorizó nueve (9) temas ESG, alineados con los estándares SASB y con los resultados del ejercicio de materialidad anterior. Estos temas reflejan tanto el impacto ambiental, social y de gobernanza como la relevancia financiera para la Compañía.

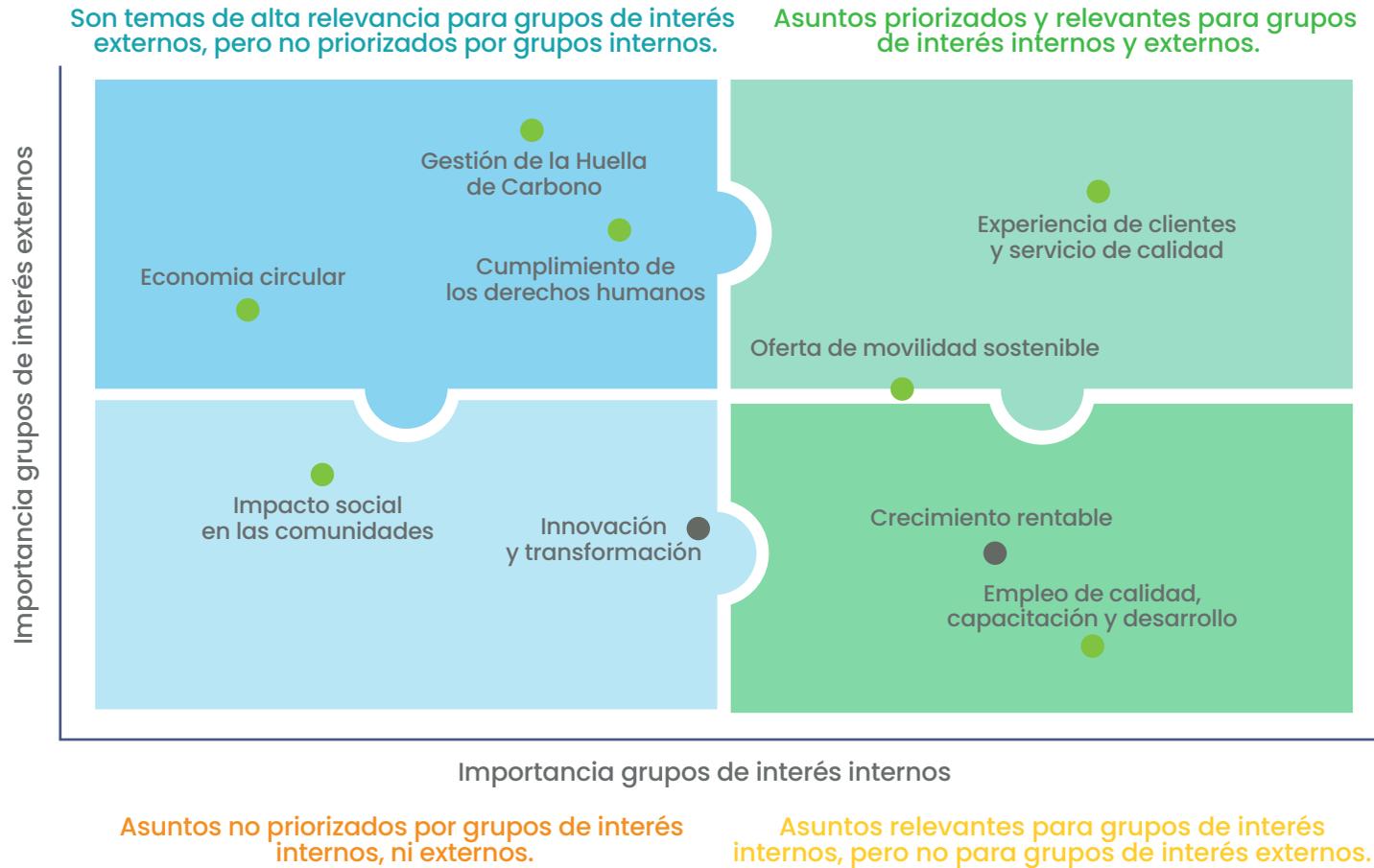
Tema prioritario	Nombre Equirent	Dimensión
1 Emisiones de GEI	Gestión de la huella de carbono	Ambiental 
2 Transición a energías renovables y alternativas movilidad sostenible	Oferta de movilidad sostenible	
3 Diseño del producto y gestión del ciclo de vida	Economía circular	
4 Derechos Humanos	Cumplimiento de los derechos humanos	Social 
5 Gestión de la fuerza laboral	Empleo de calidad, capacitación y desarrollo profesional	
6 Prácticas del cliente	Experiencia de clientes y servicio de calidad	
7 Relaciones con la comunidad	Impacto social en las comunidades	Gobernanza 
8 Innovación y tecnología	Innovación y transformación digital	
9 Resiliencia del modelo de negocio	Crecimiento rentable Gestión de riesgos ESG	

Metodología y Resultados

En 2.023, Equirent realizó una encuesta a sus grupos de interés internos y externos para evaluar la percepción sobre la importancia de los temas materiales priorizados. Los resultados mostraron que más del 90,00% de los encuestados consideraron estos temas como “Muy importantes” o “Importantes”, confirmando su relevancia para la Compañía.

Este análisis evidenció diferencias en las prioridades entre los grupos internos y externos, reflejando enfoques diversos hacia la sostenibilidad. Para 2.024, Equirent trabaja sobre estos resultados, fortaleciendo su estrategia con base en los hallazgos del año anterior.

Matriz de Materialidad de Impacto Equirent



©2024. Deloitte Asesores y Consultores S.A.S

● Temas ambientales ● Temas sociales ● Temas de gobernanza

La evaluación de materialidad de Equirent ha definido los temas clave para sus partes interesadas, consolidando la base para una gestión estratégica y responsable. Los resultados de 2023 se mantuvieron en 2024, reafirmando las prioridades establecidas.

Metodología y Resultados Materialidad Financiera

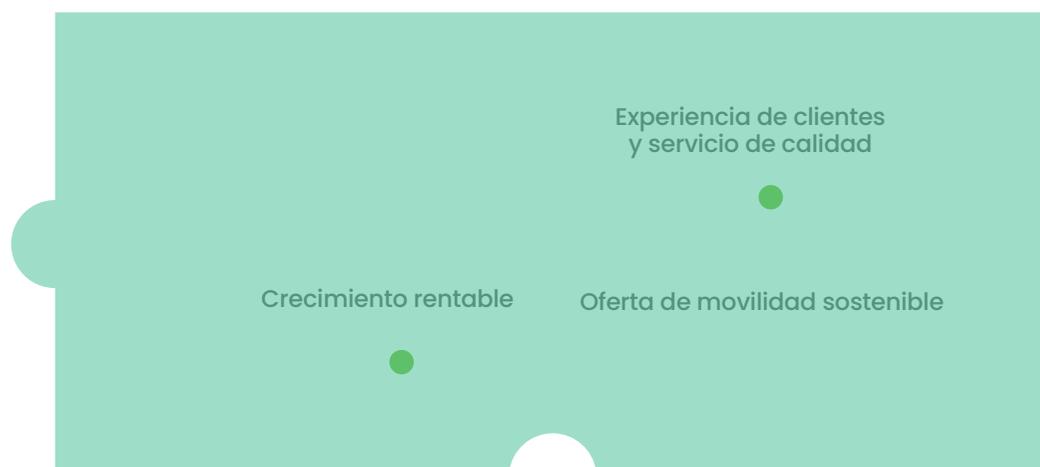
En 2024, Equirent mantuvo los temas materiales de 2023 y evaluó su impacto financiero mediante una metodología estructurada. Con el apoyo de Deloitte, desarrolló una herramienta para medir el efecto de estos temas en el flujo de caja, el costo y el acceso al capital, ajustando la probabilidad e impacto de cada riesgo.

El análisis identificó al "Impacto social en las comunidades" como el tema de mayor incidencia en el costo y acceso al capital, mientras que la "Experiencia de clientes y servicio de calidad" tuvo el mayor impacto en el flujo de caja. Otros aspectos clave incluyen movilidad sostenible, gestión de riesgos ESG, huella de carbono y derechos humanos.

La priorización financiera, basada en ponderaciones del 70,00% para flujo de caja, 20,00% para costo de capital y 10,00% para acceso a capital, confirmó la relevancia del "Impacto social en las comunidades", seguido de la "Experiencia de clientes y servicio de calidad", mientras que la "Innovación y Transformación Digital" tuvo el menor impacto financiero.

Matriz de Doble Materialidad Equirent

Asuntos priorizados y relevantes para grupos de interés e importantes por su alta relevancia financiera.



En 2024, Equirent trabajó sobre los resultados de la Matriz de Doble Materialidad de 2023, la cual analiza tanto la materialidad de impacto como la financiera para priorizar los temas estratégicos de la Compañía.

06

Gobernanza

6^E Gobernanza

En 2.024, Equirent Vehículos y Maquinaria S.A.S. BIC consolidó su estructura de gobernanza bajo los principios de liderazgo, integridad y transparencia, asegurando el cumplimiento normativo y la gestión ética de sus operaciones. Como parte del Grupo Empresarial SEISSA, la Compañía mantiene un modelo de gestión basado en criterios ESG, integrando la sostenibilidad en su toma de decisiones.

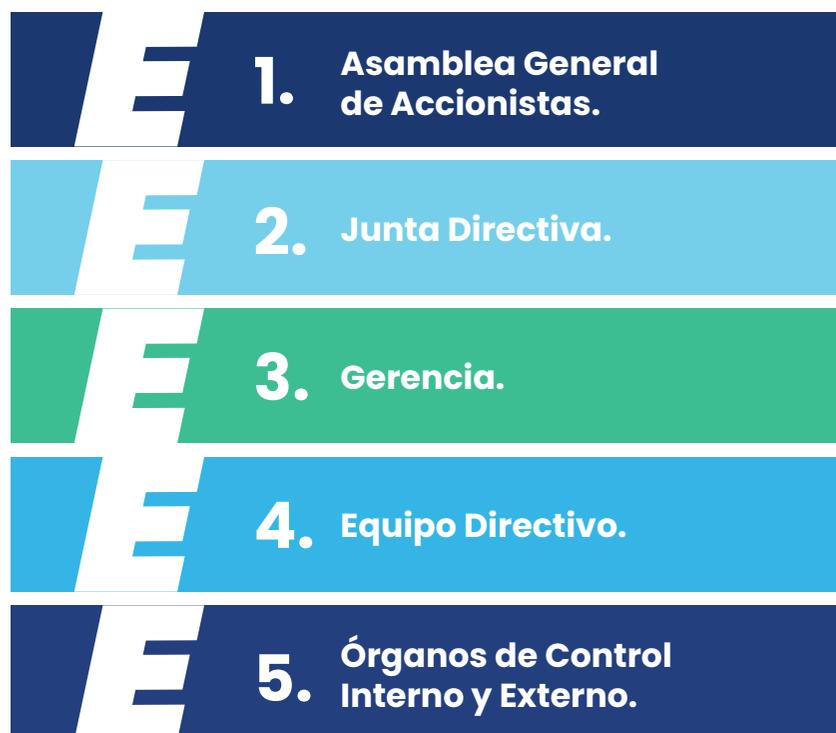
El máximo órgano de gobierno cuenta con el respaldo de la Unidad de Riesgo y Cumplimiento, que supervisa de manera continua la estructura de gobernanza y los riesgos asociados. Equirent integra en su órgano de gobierno tanto miembros ejecutivos como no ejecutivos, garantizando diversidad en términos de independencia, género, representación de grupos subrepresentados y competencias clave.

La certificación como Empresa B y su estatus como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), reflejan su compromiso con una gestión responsable y alineada con el interés colectivo.

6.1 Estructura Corporativa

GRI 2-9, TCFD

La Estructura Corporativa de la Compañía implementa un modelo estratégico que simplifica la dirección y administración de sus operaciones. A través de órganos de gobierno, se asignan claramente roles, funciones y responsabilidades. Estos órganos de gobierno se dividen de la siguiente manera:



GRI 2-18

La estructura corporativa de Equirent, se ha diseñado para que estos órganos operen de manera independiente, con roles y funciones claramente definidos. Dichas evaluaciones se llevan a cabo mediante la entrega de informes e indicadores que abordan perspectivas estratégicas, medición del desempeño y riesgos de la Compañía.

La Asamblea General de Accionistas

La Asamblea General de Accionistas representa el máximo órgano de decisión de la Compañía y desempeña un papel fundamental en la regulación de su composición y funcionamiento. A través de sus estatutos y su Manual de Gobierno Corporativo, establece las bases para una gestión alineada con los principios de transparencia, ética y responsabilidad, garantizando decisiones estratégicas en beneficio de los grupos de interés.

En este marco, el gobierno corporativo de la Compañía asegura la sostenibilidad y el cumplimiento normativo mediante diversos mecanismos de control y supervisión. Este sistema define directrices claras para la administración de la Compañía, promoviendo la eficiencia en la gestión de riesgos, la rendición de cuentas y la adopción de buenas prácticas corporativas, lo que contribuye al fortalecimiento de su confianza y reputación.

En 2.024, la Asamblea General de Accionistas se celebró en marzo, consolidándose como el principal espacio de deliberación y toma de decisiones estratégicas. Entre los principales temas abordados, se destacan:



Estados Financieros:

Aprobación de los estados financieros auditados, garantizando la solidez y estabilidad de la Compañía.



Gobernanza Corporativa:

Reafirmación del compromiso con una gestión ética, eficiente y alineada con los desafíos globales.



Hitos de Gestión:

Presentación de avances en innovación, optimización operativa y sostenibilidad.



Sostenibilidad:

Aprobación de iniciativas en responsabilidad social, desempeño ambiental y estrategias para mitigar el impacto del cambio climático, así como del informe de sostenibilidad bajo los estándares GRI.

Además, a lo largo del año 2.024 se llevaron a cabo reuniones extraordinarias para abordar asuntos estratégicos y de alta relevancia para la Compañía, garantizando una gestión ágil y alineada con las necesidades del entorno.

Estos espacios de decisión consolidan el compromiso de la Compañía con la sostenibilidad, la transparencia y la creación de valor para sus grupos de interés, fortaleciendo su estructura de gobernanza y asegurando una operación ética y responsable.

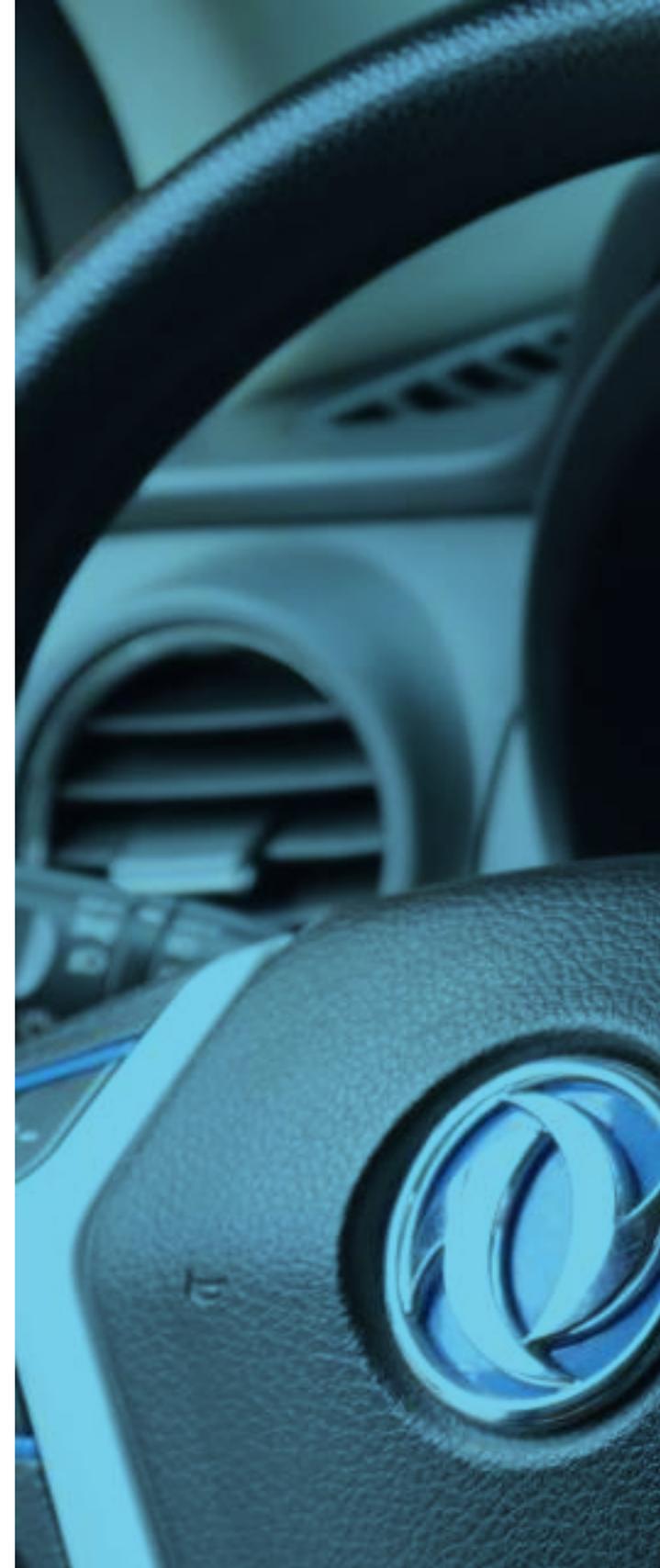
Junta Directiva

GRI 2-18

La Junta Directiva de Equirent desempeña un papel crucial en la estructura del Gobierno Corporativo, definiendo estrategias y la dirección que la Compañía debe seguir para lograr sus objetivos. Entre sus responsabilidades se encuentran la revisión y adopción de las políticas de la Sociedad, la toma de decisiones, el seguimiento de los objetivos estratégicos y la supervisión de los impactos socioambientales. En 2024, la Junta Directiva cumplió con el cronograma de reuniones mensuales en el 100%.

Adicionalmente, desde el año 2021 Equirent, constituyó el Comité de Sostenibilidad. Este Comité tiene por objetivo definir la estrategia e integrar en los procesos operacionales y administrativos, las estrategias para la comunicación y el diálogo, que permitan conocer las expectativas de los grupos de interés; así como fomentar las buenas prácticas sociales, ambientales y económicas, de buen gobierno y de comunicación. El comité se realiza mensualmente y sus participantes son:

- Gerente General
- Director de Planeación
- Gerente de Asuntos Corporativos de SEISSA
- Director de Soporte y Tecnología
- Director Administrativo y Financiero
- Director de Operaciones
- Analista Senior y Oficial de Cumplimiento
- Oficial de Riesgos SIG
- Analistas de Riesgos SIG



Además del Comité de Sostenibilidad, el **Comité de Riesgo-SIG** es la otra instancia de la Compañía con un rol fundamental en la gobernanza climática. Este comité evalúa continuamente los riesgos presentados por el equipo directivo de Equirent, con el fin de garantizar que la gestión del riesgo cumpla con los estándares normativos y genere valor agregado a la Compañía. El Comité se reúne de forma trimestral y se encuentra conformador por:

- 
- Gerente General
 - Director de Planeación
 - Director Administrativo y Financiero
 - Director de Soporte y Tecnología
 - Oficial de Riesgos SIG
 - Coordinador de Operaciones Senior
 - Coordinadora Administrativa y RRHH
 - Coordinadora de Maquinaria
 - Coordinador de Compras
 - Coordinadora Nacional Administrativa
 - Analista Senior y Oficial de Cumplimiento
 - Analista de Sistema- Oficial de Seguridad de la Información
 - Analistas de Riesgos SIG
 - Analista de Riesgo Crediticio en Entrenamiento

Con el objetivo de continuar fortaleciendo la gobernanza de la gestión climática, Equirent estableció que para el año 2024, revisaría las funciones de los Comités de Sostenibilidad y Riesgo, de tal manera que se garantice de manera explícita que, entre las funciones de estos, estará consolidar y reportar la información sobre asuntos climáticos, ambientales y sociales, velar por la implementación de la estrategia de cambio climático, ejecutar los planes de acción y control de la gestión de los riesgos y oportunidades asociadas al cambio climático, y, abordar las políticas y estrategias corporativas.

Designación y Remuneración

GRI 2-10, GRI 2-19, GRI 2-20

Equirent, cuenta con un sólido marco normativo para la gestión de su Junta Directiva, definido en el Manual de Gobierno Corporativo, los Estatutos Sociales y la Política de Remuneración y Designación. Este marco establece criterios claros para la selección de miembros, priorizando la experiencia, idoneidad y capacidad para contribuir a los objetivos estratégicos de la Compañía. Los honorarios son fijados anualmente por la Asamblea General de Accionistas, considerando la responsabilidad del cargo, el tiempo dedicado y las recomendaciones generales.

Como órgano rector, la Junta Directiva es responsable de definir y supervisar la estrategia corporativa de Equirent, asegurando su alineación con los objetivos de crecimiento y sostenibilidad de la Compañía. Está conformada por profesionales altamente calificados, cuya experiencia y liderazgo fortalecen la toma de decisiones clave. Su presidencia recae en un miembro con amplia trayectoria en el sector, garantizando una visión estratégica integral. Además, cuenta con el apoyo de un

miembro asesor que aporta conocimientos especializados para optimizar la gestión.

La selección de los miembros se basa en criterios como experiencia en el sector, diversidad de conocimientos, independencia y trayectoria en liderazgo empresarial. En este proceso participan los accionistas y el comité de nombramientos, quienes evalúan a los candidatos en función de su idoneidad y contribución al gobierno corporativo.

Para garantizar la transparencia en la gestión, los posibles conflictos de interés se manejan mediante el Código de Ética y un procedimiento de declaración obligatoria, donde los miembros deben revelar cualquier situación que pueda comprometer su imparcialidad. Asimismo, se han establecido mecanismos de recusación y abstención en la toma de decisiones cuando sea necesario.

Esta estructura de gobernanza refuerza la transparencia, eficiencia y sostenibilidad de Equirent, asegurando que su dirección estratégica esté alineada con los intereses de los accionistas y demás grupos de interés.



Evaluación y Desempeño de la Junta Directiva

GRI 2-18

La Junta Directiva juega un rol clave en la definición de la estrategia corporativa y la supervisión de la gestión empresarial. Para garantizar su efectividad, se somete a evaluaciones independientes y anuales que miden su desempeño, verifican su alineación con los valores corporativos y refuerzan la transparencia y eficiencia en la administración de la Compañía.

A continuación, se detalla la conformación de la Junta Directiva:

Miembros Principales

Carlos José Vegalara Franco
Designado 2.019

Economista de la Universidad de los Andes, MBA, University Of Maryland, EE.UU., estudios en Operación Bursátil, Bolsa de Bogotá, Cuenta con 30 años de experiencia en entidades Bancarias y Financieras, ha ocupado cargos Directivos en sociedades como Banco Finandina, Col-des, Citibank Colombia S.A., se ha desempeñado como miembro de Junta Directiva de CasaToro S.A. BIC, Computec S.A., Proci-bernética S.A.

Orlando Forero Gómez
Designado 2.019

Economista de la Universidad del Rosario, fue vicepresidente comercial del Banco AV Villas, vicepresidente de normalización de activos del Banco de Estado y vicepresidente de cartera en Central de Inversiones, ha sido parte de las Juntas Directivas de empresas del sector real y financiero como Asobancaria en los últimos 9 años, se ha desempeñado como Gerente General del Banco Finandina.

Atsushi Kuromi *Designado 2.024*

Economista, Doshisha University, Kyoto, Japón. Cuenta con experiencia de 25 años en el sector de venta y mercadeo de vehículos de marcas japonesas, se ha desempeñado como Gerente General Adjunto en ITOCHU Corporation.

Luis Castañeda Salamanca *Designado 2.019*

Abogado de la Universidad de los Andes. Cuenta con 30 años de experiencia en la dirección de Finanzauto S.A. BIC.

Santiago Cleves Bayón *Designado 2.019*

Administrador de Empresas con opción en Derecho Comercial de la Universidad de los Andes, Máster Directivo en Administración y Magíster en Administración Estratégica de Empresas - MBA. Más de 15 años de experiencia en el sector financiero.

Miembros suplentes

Gabriel Vegalara Franco

Ingeniero Industrial de University of Miami, Florida, EEUU; Administrador de Empresas de la Universidad Externado, Colombia, y Maestría en Administración de Empresas de la Universidad de los Andes, Colombia. Cuenta con 33 años de experiencia laboral en cargos directivos, se desempeña como Gerente de División Concesionarios desde hace 4 años y miembro de la Junta Directiva de Finanzauto S.A. BIC. También ha sido miembro de las Juntas Directivas de: CasaToro S.A. BIC, Promotec Ltda., Motores y Máquinas S.A. BIC y Asociación de Concesionarios Renault.

Fernando Rueda Donado

Ingeniero de Sistemas y Computación de la Universidad de los Andes, Colombia. Cuenta con 44 años de experiencia en cargos directivos. Se desempeñó como Gerente General de CasaToro S.A. BIC hace 24 años, dentro de sus últimos logros ha sido el líder de vinculación de importantes contratos con Mazda, Volkswagen y John Deere; en el caso de John Deere, logra la representación única para el mercado agrícola en el territorio colombiano.

Martín Ramos Vegalara

Ingeniero en Computación y Especialista en Finanzas y Negocios Internacionales, Maestría en Administración de Negocios en la Universidad de New Orleans, Luisiana, EE.UU. Cuenta con 17 años de experiencia laboral en cargos directivos en el sector financiero y real. Se desempeña como Gerente General de Inver-haes S.A.S. hace 10 años y miembro de la Junta Directiva de Finanzauto S.A. BIC, SEISSA S.A., asesor de la Junta Directiva de CasaToro S.A. BIC y de Legis S.A.

Carlos Manrique Escallón

Ingeniero Civil de la Universidad de la Salle, Colombia. Cuenta con 53 años de experiencia laboral y más de 42 en cargos directivos. Se desempeña como miembro de la Junta Directiva de: Finanzauto S.A. BIC y Motores y Máquinas S.A. BIC.

Etsuo Kiyota

Graduado de la Facultad de Derecho de la Universidad de Kobe en Japón, tiene 32 años de experiencia en los sectores comercial y de gestión empresarial, incluyendo Gerente General del Departamento de Carbón y Combustible Nuclear en la sede de Itochu Corporation, Gerente General de la oficina de Itochu en Brisbane, Australia y, durante los últimos dos años, Gerente General de la sucursal de Itochu Corporation en Colombia.

Yuya Maki

Graduado de la Facultad de Sociología de la Universidad Rikkyo en Japón, tiene 18 años de experiencia en los sectores comercial, financiero y de gestión empresarial, incluidos los últimos dos años como Gerente General de la División de Movilidad de Isuzu en la sede de Itochu Corporation, responsable de diversos negocios relacionados con la industria de vehículos en América.

CARLOS VEGALARA / *Presidente*

Economista de la Universidad de los Andes, MBA, University Of Maryland, EE.UU., estudios en Operación Bursátil, Bolsa de Bogotá, Cuenta con 30 años de experiencia en entidades Bancarias y Financieras, ha ocupado cargos Directivos en sociedades como Banco Finandina, Colfides, Citibank Colombia S.A., se ha desempeñado como miembro de Junta Directiva de Casa Toro S.A. BIC, Computec S.A., Procibernética S.A.

Perfil

SANTIAGO CLEVES / *Director General*

Administrador de Empresas con opción en Derecho Comercial de la Universidad de los Andes, Máster Directivo en Administración y Magíster en Administración Estratégica de Empresas - MBA. Más de 15 años de experiencia en el sector financiero.

ERNESTO SARRIA / *Gerente General*

Ingeniero Civil de la Universidad de los Andes, Colombia, Magíster en Administración de Empresas - MBA, Universidad de los Andes, Colombia, Program in English as a Second language, Washington, EE.UU. Cuenta con 30 años de experiencia ocupando cargos directivos, en el sector automotriz.



Perfil



SHINSUKE KURAMOTO / *Director Adjunto Ejecutivo*

Negocios Internacionales de Waseda University, Japón. Cuenta con 27 años de experiencia en el departamento financiación y renting de automóviles de ITOCHU Corporation, Japón. Ha ocupado altos cargos directivos en empresas de renting y compañías financieras de automóviles en varios países.



RAMIRO VILLALOBOS / *Director Comercial Maquinaria*

Administrador de empresas, Universidad de la Sabana, Colombia, Magíster en Administración con énfasis en negocios internacionales, Universidad Javeriana, Colombia. Cuenta con 24 años de experiencia Directiva, en las áreas comerciales, ventas, trade marketing y gerencia, en el sector automotriz, maquinaria pesada y agroindustrial.



FELIPE NARANJO / *Director de Planeación*

Economista de la Universidad Javeriana, MBA, Esade Business School, España; estudios en Operación Bursátil del Colegio de Estudios Superiores en Administración. Cuenta con 11 años de experiencia en el sector financiero, ha ocupado cargos directivos en el área comercial y estrategia en la Bolsa de Valores de Colombia S.A. y Grupo Financiero Banorte, México.



JUAN PABLO DIAZ / *Director Comercial Renting*

Administrador de empresas de la Universidad de los Andes. Cuenta con una experiencia de 17 años en entidades comerciales y financieras en el área gerencial, comercial y de mercadeo.



RAÚL OCHOA / *Director Soporte y Tecnología*

Ingeniero en Sistemas, Especialista en Gestión de Proyectos de Ingeniería, Universidad Distrital Francisco José de Caldas, Colombia. Cuenta con 23 años de experiencia en Gestión de Tecnología de Información con énfasis en redes de datos, Gestión de Proyectos y Diseño de Bases de Datos.



CARLOS OTÁLORA / *Director Comercial Rent A Car*

Profesional en medicina veterinaria, Universidad de la Salle. Cuenta con 35 años de experiencia en el área de ventas, mercadeo, operaciones y de servicio al cliente en el sector comercial y automotriz, ocupando cargos de alta Gerencia.

Perfil



JUAN ROJAS / *Director Operativo*

Profesional en publicidad con énfasis en creatividad, Universidad Central, Colombia. Cuenta con 24 años de experiencia en establecimiento y seguimiento de estrategias de mercadeo, comunicación e investigación de mercados como apoyo al proceso de comercialización de servicios, manejo ejecutivo de relaciones con alianzas estratégicas.



JUAN BARRIOS / *Director de Operaciones*

Profesional en Ingeniería Industrial, Universidad de los Andes, Colombia. Cuenta con 28 años de experiencia en la industria automotriz, desempeñando cargos directivos, con conocimiento en ventas, mercadotecnia, manejo administrativo y contable, servicio al cliente y finanzas.



LUIS CHARRY / *Director Administrativo Y Financiero*

Contador Público, Universidad Santo Tomás, Colombia, Especialista en alta Gerencia, Universidad Surcolombiana, Colombia. Cuenta con 37 años de experiencia profesional en áreas de tecnologías de información y comunicaciones TIC, de consultoría y auditoría, de concesionarios de vehículos.

6.2 Gestión de Riesgos e Impacto

GRI 2-9, TCFD

Equirent, promueve una cultura de fortalecimiento del control interno y la gestión de riesgos. Su misión, alineada con el Grupo Empresarial SEISSA, con recursos adecuados y un enfoque preventivo, gestiona riesgos internos y externos para asegurar operaciones eficientes y seguras.

Dentro de los Sistemas de Administración de Riesgo que gestionan los impactos negativos encontramos:

Sistemas de Riesgos Económicos

Para la prevención de impactos negativos relacionado a aspectos económicos, la Compañía gestiona sus riesgos a través de los siguientes sistemas:



Sistema de Administración de Riesgos de Liquidez (SARL).



Sistema de Administración de Riesgos Crediticios (SARC)



Sistema de Administración de Riesgos Operacional (SARO).



Sistema de Protección de Datos Personales (PDP) – Habeas Data.



Sistemas de Riesgos Ambientales

El Sistema de Gestión Ambiental de la Compañía de renting de vehículos y maquinaria cuenta con la certificación ISO 14001:2018. Esta certificación permite la implementación de mecanismos destinados a prevenir, mitigar y controlar el impacto negativo a nivel ambiental. A través de políticas ambientales específicas, la Compañía contribuye activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Sistemas de Riesgos Sociales

La Compañía monitorea y mide los riesgos sociales a través de varios Sistemas:



Programa de
Transparencia y
Ética Empresarial.



Sistema de Autocontrol y Gestión
del Riesgo Integral de Lavado de
Activos y Financiación del
Terrorismo (SAGRILAFI).



Sistema Integrado de
Gestión (SIG).
(Calidad, SST, PESV y
SGAS)

Estos Sistemas están diseñados para garantizar el cumplimiento de normativas sociales, prevenir fraudes y prácticas corruptas, así como para gestionar el riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo.

Equirent previene impactos negativos en sus operaciones mediante políticas, procesos y buenas prácticas integradas en sus Sistemas de Administración de Riesgos.



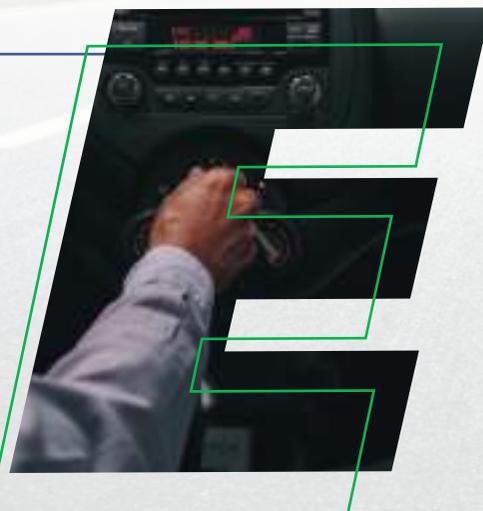
La Junta Directiva delega esta gestión a la Unidad de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento, encargada de monitorear, medir y mitigar impactos económicos, ambientales y sociales. Además, los riesgos relacionados con el cambio climático se gestionan a través de mecanismos específicos para riesgos ambientales.

6.3 Gestión de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento

GRI 2-13, GRI 2-24, GRI 205, GRI 206

Gestión de Riesgos y Compromiso con una Conducta Empresarial Responsable

Equirent, especializada en el alquiler de vehículos y maquinaria, ha desarrollado un sólido sistema de control interno y gestión de riesgos para garantizar la eficiencia operativa, el cumplimiento normativo y la sostenibilidad a largo plazo. La Compañía integra sus compromisos en todas sus estrategias y procesos, promoviendo una cultura organizacional basada en la transparencia, la ética y el autocontrol.



Gobernanza y Asignación de Responsabilidades

Esta unidad implementa políticas y procedimientos en todos los niveles de la organización, asegurando su alineación con las estrategias corporativas. Se realizan auditorías periódicas para evaluar el cumplimiento de estos compromisos en todas las funciones y ubicaciones geográficas de la Compañía.

En 2.024, el 100% de las operaciones fueron evaluadas en términos de riesgo de corrupción como parte del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE).

Sistemas de Cumplimiento y Control de Riesgos

Equirent ha establecido diversos sistemas de gestión para mitigar riesgos y garantizar una operación segura y confiable:

Sistema de Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAFT/FPADM):

Se fortaleció con la implementación de controles de debida diligencia para trabajadores, clientes y proveedores. En 2024, el Oficial de Cumplimiento presentó informes semestrales a la Junta Directiva, y el 97,00% de los trabajadores fueron capacitados en identificación y prevención de actividades sospechosas. Además, se realizó un monitoreo continuo de terceros en listas restrictivas nacionales e internacionales.

Además del personal interno y proveedores estratégicos recibieron formación sobre el PTEE y su implementación en las operaciones de la Compañía.

Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE):

La Compañía fortaleció su Programa de Transparencia y Ética Empresarial, promoviendo una cultura de integridad y denuncia responsable. En 2024, presentó el informe 75 a la Superintendencia de Sociedades y continuó con auditorías para prevenir fraudes y malas prácticas.

**Durante 2024,
no se reportaron**

casos confirmados de corrupción en Equirent.



Igualmente, se fortalecieron los controles internos para prevenir y detectar cualquier intento de fraude o soborno.



Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST): garantiza un entorno laboral seguro mediante la identificación y control de riesgos laborales. Se han implementado protocolos para prevenir accidentes y enfermedades laborales en todos los centros de trabajo.



Sistema de Gestión de Seguridad Vial (SV): desarrollado para minimizar riesgos en las operaciones de transporte, ha permitido reducir siniestros y mejorar comportamientos seguros entre trabajadores y contratistas.



Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez (SARL): en 2024, se monitorearon indicadores macroeconómicos y de mercado, asegurando una gestión financiera estable y el cumplimiento de obligaciones sin dificultades. Se fortalecieron herramientas de análisis y capacitación del personal para optimizar la gestión de liquidez.



Sistema de Administración de Riesgo de Crédito (SARC): se establecieron criterios de análisis crediticio para evaluar la solvencia de los clientes y determinar límites de exposición financiera, minimizando riesgos y protegiendo la rentabilidad. Se implementaron políticas diferenciadas para Renting a Corto y Largo Plazo, asegurando una evaluación precisa del perfil crediticio.



Sistema de Administración de Riesgo Operacional (SARO): mediante un enfoque integral, se identifican, evalúan y controlan riesgos operacionales derivados de fallos en procesos, sistemas o personas. Se llevan a cabo auditorías periódicas y monitoreo continuo para mitigar impactos y garantizar la continuidad del negocio.

Integración en Estrategias y Procedimientos

Los Sistemas de Gestión de Equirent están alineados con estándares internacionales como ISO 9001, ISO 27001, ISO 45001, ISO 14001 e ISO 39001, lo que permite estructurar procesos eficientes y garantizar el cumplimiento normativo.

Aplicación en las Relaciones Comerciales

Equirent extiende sus compromisos a clientes, proveedores y aliados estratégicos, exigiendo el cumplimiento de procesos de debida diligencia en materia de riesgos legales, financieros y ambientales. El Sistema de Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAF), asegura la verificación constante de terceros, mientras que el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI), certificado bajo ISO 27001, garantiza la protección de datos y activos digitales.

Capacitación y Sensibilización

En 2024, Equirent capacitó al 97,00% de sus trabajadores en prevención de riesgos financieros, fraude y cumplimiento normativo. La Compañía fomenta una cultura de transparencia y ética mediante su Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), promoviendo la denuncia responsable y el fortalecimiento de los controles internos.

En 2024, Equirent no enfrentó investigaciones ni acciones legales relacionadas con prácticas anticompetitivas, monopolísticas o contra la libre competencia. A través de estas acciones, Equirent refuerza su compromiso con una conducta empresarial responsable, asegurando la sostenibilidad de sus operaciones y fortaleciendo la confianza de sus grupos de interés.

07

Trabajadores

7E Trabajadores

GRI 3-3, 2-7, 2-8,

Equirent cree firmemente que el éxito del negocio está intrínsecamente ligado al bienestar y desarrollo de cada uno de los trabajadores. Es por ello que se adoptan prácticas laborales con un enfoque integral hacia la gestión del capital humano, alineado con los más altos estándares internacionales. Por ello, la operación alinea las prácticas laborales a fin de garantizar un entorno de trabajo seguro, justo y equitativo donde cada trabajador se sienta valorado y empoderado.

GRI 405-1

Equirent promueve un ambiente laboral inclusivo, donde todos los trabajadores son valorados sin distinción de género, edad, origen étnico o discapacidad. A través de prácticas de reclutamiento equitativas, la Compañía garantiza oportunidades para diversos grupos demográficos y mantiene una representación equilibrada en su fuerza laboral.

Con miras a fortalecer su compromiso, Equirent ha establecido metas como la implementación de programas de

mentoría para mujeres. La diversidad no solo cumple con estándares internacionales, sino que impulsa la innovación, creatividad y productividad, generando un impacto positivo en la toma de decisiones y en la calidad del servicio al cliente.

GRI 406-1

Equirent garantiza un entorno de trabajo inclusivo y equitativo, implementando políticas para prevenir cualquier forma de discriminación por raza, género, edad, religión, orientación sexual, identidad de género, discapacidad u origen nacional.

En 2024, la Compañía fortaleció sus prácticas laborales mediante capacitaciones obligatorias, canales de denuncia anónimos y evaluaciones periódicas, asegurando el cumplimiento de estándares internacionales en derechos humanos. Como resultado, amplió su red de reclutamiento incluyendo organizaciones que promueven la diversidad.

Su compromiso se basa en oportunidad equitativa, respeto a las diferencias y tolerancia cero a la discriminación, contribuyendo a una sociedad más justa y consolidando su reputación como empleador de referencia.

Avances y Proyecciones en Bienestar y Desarrollo Laboral



La herramienta de medición de desempeño, alcanzó un 90,14% de desarrollo, con implementación prevista para 2.025.



En 2.024, el plan de capacitación abordó habilidades blandas y para 2.025 se fortalecerá con programas de diversidad y sensibilización, especialmente dirigidos a líderes.



El programa de bienestar ha ampliado su alcance a nivel nacional y para 2.025 incluirá espacios seguros para los trabajadores de grupos minoritarios, eventos de integración y actividades físicas accesibles para todos.



Al cierre del año 2.024, la Compañía registró un total de 392 trabajadores, lo que representa una disminución del 3,57% en comparación con el año 2.023

NÚMERO TOTAL DE TRABAJADORES		VARIACIÓN (%)
2.023	406	-3,57%
2.024	392	

Esta variación obedece a ajustes estratégicos para optimizar recursos y fortalecer la productividad, manteniendo el compromiso con el bienestar de los trabajadores.

Nivel de Cargo

A continuación, se detalla la distribución del personal de acuerdo con el nivel de cargo de los trabajadores:

NIVEL DE CARGO				
NIVEL DE CARGO	2.023		2.024	
	CANTIDAD	PARTICIPACIÓN (%)	CANTIDAD	PARTICIPACIÓN (%)
Estratégico	13	3,20%	13	3,31%
Táctico	38	9,36%	42	10,72%
Operativo	355	87,44%	337	85,97%
Total general	406	100%	392	100%





Contratación por Género

En 2024, Equirent tuvo una participación del 39,80% de mujeres, reflejando un aumento respecto al año anterior del 2,00%. La Compañía evidencia una tendencia hacia una mayor equidad de género, con un posible enfoque en la diversificación del talento y la inclusión.

A continuación, se indica la distribución del personal según el rango de edad y género:



GRI 405-1 Mujeres

Entre 2023 y 2024, la participación de las mujeres menores de 30 años disminuyó un 2,83%, pasando del 41,93% al 39,10%, mientras que el grupo de entre 30 y 50 años experimentó un aumento del 2,22%, subiendo del 54,83% al 57,05%. Por otro lado, la participación de las mujeres mayores de 50 años creció un 0,63%, pasando del 3,22% al 3,85%. En resumen, se observa una disminución en las mujeres menores de 30 años, un aumento en el grupo de 30 a 50 años y un pequeño crecimiento en las mujeres mayores de 50 años.

CONTRATACIÓN POR GÉNERO				
GÉNERO	2.023		2.024	
	CANTIDAD	PARTICIPACIÓN (%)	CANTIDAD	PARTICIPACIÓN (%)
Mujeres	155	38,17%	156	39,80%
Hombres	251	61,82%	236	60,20%
Total, general	406	100%	392	100%

MUJERES				
RANGO DE EDAD	2.023		2.024	
	CANTIDAD	PARTICIPACIÓN (%)	CANTIDAD	PARTICIPACIÓN (%)
Menores de 30 años	65	41,93%	61	39,10%
Entre 30 y 50 años	85	54,83%	89	57,05%
Mayores de 50	5	3,22%	6	3,85%
Total, general	155	100%	156	100%

HOMBRES				
RANGO DE EDAD	2.023		2.024	
	CANTIDAD	PARTICIPACIÓN (%)	CANTIDAD	PARTICIPACIÓN (%)
Menores de 30 años	43	17,13%	36	15,25%
Entre 30 y 50 años	156	62,15%	147	62,29%
Mayores de 50	52	20,71%	53	22,46%
Total, general	251	100%	236	100%

TIPOS DE CONTRATO				
TIPO	2.023		2.024	
	CANTIDAD	PARTICIPACIÓN (%)	CANTIDAD	PARTICIPACIÓN (%)
Aprendizaje	9	2,22%	10	2,55%
Indefinido	297	73,15%	316	80,61%
Prestación de servicios	1	0,25%	0	0%
Temporal	81	19,95%	50	12,75%
Tercero	18	4,43%	16	4,09%
Total, General	406	100%	392	100%



Hombres

Al cierre de 2.024, la participación de los hombres menores de 30 años experimentó una disminución del 10,98%, pasando del 17,13% en 2.023 al 15,25% en 2.024. Por otro lado, el grupo de hombres entre 30 y 50 años tuvo un leve aumento del 0,23%, ascendiendo del 62,15% al 62,29%. En cuanto a los hombres mayores de 50 años, se observó un crecimiento del 8,46%, pasando del 20,71% al 22,46%. Estos cambios reflejan un envejecimiento progresivo de la población masculina.



Contratación por Tipos de Contratos

GRI 401-1

En 2.024, Equirent alcanzó un hito importante al reducir su tasa de rotación de personal al nivel más bajo en ocho años cerrando en el 28,40%. Este éxito es fruto de una estrategia integral de gestión del talento, enfocada en el desarrollo profesional, un ambiente inclusivo y el reconocimiento de los

trabajadores. La inversión en programas de capacitación y mentoría ha incrementado la satisfacción laboral, mientras que las políticas de flexibilidad laboral han facilitado la conciliación de la vida personal y profesional, favoreciendo la retención.

El análisis de los datos muestra que 73,40% de los retiros fueron voluntarios, reflejando una mayor satisfacción entre los trabajadores, mientras que el 69,72% de los que se retiraron fueron hombres y 33,03% tenía menos de 30 años. Estos resultados positivos seguirán siendo la base de los programas de retención en 2.025, con el objetivo de mantener o reducir aún más la rotación de personal.



Permiso Parental

GRI 401-3

Equirent registró en 2.024 un total de 11 licencias parentales (3 de paternidad y 8 de maternidad). De los trabajadores que disfrutaron de licencia de maternidad, solo el 11,00% (1 trabajadora) decidió renunciar a la Compañía tras su reincorporación. El 90,00% restante se mantuvo vinculado a la Compañía, evidenciando una alta tasa de retención de talento tras la licencia parental.

Esta información demuestra el compromiso de Equirent con el bienestar laboral y familiar, y su impacto positivo en la retención de talento.



TIPO DE LICENCIA	Nº PERSONAS QUE TOMARON LICENCIA	Nº PERSONAS QUE REGRESARON AL PUESTO DE TRABAJO	Nº PERSONAS QUE REGRESARON AL PUESTO DE TRABAJO
Licencia por Maternidad	8	8	7
Licencia por Paternidad	3	3	3
Total, general	11	11	10

7.1 Bienestar y Ambiente Laboral

GRI 3-3, GRI 401-2,

A través de su Comité Paritario, Equirent impulsa iniciativas para el bienestar de sus trabajadores. En 2024, el 80,00% del personal participó en voluntariados corporativos.

La alianza con Compensar, caja de Compensación con la cual trabaja la Compañía, permitió un 45,00% de incremento en el acceso a beneficios sociales, con más de 450 usos en subsidios monetarios, vivienda y arrendamiento, impactando a 315 familias con una inversión de 180 millones de pesos. Además, se introdujeron subsidios innovadores, como el bono recreo nutritivo y el bono para madres gestantes, reforzando el compromiso con la salud integral de los trabajadores.

La equidad de género es clave: el 49% de los beneficiarios fueron mujeres, garantizando una distribución equitativa de los beneficios.

Los programas de bienestar de Equirent generan impactos en diversas áreas:



Capital humano:
Mayor satisfacción
y retención
de talento.



Social:
Mejora en la
calidad de vida
de trabajadores y
familias.



Cultural:
Fortalecimiento
de una cultura
de solidaridad
y cuidado.

Comprometida con la sostenibilidad, Equirent continuará expandiendo su oferta de beneficios y evaluando su impacto, consolidándose como referente en responsabilidad social y bienestar laboral.

GRI 401-2

DIMENSIÓN	PROGRAMAS	CIFRAS RELEVANTES
 <p>Calidad de Trabajo – Seguridad</p>	 <p>Alimentación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Para 2.024 se hizo entrega de 34.100 almuerzos a los trabajadores. • Inversión: \$981 millones. • 20.400 snacks, entregados a los trabajadores en la sede Bogotá. • Inversión: \$ 24 millones.
	 <p>Prima extralegal</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Valor: \$239 millones. • 76,02% trabajadores beneficiados (233 trabajadores).
	 <p>Celebración fechas especiales</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Día de la mujer con participación del 71,61% e inversión de \$ 300.000. • Día de la madre con participación del 100% e inversión de \$ 1,9 millones. • Día del Amor y Amistad con participación del 30,72%. Inversión de \$ 3,6 millones. • Día del conductor con participación de 49,29% e inversión de \$ 0,4 millones.
	 <p>Bienestar mental y emocional a través del Juego</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cuando eras Niño/a con participación de 24,63% e inversión de \$ 0,6 millones. • Color fest Emocional con participación de 63,30% e inversión de \$ 0,2 millones. • Árbol del agradecimiento con participación de 41,87% e inversión de \$ 1,7 millones.
	 <p>Actividades recreo deportivas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inversión: \$22 millones y el 40,88% de personas beneficiadas.
	 <p>Fiesta de fin de año</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inversión: \$42 millones. 100% de personas beneficiadas.

DIMENSIÓN	PROGRAMAS	CIFRAS RELEVANTES
 Tiempo Flexible	Días de descanso	<ul style="list-style-type: none"> 100% de personas beneficiadas.
	Capacitaciones	<ul style="list-style-type: none"> Inversión: \$190 millones. Nº de horas de capacitación: 7.181. Nº de personas capacitadas: 644. Nº de horas promedio de capacitación por trabajador: 11.15.
 Desarrollo Propio	Finanzauto estudia	<ul style="list-style-type: none"> Inversión: \$23 millones. 2,00% de trabajadores beneficiados (10 trabajadores).
	Carrera Allianz 15K	<ul style="list-style-type: none"> Inversión: \$3,9 millones. Nº de trabajadores que participaron: 35.
	Carrera de la mujer	<ul style="list-style-type: none"> Inversión: \$10,6 millones. Nº de trabajadores que participaron: 54.
	Carrera de la fuerza aérea	<ul style="list-style-type: none"> Inversión: \$8 millones. Nº de trabajadores que participaron: 77.
	Equiolímpicos	<ul style="list-style-type: none"> Inversión: \$0,7 millones. 36,94% de trabajadores beneficiados.
	Caminata Ecológica	<ul style="list-style-type: none"> Inversión: \$24,7 millones. Con una participación del 65,73%.
	Regalos de Navidad	<ul style="list-style-type: none"> Inversión: \$18,7 millones. 85,01% de trabajadores beneficiados (191 trabajadores).
 Soporte a la Familia	Subsidio de arriendo	<ul style="list-style-type: none"> Inversión: \$15 millones desembolsados (subsidio arrendamiento). Inversión: \$33 millones desembolsados (subsidio compra de vivienda).

DIMENSIÓN	PROGRAMAS	CIFRAS RELEVANTES
 Soporte a la Familia	Halloween	<ul style="list-style-type: none"> • Inversión: \$8 millones de pesos. • 50,00% de trabajadores beneficiados.
	Familias	<ul style="list-style-type: none"> • Inversión: \$2 millones. • Créditos libre inversión. • Inversión: \$43 millones. • Subsidio monetario. • Inversión: \$130 millones. • Subsidio de vivienda. • Inversión: \$1,5 millones. • Beneficios madres gestantes y Bienestar nutricional.

Equirent reafirma su compromiso con el bienestar de sus trabajadores, impulsando iniciativas que fortalecen su desarrollo y calidad de vida. De cara a 2.025, la Compañía enfocará sus esfuerzos en:



Ampliar y fortalecer: los programas de salud física, mental y financiera, promoviendo el crecimiento personal y profesional.



Escuchar y responder: atender las necesidades de los trabajadores mediante canales abiertos de comunicación y el comité de bienestar.



Fomentar la equidad: garantizando igualdad de acceso a los beneficios para todos los trabajadores.



Innovar en bienestar laboral: adaptándose a nuevas tendencias y necesidades del talento humano.



Medir y optimizar el impacto de sus programas con indicadores clave de desempeño.

Equirent entiende que el bienestar de sus trabajadores es esencial para su éxito a largo plazo y continuará invirtiendo en su crecimiento y calidad de vida.

7.2 Formación

GRI 3-3, GRI 404-1, GRI 404-2

Inducción



176 procesos de inducción

Equirent ha implementado una plataforma de capacitación virtual integral (Equisoft Capacitación) para todos sus trabajadores. Este programa, compuesto por 12 módulos, aborda temas cruciales como seguridad, medio ambiente, ética empresarial y desarrollo de competencias, asegurando una sólida inducción y actualización continua del personal.

Desempeño social

- **Desarrollo de capital humano:** la plataforma de capacitación demuestra un compromiso con el desarrollo de las competencias de los trabajadores, contribuyendo a mejorar su empleabilidad y bienestar.
- **Condiciones de trabajo:** los módulos de SST y PESV evidencian un interés en proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable.
- **Ética y cumplimiento:** los módulos sobre SAGRILIFT, Protección de Datos y Anticorrupción reflejan un compromiso con la ética empresarial y el cumplimiento normativo.
- **Gestión de riesgos ambientales:** módulo ambiental demuestra un enfoque proactivo en la gestión de los riesgos ambientales y la promoción de prácticas sostenibles.
- **Oportunidades ambientales:** el módulo de capacitación en temas ambientales contribuye a identificar nuevas oportunidades de negocio relacionadas con la sostenibilidad.

¿Qué hemos logrado con esta reformulación?

- **Brevedad y claridad:** se logra condensar la información, manteniendo los puntos clave.
- **Enfoque en los resultados:** se ha destacado el impacto de la plataforma de capacitación en el desarrollo del personal y en el cumplimiento de los estándares de sostenibilidad.
- **Énfasis en la sostenibilidad:** se ha logrado resaltar el compromiso de la Compañía con la sostenibilidad a través de la capacitación en temas ambientales y éticos.

Desarrollo de Capital Humano y Sostenibilidad

Equirent ha implementado un robusto programa de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias de su personal, alinearlas con los objetivos estratégicos de la Compañía y promover una cultura de sostenibilidad.

El programa de capacitación de Equirent, es una inversión estratégica que contribuye al desarrollo sostenible de la Compañía, al bienestar de sus trabajadores. Estructura del programa:

- **Capacitación técnica:** orientada a desarrollar habilidades específicas requeridas para el desempeño de las funciones, incluyendo el dominio de herramientas y tecnologías.
- **Capacitación normativa:** enfocada en el cumplimiento de la legislación laboral, ambiental y de seguridad, así como en la internalización de los sistemas de gestión integrados de la Compañía.
- **Desarrollo de competencias:** diseñada para potenciar habilidades blandas como liderazgo, comunicación efectiva, resolución de conflictos y trabajo en equipo, fundamentales para una gestión eficiente y relaciones interpersonales positivas.

Logros

• **Mayor productividad y eficiencia:** contar con trabajadores más capacitados y comprometidos.

• **Reducción de riesgos:** a través del cumplimiento de la normativa y la adopción de prácticas seguras.

• **Fortalecimiento de la cultura organizacional:** promoviendo valores como la responsabilidad, la integridad y el compromiso con la sostenibilidad.

• **Mejora continua:** fomentando una cultura de aprendizaje y adaptación al cambio.

TEMÁTICAS	Nº DE TRABAJADORES	HORAS DE CAPACITACIÓN POR TRABAJADOR	TOTAL HORAS HOMBRE
Habilidades blandas y desarrollo personal	122	2	244
TÉCNICAS			
Inglés	80	8	640
Tecnología	62	40	2.480
NORMATIVAS			
Normativas (Seguridad y Salud en el Trabajo, Ambiente-Sostenibilidad, Seguridad Vial)	322	11	3.542
SAGRILAFT, SARLAFT, PDP,PTEE	386	2	772
BUENAS PRÁCTICAS			
SARO, SIG	322	4	1.288
Equisoft- Seguridad Información	528	2	1.056



El total de personal capacitado en todas las temáticas es de 1.822, con un promedio mensual de 260 trabajadores. La inversión aproximada por trabajador es de \$7.2 millones, lo que suma un total de 10.022 horas de formación impartidas en modalidades virtual, presencial e híbrida, contribuyendo al desarrollo del equipo.

Para el año 2025, el principal compromiso de Equirent se encuentra en expandir su programa de capacitación, con un enfoque especial en habilidades digitales y sostenibilidad. Además, se implementará un sistema de gestión del aprendizaje personalizado que permita a cada trabajador construir un plan de desarrollo individual alineado con los objetivos estratégicos de la Compañía, adaptando los programas de capacitación a las necesidades específicas de cada trabajador y área, fomentando así una cultura organizacional en la que el aprendizaje sea una práctica constante y valorada.

Al establecer estos compromisos, Equirent no solo estará demostrando su compromiso con el desarrollo de sus trabajadores, sino que también estará contribuyendo a su posicionamiento como una Compañía líder en sostenibilidad y en la gestión del talento humano.

Programa Finanzauto Estudia: Inversión en el Desarrollo del Talento

Equirent, ha implementado el programa Finanzauto Estudia, una iniciativa que brinda a sus trabajadores la oportunidad de financiar estudios técnicos, tecnológicos o universitarios. A través de este programa, la Compañía busca fomentar el desarrollo profesional de sus trabajadores, promoviendo una fuerza laboral altamente capacitada y preparada para asumir nuevos desafíos.

Resultados 2.024:

En 2.024, un total de 10 trabajadores se beneficiaron del programa Finanzauto Estudia, destacando la participación equitativa de mujeres (60,00%) y hombres (40,00%).

INVERSIÓN (COP)*			
NIVEL ACADÉMICO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Especialización	0,00	4,14	4,14
Maestría	8,00	0,00	8,00
Profesional	7,99	4,00	11,99

*Cifras en millones de pesos.



¿Por qué es importante para la cultura organizacional de EQUIRENT mantener el programa?



● **Mayor retención del talento:** al invertir en el desarrollo de sus trabajadores, Equirent aumenta su atractivo como empleador y reduce la rotación de personal.



● **Mayor productividad y eficiencia:** trabajadores más capacitados y motivados contribuyen a mejorar la productividad y la calidad de los servicios.



● **Innovación y adaptación al cambio:** una fuerza laboral con conocimientos actualizados y habilidades diversas facilita la adaptación a las nuevas tecnologías y tendencias del mercado.



● **Fortalecimiento de la marca empleadora:** el programa Finanzauto Estudia posiciona a Equirent como una Compañía comprometida con el desarrollo de sus trabajadores y con la creación de un ambiente de trabajo positivo.



Próximos pasos:

Expansión del programa: evaluar la posibilidad de ampliar los beneficios del programa, incluyendo, por ejemplo, la financiación de cursos especializados o certificaciones.

Monitoreo y evaluación: implementar un sistema de seguimiento para medir el impacto del programa en el desempeño individual y organizacional.

Comunicación interna: difundir los resultados del programa y destacar los beneficios para los trabajadores.



En el año **2.024**,
Equirent se postuló al Programa
de Empleo Incluyente

Una iniciativa de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico de Bogotá que busca promover la contratación laboral de personas que enfrentan mayores barreras de acceso al empleo formal en la ciudad.

El programa brinda oportunidades a diversas poblaciones, incluyendo personas con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años que no están estudiando ni trabajando, mujeres mayores de 50 años, víctimas del conflicto armado, personas pertenecientes a la población LGBTIQ+, personas en situación de desplazamiento, personas con responsabilidades de cuidado familiar, personas con bajo nivel educativo.



GRI 205-2

DESCRIPCIÓN	UNIDAD	2.023	2.024
Número total de miembros de la alta Dirección	Número	12	12
Número total de miembros de la alta Dirección a quienes se haya comunicado la política y procedimientos anticorrupción de la Compañía	Número	12	12
Porcentaje de miembros de la alta dirección a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la Compañía	%	100%	100%
Número total de miembros de la alta Dirección que hayan recibido formación sobre anticorrupción	Número	0	0
Porcentaje de miembros de la alta Dirección que hayan recibido formación sobre anticorrupción	%	0%	0%
Número total de miembros de la Junta Directiva	Número	11	11
Número total de miembros de la Junta Directiva a quienes se haya comunicado la política y procedimientos anticorrupción de la Compañía	Número	11	11
Porcentaje de miembros de la Junta Directiva a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la Compañía	%	100%	100%
Número total de miembros de la Junta Directiva que hayan recibido formación sobre anticorrupción	Número	0	0

DESCRIPCIÓN	UNIDAD	2.023	2.024
Porcentaje de miembros de la Junta Directiva que hayan recibido formación sobre anticorrupción	%	0%	0%
Número total de trabajadores	Número	387	392
Número total de trabajadores a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anti-corrupción de la Compañía	Número	387	392
Porcentaje de trabajadores a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anti-corrupción de la Compañía	%	100%	100%

GRI 205-3

Como resultado de estos esfuerzos, durante el año 2.024 no se registraron casos de corrupción relacionados con la Compañía ni con sus trabajadores.

7.3 Seguridad y Salud en el Trabajo

GRI 3-3, GRI 403-1

Alcance y cobertura del sistema

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Compañía cumple con las normativas legales vigentes y está alineado con la ISO 45001:2018, garantizando condiciones seguras para trabajadores, contratistas y otras partes interesadas. Su implementación está a cargo de la Unidad de Riesgo SIG, asegurando la ejecución de medidas efectivas y la mejora continua del Sistema.

El objetivo principal del SG-SST es proteger la seguridad y el bienestar de los trabajadores mediante la identificación, evaluación y control de riesgos laborales, desarrollando acciones preventivas para mitigar riesgos prioritarios en la operación. Además, el Sistema cuenta con una estructura certificada que facilita su liderazgo y cumplimiento, consolidando un entorno de trabajo seguro y saludable.

1

Prevención de accidentes y enfermedades laborales: desarrollar e implementar acciones para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, promoviendo una cultura de seguridad en todos los niveles de la Compañía.



2

Promoción del bienestar de los trabajadores: fomentar la salud y el bienestar físico y mental de los trabajadores ofreciendo programas gestión para los diversos riesgos.



3

Cumplimiento con la normativa legal y regulatoria: garantizar que la Compañía cumpla con todas las normas, regulaciones y estándares nacionales e internacionales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo.



4

Mejora continua del SG-SST: establecer mecanismos para la revisión y mejora continua del SG-SST, con el fin de adaptarse a nuevas normativas, identificar oportunidades de mejora y mantener altos estándares de seguridad.

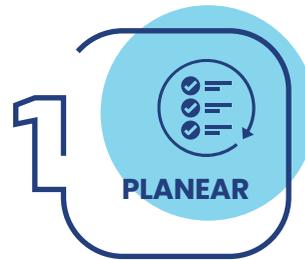


5

Promoción de la participación de los trabajadores: involucrar a los trabajadores en la identificación de riesgos y en la implementación de acciones preventivas, promoviendo su participación activa en el proceso de mejora de la seguridad laboral.



Para asegurar el cumplimiento del SG-SST, se implementa un plan de trabajo anual que permite el seguimiento efectivo del **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo**, bajo el ciclo Planear, Hacer, Verificar y Actuar (PHVA). Este enfoque cíclico facilita una gestión continua y una mejora constante, garantizando así el cumplimiento del Decreto 1072 de 2.015, Capítulo 6.



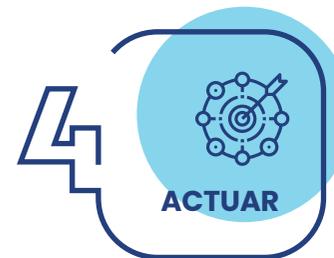
- Liderazgo y compromiso.
- Políticas.
- Requisitos legales.
- Roles y responsabilidades.
- Evaluación de riesgos y acciones para tratar los riesgos.
- Objetivos y metas.
- Recursos.
- Comunicación.
- Información documentada.

•Planeación y control operacional.



- Monitoreo, medición, análisis y evaluación.
- Auditoría interna.
- Revisión por la dirección.

•No conformidad y acción correctiva.
•Mejora continua.



Cumplimiento 2.024



GRI 403-2

Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos

Equirent utiliza la metodología de la **Guía Técnica Colombiana 45 (GTC 45)** para la identificación y evaluación de riesgos laborales, implementando mecanismos de intervención para prevenir accidentes y garantizar ambientes de trabajo seguros, en cumplimiento con la normativa colombiana.

En 2.024, **el 100% de los trabajadores** participó en la identificación de peligros mediante una encuesta nacional, permitiendo establecer controles basados en la jerarquía de prevención, priorizando la eliminación y sustitución de riesgos, así como controles de ingeniería, administrativos y el uso de Equipos de Protección Personal (EPP).

Reporte de Accidentes y Condiciones Inseguras

Equirent, cuenta con un procedimiento formal para el reporte de **accidentes e incidentes de trabajo**, asegurando canales de comunicación efectivos con la **Unidad de Riesgo SIG**. Se promueve la participación activa de trabajadores y contratistas en la identificación y notificación de riesgos, reforzando la mejora continua del sistema de gestión. Estos canales son socializados en los procesos de **inducción y reinducción**.

GRI 403-3

Servicios de Salud en el Trabajo

Equirent implementa programas de salud laboral enfocados en **riesgos prioritarios**, garantizando el monitoreo y atención médica a trabajadores. A través de alianzas estratégicas con **AXA Colpatría e IPS Unimsalud**, la Compañía proporciona seguimiento especializado y diagnóstico oportuno para condiciones derivadas de las funciones laborales.

Como parte de su estrategia de prevención, la Compañía realiza exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de egreso, cumpliendo con la normativa vigente. Además, se llevan a cabo exámenes complementarios cuando se requieren por condiciones médicas específicas, asegurando una gestión integral de la salud ocupacional.



2.024	INGRESOS	CUMPLIMIENTO %
Exámenes Ingresos	161	100%

Nota: se programan según proceso de contratación y vinculación de personal.

2.024	PROGRAMADOS	EJECUTADOS	CUMPLIMIENTO %
Exámenes Periódicos	255	255	100%

2.024	POST INCAPACIDAD	CUMPLIMIENTO %
Exámenes Post Incapacidad	5	100%

Nota: se programa a trabajadores con incapacidades superiores a 30 días.

2.024	POST INCAPACIDAD	CUMPLIMIENTO %
Valoraciones Médicas	1	100%

Nota: se programa a los trabajadores que presentan restricciones emitidas por la EPS y que requieren intervención por parte de la Compañía para poder desempeñar sus labores de manera adecuada.

GRI 403-4

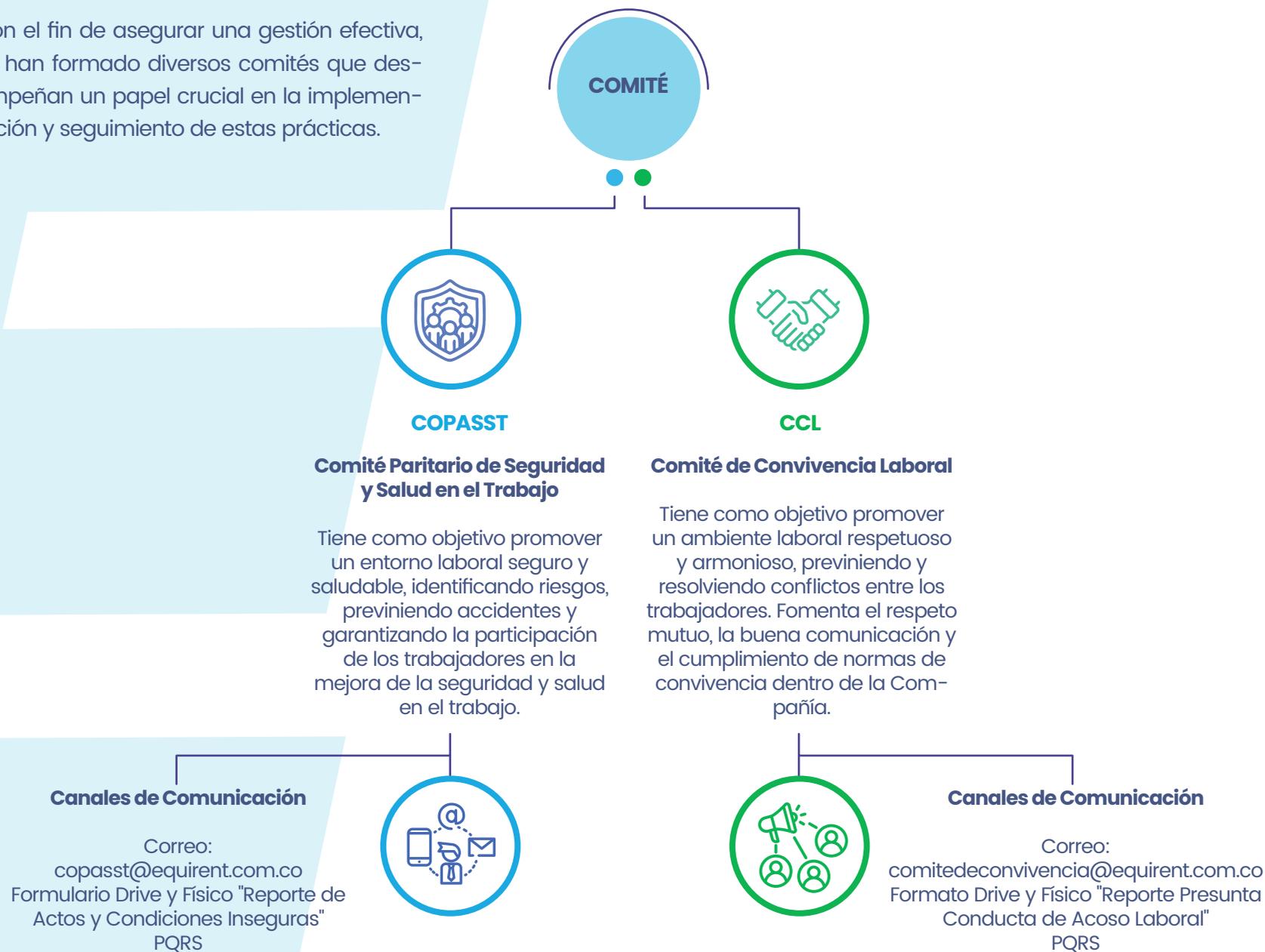
La comunicación, la participación y la consulta de los trabajadores son considerados pilares fundamentales para la creación de un entorno de **trabajo armonioso, transparente y eficiente** dentro de la Compañía. Estos tres elementos favorecen una gestión organizacional inclusiva, en la que los trabajadores se sienten valorados y escuchados, lo que contribuye de manera significativa a un mejor desempeño y mayor satisfacción laboral.

Equirent cuenta con varios canales de comunicación con la Unidad de Riesgo SIG como:

CANALES DE COMUNICACIÓN



Con el fin de asegurar una gestión efectiva, se han formado diversos comités que desempeñan un papel crucial en la implementación y seguimiento de estas prácticas.



GRI 403-5

Capacitación y Formación en Seguridad y Salud en el Trabajo

Durante 2024, Equirent brindó a sus trabajadores las habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar sus funciones eficazmente y promover un ambiente laboral saludable y productivo **con un cumplimiento del 100% en temáticas enfocadas a los sistemas de la Compañía.**

GRI 403-6

Promoción del Bienestar de los Trabajadores

Como parte del **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)**, la Compañía implementa programas para el bienestar físico y mental de sus trabajadores. Una de sus iniciativas clave es la **Semana de la Salud**, en la que se promueven hábitos saludables, prevención de enfermedades y seguridad en el entorno laboral.

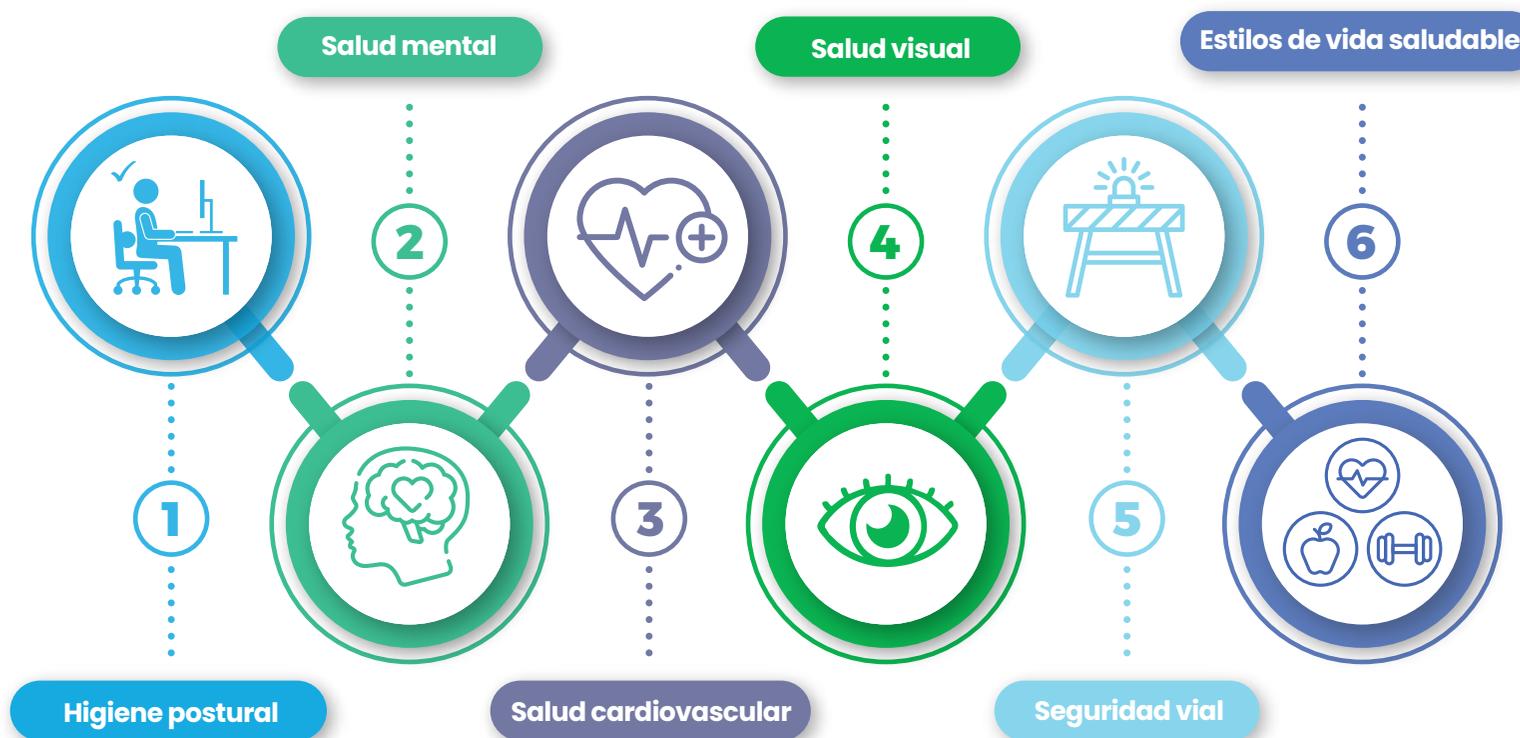
En 2024, la Semana de la Salud fue una iniciativa destinada a promover el bienestar físico y mental de los



trabajadores, a través de actividades y programas centrados en la prevención de enfermedades, la adopción de hábitos saludables y la creación de un entorno laboral seguro.

Durante esta semana, se implementó un enfoque centrado en la prevención de riesgos, abordando las siguientes temáticas a través de diversas actividades:

SEMANA DE LA SALUD



Se logró una participación destacada de los trabajadores en las actividades programadas, lo que contribuyó al éxito de esta semana y resaltó la importancia de la seguridad y la salud de cada uno de los trabajadores de Equirent.

En 2.024, se realizó un análisis integral de la información de seguridad y salud en el trabajo, considerando condiciones médicas, estadísticas de ausentismo y el impacto de los programas preventivos. A lo largo del año, se llevaron a cabo campañas enfocadas en **seguridad vial, ergonomía, prevención de enfermedades laborales y bienestar integral**, reflejando el compromiso de la Compañía con la salud de sus trabajadores.

Programa de Capacitación GRI 403-7

Cantidades

Temáticas

3

Seguridad Industrial

6

Higiene Industrial

6

Emergencias

15

Seguridad Vial

21

Medicina Preventiva

29

Ambiente/Sostenibilidad

47

Sistema Integrado de Gestión

Prevención y Mitigación de Riesgos en Seguridad y Salud

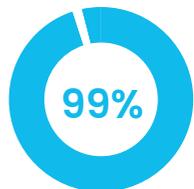
Equirent ha implementado un conjunto de **programas especializados** para garantizar la seguridad y salud de sus trabajadores, abordando diversas áreas de prevención y promoción del bienestar:

- **Programa de Riesgo Cardiovascular:** identificación y control de factores de riesgo.
- **Programa de Conservación de la Salud Auditiva y Visual:** prevención de afectaciones sensoriales en trabajadores expuestos a riesgos específicos.
- **Programa de Medicina Preventiva:** fomento de estilos de vida saludables y prevención del consumo de sustancias psicoactivas, tabaco y alcohol.
- **Batería de Riesgo Psicosocial:** evaluación y mitigación de riesgos psicosociales para garantizar el bienestar emocional y mental.
- **Sistema de Vigilancia Osteomuscular:** prevención de enfermedades musculoesqueléticas relacionadas con la actividad laboral.

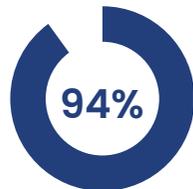
- **Plan Estratégico de Seguridad Vial:** promoción de la seguridad en los desplazamientos laborales.
- **Procedimientos Operativos de Trabajo Seguro:** directrices específicas para minimizar riesgos en la ejecución de tareas diarias.
- **Monitoreo Ambiental:** evaluación constante de condiciones como iluminación y material particulado para garantizar entornos seguros

Algunos de los programas que se ejecutaron durante el año 2.024 son los siguientes:

Programas de Gestión



Cardiovascular



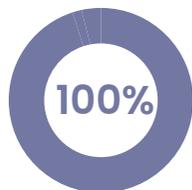
Salud Auditiva



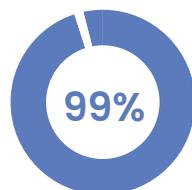
Salud Visual



Psicosocial

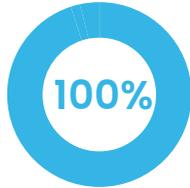


Respiratorio



Riesgo Mecánico

**Sistemas de Vigilancia Epidemiológica
y Programa de Fatiga y Sueño**



Osteomuscular



Fatiga y Sueño

Se ha logrado el cumplimiento de la meta establecida para el año 2.024 en cuanto a los programas de gestión definidos por la Compañía

Planes de Emergencia

GRI 403-8

Planes de Emergencia y Simulacros

Equirent ha desarrollado **planes de emergencia** en todas sus sedes, liderados por **Brigadistas Integrales**, asegurando una respuesta rápida y efectiva ante situaciones críticas. En 2.024, la Compañía participó activamente en el Simulacro **Nacional de Evacuación**, promoviendo la preparación y la seguridad de sus trabajadores en caso de emergencias.

El **SG-SST** cubre a todos los trabajadores, sin distinción de tipo de contratación, incluyendo **trabajadores directos, contratistas, subcontratistas y trabajadores temporales**, garantizando su protección bajo las normativas establecidas.

GRI 403-9

La Compañía dispone de diversos indicadores en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a lo establecido en la Resolución 0312 de 2019. Dichos indicadores son verificados mensualmente para evaluar y asegurar el cumplimiento de los requisitos de seguridad establecidos.





Durante el año 2024, no se registraron fallecimientos ni accidentes graves; sin embargo, se produjeron cinco accidentes con consecuencias menores. La gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, se refleja en el cumplimiento y la prevención, los cuales se materializan a través del acompañamiento continuo brindado a todos los trabajadores.

INDICADORES	2.023	2.024
Índice de frecuencia	0,13%	0,14%
Índice de severidad	0,37%	0,33%
Prevalencia de enfermedad laboral	0%	0%

Accidentalidad de trabajadores:

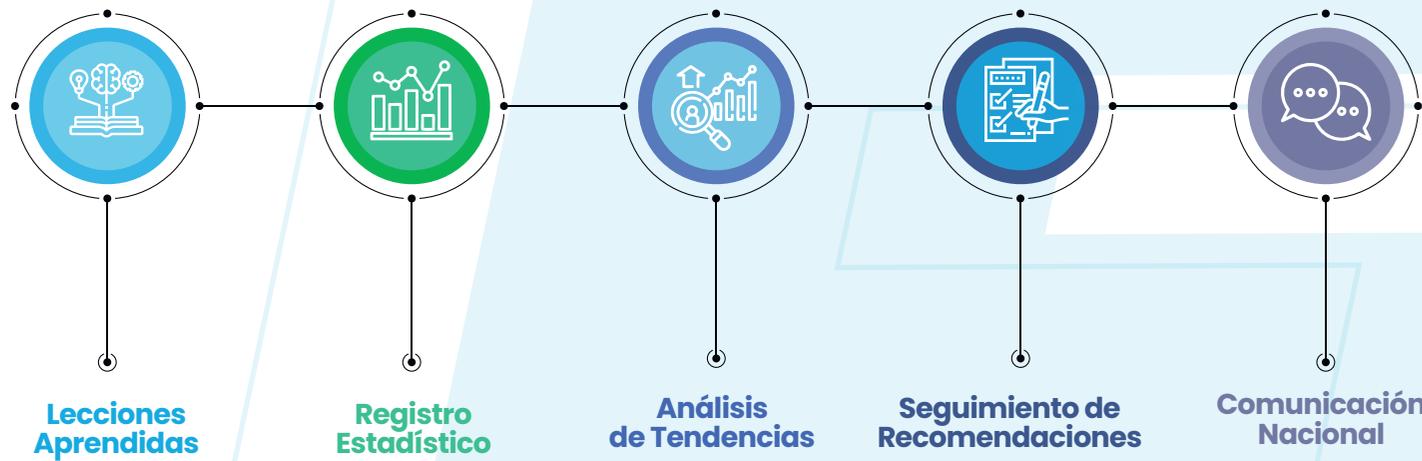
ACCIDENTES	2.023	2.024
Con fallecimiento	0	0
Con grandes consecuencia o graves	0	0
Con consecuencias menores	4	5
Incidentes viales	5	9

Accidentalidad contratistas:

ACCIDENTES	2.023	2.024
Con fallecimiento	0	0
Con grandes consecuencia o graves	0	0
Con consecuencias menores	2	4
Incidentes viales	0	2

La Compañía se compromete a reducir la accidentalidad mediante la implementación de actividades preventivas, el fortalecimiento de las medidas de seguridad y la promoción del autocuidado, con el objetivo de fomentar prácticas laborales más seguras.

Durante el año 2.024, la Compañía llevó a cabo diversas iniciativas orientadas a reforzar su compromiso con la seguridad laboral y a prevenir incidentes y accidentes en el entorno de trabajo.



Estas acciones reflejan un enfoque integral en la gestión de la seguridad laboral, incorporando medidas preventivas, análisis de datos y una comunicación eficaz para crear un ambiente de trabajo más seguro y saludable.

GRI 403-10

A la fecha no se han presentado enfermedades laborales de acuerdo al sistema SG-SST.

ENFERMEDADES LABORALES	2.023	2.024
Número de fallecimientos debido a enfermedades laborales	0	0
Número de enfermedades laborales	0	0

Durante el año 2.024, Equirent ha reafirmado su compromiso con la seguridad y la salud en el trabajo mediante la implementación efectiva de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Este Sistema integral ha sido desarrollado para asegurar un entorno laboral seguro, fomentar la prevención de riesgos y proteger la integridad física y mental de sus trabajadores.

Hitos 2.024

A lo largo del año, la Compañía ha logrado importantes avances en el marco de su SG-SST, destacándose por su enfoque proactivo en la identificación y mitigación de riesgos laborales. Este compromiso se ha reflejado en el cumplimiento riguroso de normativas tanto nacionales como internacionales.

Se aumentó la calificación del RUC (Registro Único de Contratistas) al 90%, destacando la solidez del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y el cumplimiento de la normativa legal vigente.

La Compañía mantuvo la certificación del Sistema Integrado de Gestión bajo las normas ISO 45001:2018, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 39001:2012, sin registrar no conformidades, lo que reafirma la solidez y efectividad del sistema.

Se cumple con la normatividad legal vigente, en particular con la Resolución 20223040040595 de 2022, que establece directrices para la seguridad vial. Este cumplimiento se concreta mediante la obtención de la certificación internacional de la norma ISO 39001:2012. Esta certificación valida el compromiso de la organización con un sistema de gestión de seguridad vial eficiente y efectivo, orientado a reducir el número de accidentes y mejorar la seguridad en las vías.

Se trabaja en conjunto con clientes aliados como Ecopetrol, Cerrejón, Hocol, Cenit y Prodeco en el desarrollo de programas de capacitación y formación para sus trabajadores, con el propósito de potenciar sus competencias y habilidades, favoreciendo así el desempeño y crecimiento en sus funciones laborales.

Equirent logró el primer lugar en el evento “Yo Trabajo Seguro” de AXA Colpatría, gracias a su innovador proyecto Equi sostenible. Este proyecto tiene como objetivo principal promover la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental, implementando soluciones tecnológicas y procesos que respetan el medio ambiente. A través de estas iniciativas, busca reducir el impacto ecológico de las operaciones, optimizar el uso de los recursos y generar un efecto positivo en las comunidades en las que se desarrolla. Como parte de su compromiso con un futuro más sostenible, Equi Sostenible lidera la transición hacia prácticas más responsables, alineando sus actividades con los principios de sostenibilidad ambiental, social y económica.

En la competencia participaron aproximadamente 189 empresas en la categoría de Gran Empresa, logrando posicionarse entre los cinco finalistas. El proceso de evaluación se llevó a cabo en diversas etapas, incluyendo la validación del Consejo Colombiano de Seguridad, que otorgó al proyecto una calificación del 98%, la más alta entre todas las evaluaciones realizadas.



Nuestras Oportunidades 2.025

Iniciar la integración de los procesos del Sistema Integrado de Gestión (SIG) de la Compañía, a través de la sistematización de dichos procesos y la implementación de herramientas y tecnologías que optimicen su ejecución, seguimiento y mejora continua.

Gestionar y controlar las actividades dirigidas a la atención de los peligros y riesgos identificados, con el objetivo de reducir al mínimo la ocurrencia de accidentes laborales.

Aumentar la cobertura de las capacitaciones programadas a nivel nacional, asegurando que todos los trabajadores de las diferentes sedes puedan participar, a través de múltiples canales de comunicación que les permitan involucrarse activamente.

Mantener una comunicación constante y efectiva con las diferentes partes interesadas de la Compañía, con el objetivo de mejorar los aspectos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo, y fortalecer así las relaciones laborales.

Fortalecer la gestión de proveedores para garantizar el cumplimiento de los requisitos de seguridad y salud en el trabajo, así como asegurar el respaldo necesario para el cumplimiento legal. Esto permitirá ofrecer un servicio que cumpla con los más altos estándares de calidad, seguridad y requisitos ambientales aplicables.

08

Comunidad



8.1 Comunidad Local

Equirent Vehículos y Maquinaria S.A.S. reconoce la importancia de gestionar de manera proactiva los impactos de sus operaciones en las comunidades locales. Para ello, la Compañía ha implementado procesos de identificación y gestión de temas materiales relevantes, involucrando activamente a autoridades locales, líderes comunitarios, trabajadores y proveedores a través de mesas de diálogo, encuestas de percepción y foros comunitarios. Estos procesos han permitido establecer planes de gestión con objetivos claros y métricas específicas que garantizan la evaluación continua de los avances en materia de sostenibilidad y responsabilidad social.

En 2.024 el 85,00% de las operaciones de Equirent han sido objeto de evaluaciones de impacto social y de género, utilizando un enfoque participativo basado en diagnósticos comunitarios y

metodologías de análisis de brechas de equidad. Como resultado, se identificaron necesidades en acceso a empleo formal, capacitación técnica y fortalecimiento de proveedores locales, lo que permitió ajustar estrategias para mejorar la inclusión y equidad en las comunidades impactadas.

De manera complementaria, el 90,01% de las operaciones ha sido sometido a evaluaciones de impacto ambiental y vigilancia, implementando mecanismos como monitoreos de calidad del aire, gestión de residuos y análisis de impacto en fuentes hídricas, lo que ha permitido identificar y mitigar impactos en uso de recursos naturales y reducción de huella de carbono. A su vez, el 75% de estas evaluaciones ha sido divulgado públicamente mediante informes de sostenibilidad y plataformas digitales corporativas.

Para fortalecer su relación con las comunidades, Equirent ha desarrollado programas de desarrollo comunitario en 60,01% de sus operaciones, dise-

Generación de Empleo



Educación y Salud

RECURSOS NATURALES

ñados con base en un análisis de necesidades locales que incluyeron talleres participativos y estudios de impacto social. Estos programas han tenido un impacto medible en generación de empleo, inversión social en infraestructura comunitaria y acceso a educación y salud, y se monitorean mediante indicadores de desarrollo social y encuestas de percepción comunitaria.

Para gestionar impactos en la comunidad, 70,00% de las operaciones cuentan con comités dedicados a abordar temas como salud, seguridad, empleo y acceso a servicios básicos, que han implementado soluciones como programas de capacitación laboral y fortalecimiento de proveedores locales. Asimismo, el 80,00% de las operaciones dispone de procesos formales de quejas y reclamaciones accesibles a la comunidad, permitiendo que 150 quejas anuales en promedio sean tramitadas de manera eficiente, con un índice de resolución del 90,00%.

Respecto a impactos negativos significativos, se han identificado 3 operaciones en La Guajira, Cesar y Meta, en las cuales se han observa-

do efectos en disponibilidad de recursos naturales y afectaciones a la movilidad local. Estos impactos han sido evaluados considerando su intensidad, duración, reversibilidad y escala, por lo cual, se han implementado medidas de mitigación como planes de compensación ambiental y optimización de rutas logísticas para minimizar el impacto en comunidades.

El análisis de vulnerabilidad de comunidades locales, ha permitido identificar factores como aislamiento, acceso limitado a infraestructura, bajos niveles de desarrollo socioeconómico y bajo nivel de formalización y profesionalización de proveedores, lo que ha llevado a programas de capacitación empresarial, inversiones en infraestructura básica y alianzas con entidades gubernamentales para el desarrollo local.

En conclusión, Equirent mantiene un enfoque integral en la gestión de impactos sobre comunidades locales, asegurando que sus operaciones contribuyan al desarrollo sostenible, minimicen impactos negativos y fomenten relaciones a largo plazo con las comunidades en las que opera.

Voluntariado Canino

Voluntariado



Entrega de Kits Escolares



Semana de la salud



Voluntariado Canino



Equirent, a través de su programa de voluntariado en la Fundación de Cachorros “La Casa de los Gordos”, ha generado un impacto significativo en la vida de cientos de animales en situación de abandono. Esta iniciativa también ha fortalecido el sentido de comunidad entre los trabajadores que participan activamente en la causa.

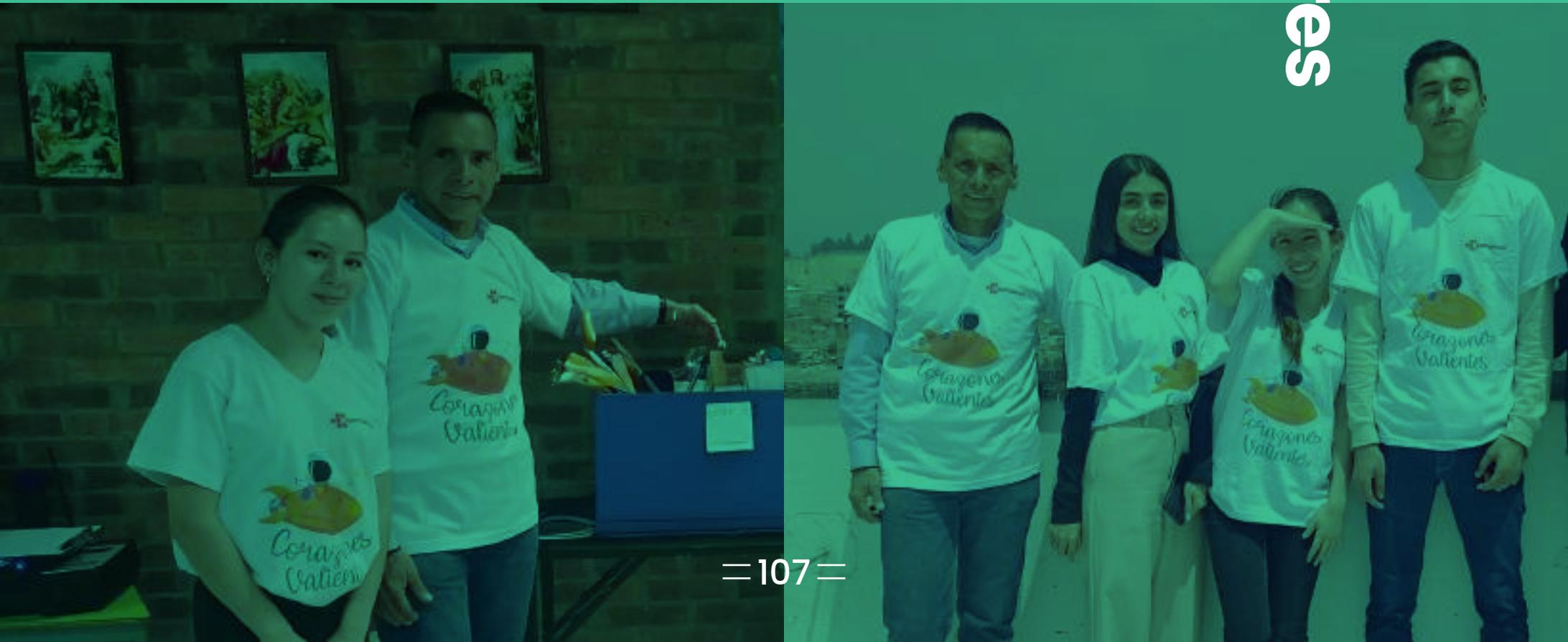
Durante 2.024, los voluntarios de la Compañía dedicaron más de ocho horas a labores esenciales, incluyendo la limpieza y acondicionamiento de espacios, la alimentación y el cuidado de los perros, así como su socialización y preparación para la adopción. Además, se implementaron campañas de concientización y jornadas de adopción, sensibilizando a la comunidad sobre la importancia del respeto y la protección animal.

Para 2.025, Equirent tiene previsto expandir esta iniciativa con nuevas estrategias que maximicen el impacto del voluntariado y fomenten una mayor participación de sus trabajadores, consolidando su compromiso con el bienestar animal y la sostenibilidad.

Como parte de su compromiso con la educación y el desarrollo de las comunidades, Equirent llevó a cabo en 2024 una jornada de voluntariado para la entrega de útiles escolares, en alianza con Compensar. La iniciativa tuvo como objetivo brindar apoyo a niños y jóvenes en situación de vulnerabilidad, facilitando su acceso a herramientas esenciales para su aprendizaje.

Durante la actividad, trabajadores de diferentes áreas participaron activamente en la recolección, organización y distribución de kits escolares, que incluyeron cuadernos, lápices, colores, blocks y otros materiales indispensables. Más de 100 estudiantes de la Fundación San Benito Menni, liderada por la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios, se beneficiaron con estos recursos, fortaleciendo su educación y generando un impacto positivo en su entorno.

Entrega de Kits Escolares



Donación de Sangre

En el marco de la Semana de la Salud, Equirent llevó a cabo una jornada de donación de sangre en alianza con la Fundación Hematológica. Esta actividad tuvo como propósito fomentar la cultura de la donación voluntaria y contribuir al abastecimiento de bancos de sangre, beneficiando a pacientes que requieren transfusiones.

Trabajadores de distintas áreas, participaron de manera voluntaria en esta jornada, reflejando su compromiso con la salud y el bienestar de la comunidad. Gracias a esta iniciativa, se recolectaron unidades de sangre que contribuirán a salvar vidas y a fortalecer la atención médica en diversos centros hospitalarios.



Compromiso con el Voluntariado y la Sostenibilidad

A través de estos programas de voluntariado, Equirent reafirma su compromiso con el desarrollo social, el bienestar animal, la educación y la salud. Cada una de estas iniciativas ha permitido fortalecer la cultura de solidaridad y responsabilidad dentro de la Compañía, promoviendo la participación activa de sus trabajadores en causas que generan un impacto positivo en la comunidad. Estas acciones reflejan los valores corporativos de Equirent y su apuesta por un futuro más equitativo, inclusivo y sostenible.



Marketing

Identificación de Grupos de Interés y Estrategias de Atracción de Clientes

En el negocio de renting de largo plazo, Equirent segmenta su mercado en tres grupos de clientes principales: Personas naturales, Pymes y Clientes Corporativos. Para cada segmento, Equirent ha diseñado estrategias de atracción alineadas con su visión comercial y ética:

Personas Naturales

Se implementan campañas en redes sociales con un presupuesto mensual definido, asegurando un alcance efectivo y una conversión mínima de **50 nuevos clientes mensuales**.



Pymes

La generación de leads se apoya en publicidad digital, referidos de concesionarios y la prospección activa de los ejecutivos de ventas.



Clientes Corporativos

Se dispone de un equipo de **6 ejecutivos de ventas** con cobertura nacional, especializados en la consecución de nuevos clientes y en la ampliación de flotas para clientes existentes.



Estos esfuerzos se monitorean mediante **indicadores de desempeño** que permiten evaluar la efectividad de cada estrategia y ajustar las acciones según las necesidades del mercado.

Compromiso



con la
**Transparencia y
la Comunicación
Responsable**

Equirent garantiza que sus estrategias de marketing sean claras, justas y transparentes, evitando cualquier práctica que pueda inducir a error o aprovecharse del desconocimiento del cliente.

El proceso de captación de clientes se basa en una comunicación honesta:

1 Difusión de Información: las campañas en redes sociales presentan las ventajas del renting de manera comparativa con otras opciones de adquisición de vehículos, asegurando que el cliente tenga información objetiva para la toma de decisiones.

2 Interacción Directa con el Cliente: una vez el cliente muestra interés, es contactado por uno de los tres ejecutivos de venta especializados, quienes identifican sus necesidades y elaboran una propuesta de servicio ajustada.

3 Cotización y Presentación del Servicio: se proporciona información detallada sobre costos, beneficios y condiciones del contrato, garantizando que los clientes comprendan completamente los términos del servicio antes de la contratación.

Este enfoque previene malentendidos y promueve relaciones comerciales basadas en la confianza y la claridad.



Cumplimiento de Normativas y Controles en Marketing

Para garantizar la seguridad de la información y el cumplimiento de regulaciones internacionales, Equirent opera bajo los principios del Código de Publicidad y Mercadeo de la ICC (Cámara de Comercio Internacional) y la legislación Colombiana vigente sobre protección de datos (Habeas Data).

Las acciones implementadas incluyen:



Capacitación del Personal: todo el equipo comercial y de marketing recibe formación periódica en protección de datos y buenas prácticas publicitarias.



Consentimiento informado: todas las piezas de comunicación incluyen cláusulas de autorización para el tratamiento de datos personales, asegurando el cumplimiento normativo.



Seguridad de la Información: se han establecido protocolos de resguardo de datos de clientes y prospectos, en línea con la certificación ISO 27001, garantizando la confidencialidad y el uso ético de la información.

Es preciso resaltar que en el 2024, no se registraron casos de incumplimiento de ninguna índole, por ende no se incurrió en ninguna sanción o advertencia.

Proveedores locales

Equirent Vehículos y Maquinaria S.A.S., mantiene un firme compromiso con el desarrollo económico local a través de su estrategia de abastecimiento, priorizando la contratación de proveedores locales definidos como aquellos ubicados en 100 municipios. Durante 2024 **el 99,14%** de la ejecución de gastos fue destinado a proveedores locales por valor de **\$443 mil millones de pesos.**

En cuanto a las ubicaciones de operaciones significativas, se han identificado 3 regiones como estratégicas, dado su volumen de operaciones y su impacto económico dentro de la cadena de suministro de la Compañía. Para fortalecer estas relaciones comerciales, se han implementado políticas de adquisición que

favorecen la inclusión de proveedores locales, priorizando a pequeños empresarios, empresas lideradas por mujeres o grupos vulnerables en comunidades. Ejemplo de ello es la operación de Ecopetrol, el cual ha permitido contratar más de 200 proveedores locales en las regiones donde opera la Compañía.

Para garantizar la trazabilidad y cumplimiento de estándares en la cadena de suministro, se han adoptado auditorías y evaluación de proveedores bajo estándares ISO, RUC y cumplimiento de requisitos legales, asegurando que la mano de obra, insumos cumplan con criterios de sostenibilidad y trabajo justo.

Evaluación Ambiental de Proveedores

GRI 308-1, 308-2

Equirent Vehículos y Maquinaria S.A.S., ha implementado un **sistema estructurado de evaluación ambiental de proveedores, alineado con su Sistema de Gestión Ambiental (SGA)**, asegurando que sus proveedores cumplan con criterios de sostenibilidad y minimicen los impactos negativos en la cadena de suministro.

Criterios de Evaluación Ambiental

Para la selección y monitoreo de proveedores, se han definido **criterios ambientales clave, incluyendo:**

- 1 Cumplimiento de normativas ambientales vigentes y certificaciones aplicables (ISO 14001, licencias ambientales).
- 2 Gestión sostenible de residuos y economía circular (Certificados de disposición final de residuos peligrosos y no peligrosos).
- 3 Reducción de emisiones de carbono y eficiencia energética en los procesos productivos.
- 4 Manejo responsable de sustancias peligrosas y control de contaminación (Certificaciones en disposición de aceites usados, baterías, llantas y extintores).
- 5 Uso eficiente de agua y otros recursos naturales (permisos de vertimiento para lavaderos y plantas eléctricas).



Durante 2.024,
90,22% de los
nuevos proveedores
fueron evaluados
utilizando estos
criterios ambientales.

Identificación y Mitigación de Impactos Ambientales Negativos

En 2.024, se identificaron impactos ambientales. Los principales impactos detectados fueron:



Disposición inadecuada de residuos peligrosos en varias ubicaciones.



Exceso en consumo de agua y vertimientos sin control en ubicaciones especialmente vulnerables como zonas de la Guajira y Meta.

Para abordar estos problemas, se implementaron planes de acción correctiva en 88,91% de los casos, incluyendo:



Certificación de proveedores en normas ambientales.

Evaluación Social de Proveedores

GRI 414-1, 414-2

Equirent Vehículos y Maquinaria S.A.S., ha implementado un sistema de evaluación social de proveedores, alineado con su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y su compromiso con el respeto de los derechos humanos y laborales en su cadena de suministro.

Los proveedores son evaluados en función de los siguientes criterios:

- 1 Cumplimiento de normativas laborales y certificaciones en seguridad y salud en el trabajo (ISO 45001, licencias en SST, tarjeta profesional para asesores legales).
- 2 Prevención del trabajo infantil y forzoso, garantizando condiciones laborales dignas.
Cumplimiento de estándares de seguridad en la prestación de servicios (permisos de la Superintendencia de Seguridad para estudios de seguridad, certificados de ONAC para proveedores de seguridad vial).
- 3 Protección de la seguridad de la información y gestión de riesgos tecnológicos.
- 5 Condiciones laborales adecuadas en sectores clave (certificación de capacitación en trabajos de altura, certificación en manipulación de alimentos).

**Durante 2.024,
el 83,06% de los
nuevos
proveedores
pasaron filtros
de selección
basados en
estos criterios.**

Certificaciones y Auditorías

En términos de certificación y auditoría, los proveedores cuentan con certificaciones en estándares como **ISO 45001** (Seguridad y Salud en el Trabajo) de la cadena de suministro evaluada. Estas auditorías son realizadas interna y externamente, con una frecuencia anual, asegurando un monitoreo continuo del desempeño social de los proveedores.

Incentivos para Proveedores Responsables

Para fomentar buenas prácticas y mejorar la responsabilidad social en la cadena de suministro, Equirent ha implementado incentivos para proveedores que previenen impactos negativos, incluyendo:

1

Contratos prolongados para proveedores que cumplan con estándares laborales y ambientales.

2

Reducción de requisitos en auditorías futuras para empresas certificadas en ISO 45001 y 14001.

3

Programas de capacitación en seguridad y salud para proveedores de alto riesgo.

Estos incentivos han beneficiado a más de 2.000 proveedores que han implementado mejoras sostenibles en sus operaciones.

8.2 Seguridad y Servicio al Cliente

GRI 416



Equirent mantiene un firme compromiso con el cumplimiento de todas las normativas nacionales e internacionales aplicables a sus productos y servicios.

Durante el año 2024, la Compañía no registró ningún caso de incumplimiento relacionado con la salud y seguridad de sus productos y servicios, lo que refleja la efectividad de sus procesos de control y gestión de riesgos.

En línea con este compromiso, no se presentaron multas, sanciones, advertencias o incumplimientos de códigos voluntarios. Asimismo, no hubo casos de incumplimiento en relación con el etiquetado de productos, conforme a lo establecido en el estándar GRI 417-2.

Esta ausencia de incidentes se debe a la implementación de estrictas políticas de seguridad, programas de capacitación continua y evaluaciones de riesgo en cada etapa del ciclo de vida de los productos y servicios.

A pesar de no registrar incumplimientos, la Compañía gestionó un total de 239 PQRS de servicio al cliente durante el año, asegurando una respuesta eficiente a inquietudes y requerimientos. Además, Equirent opera bajo el marco de la Ley 1581 de Protección de Datos Personales y la Norma ISO 27000, garantizando la seguridad de la información de sus clientes y la integridad de sus servicios.



Gestión de la Privacidad del Cliente

La privacidad del cliente es un aspecto fundamental en la gestión de Equirent Vehículos y Maquinaria S.A.S., siendo considerada un tema material clave en su estrategia de cumplimiento y seguridad.

Dentro de sus procesos, Equirent cuenta con mecanismos de control que incluyen medidas tales como encriptación de datos, autenticación de usuarios, auditorías internas, formación en ciberseguridad, asegurando la confidencialidad y el adecuado manejo de la información de los clientes.

Al cierre del año, no se identificaron reclamaciones fundamentadas relacionadas con la privacidad del cliente durante el periodo del informe.

09

9

Desempeño Financiero

9^E Desempeño Financiero

GRI 201-1



Valor Económico Directo Generado y Distribuido

En 2.024, Equirent generó ingresos consolidados de \$317 mil millones, representando un crecimiento del 5,72% respecto al año anterior, impulsado por el alquiler de vehículos y el mantenimiento de su flota.

La utilidad neta alcanzó los \$10.122 millones, mientras que las ganancias por venta de flota (Otro Resultado Integral Realizado - ORIR) ascendieron a \$30 mil millones, un 104,00% superior al resultado de 2.023. Además, la Compañía diversificó sus fuentes de financiamiento, asegurando un incremento superior a los \$200 mil millones, fortaleciendo su capacidad financiera y planes de crecimiento futuros.

Valor Económico Distribuido

Trabajo con Proveedores:

Relación con más de 200 proveedores responsables.

Salarios y Beneficios:

Generación de más de 1.200 empleos directos e indirectos en 18 departamentos, con una planta de 392 trabajadores.

Costos Operativos:

Inversión en modernización de flota, mantenimiento de vehículos y servicios asociados.

Inversión en la Comunidad:

Implementación del programa "Cero Emisiones" con 20 campañas de sensibilización ambiental, reforestación y compensación de carbono.



Para el año 2024 el valor económico generado fue de

\$46 mil millones.

Patrimonio y Solvencia de la Compañía

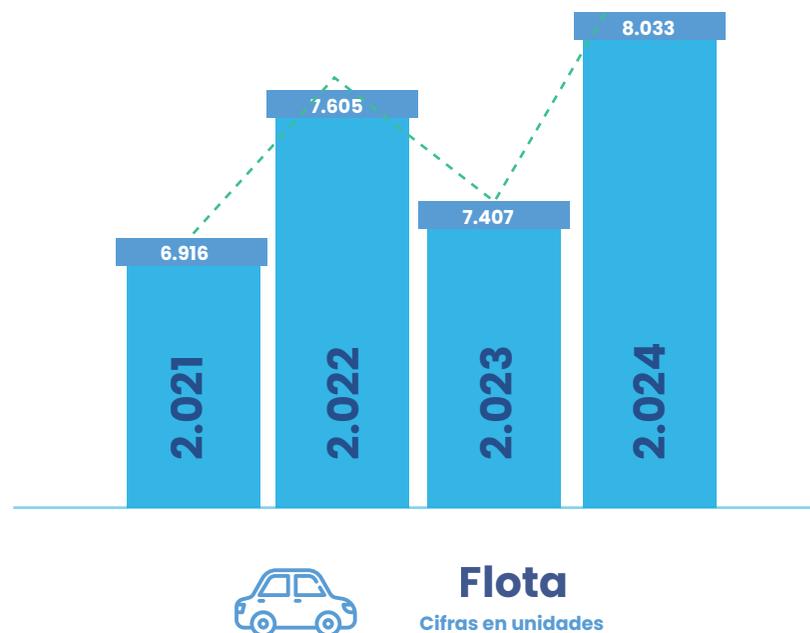
Al finalizar el año 2.024, el capital total de la Compañía fue de \$524 mil manteniendo un patrimonio robusto con la capacidad para generar ganancias y la absorción de provisiones.

El margen de solvencia alcanzó el 43,83%, que es explicado por la constante generación interna de capital, seguida de una óptima política de retención de utilidades.



Tamaño de la Flota

Al cierre de 2.024, Equirent contaba con una flota de 8 mil unidades, reflejando un crecimiento del 8,45% respecto al año anterior. El valor de mercado de la flota alcanzó los \$890 mil millones, un incremento del 6,67% en comparación con 2.023. La Compañía continúa su proceso de modernización, integrando vehículos eléctricos e híbridos en línea con su compromiso con la sostenibilidad.



Inversiones en Infraestructura y Servicios

Durante 2.024, Equirent realizó inversiones clave en tecnología y digitalización para mejorar la eficiencia operativa y optimizar la experiencia del cliente. La implementación de plataformas digitales e inteligencia artificial permitió anticipar necesidades y reducir tiempos de respuesta. Además, la Compañía estableció una alianza estratégica con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID Invest), asegurando un financiamiento de \$20 millones de dólares para la expansión de flotas de vehículos eléctricos e híbridos.

Estas inversiones han consolidado a Equirent como líder del sector, promoviendo soluciones de transporte sostenible y reduciendo significativamente las emisiones de carbono en Colombia.



9.1 Corto Plazo

El servicio de Car Rental ofrecido por Equirent consiste en el alquiler de vehículos a corto plazo, con periodos que no superan los 12 meses. Equirent se enfoca en conocer a fondo las necesidades y características de cada cliente, lo que le permite brindar un servicio personalizado y adaptado a las operaciones de cada uno.

Adicionalmente, la Compañía lleva a cabo un análisis detallado del mercado colombiano, lo que le permite definir las estrategias comerciales para cada una de sus líneas de negocio. Este análisis también determina las ubicaciones geográficas de cada operación y coordina la distribución nacional de la flota.

En el año 2.024, la unidad de negocio implementó diversas acciones que, sumadas al cambio en el mercado, contribuyeron al éxito del crecimiento de la facturación anual del alquiler a corto plazo.

UNIDAD DE CORTO PLAZO

INGRESOS

2.023

40.231

millones de pesos



2.024

42.482

millones de pesos

Corto Plazo – Car Sharing.

Equirent CarSharing es una línea de negocio que se posiciona como una alternativa de movilidad acorde a nuevas tendencias. Equirent Car Sharing, permite a los usuarios alquilar vehículos por cortos periodos de tiempo (horas o días), de manera flexible e independiente, a través de una aplicación móvil.



Implicaciones Financieras, Riesgos y Oportunidades

Presiones Externas e Internas:

Equirent Car Sharing se ha posicionado como una solución innovadora de movilidad urbana, respondiendo a las crecientes presiones de sostenibilidad y cambio climático en las ciudades. Equirent se destaca al ofrecer un modelo 100% eléctrico, con una flota que contribuye significativamente a la disminución de las emisiones de CO₂. Esta apuesta no solo responde a la creciente demanda de los usuarios por opciones de transporte más sostenibles, sino también a las políticas gubernamentales que promueven la movilidad eléctrica y la reducción de huella de carbono.

Internamente, la Compañía ha enfrentado el desafío de garantizar la estabilidad y el crecimiento de la plataforma tecnológica, un pilar esencial para la experiencia del usuario. La constante mejora de la aplicación móvil y la expansión de la cobertura geográfica son respuestas estratégicas a la demanda creciente y la competencia en el sector de la movilidad urbana.

Oportunidades y Acciones:

La unidad de negocio de Car Sharing de Equirent ha implementado varias estrategias exitosas que han permitido un crecimiento continuo en un mercado altamente competitivo. En 2024, la Compañía logró un aumento del 80% en las descargas de su aplicación, lo que evidencia el creciente interés por el servicio.

La flota de vehículos 100% eléctricos sigue siendo uno de los principales diferenciadores de Equirent. Con un enfoque continuo en la sostenibilidad, la Compañía también introdujo la categoría Premium, que ofrece vehículos de mayor capacidad y autonomía, brindando opciones más versátiles para diferentes tipos de usuarios.

Para fortalecer aún más su posición en el mercado, Equirent aumentó a más de 60 puntos autorizados en Bogotá, lo que permitió ampliar el acceso al servicio y consolidar el modelo de flota libre.

Aliados y Facilitadores del Cambio: Equirent continúa consolidándose como un líder en la movilidad sostenible de Latinoamérica, con un enfoque claro en el trabajo colaborativo con actores clave como Ecopetrol y Banco de Bogotá. Estas alianzas no solo facilitan la adopción del Car Sharing entre sus trabajadores, sino que también promueven el cambio hacia flotas más pequeñas y sostenibles, optimizando el uso de los vehículos y reduciendo la demanda de flotas más grandes.

Estas colaboraciones refuerzan la imagen de Equirent como un aliado estratégico en la transformación de la movilidad empresarial y la sostenibilidad a nivel corporativo. A través de la oferta de tarifas preferenciales y la optimización de las flotas, Equirent ayuda a las empresas a reducir su huella de carbono, generar ahorros operativos y, al mismo tiempo, cumplir con los objetivos medioambientales.

Implicaciones Financieras

El modelo Car Sharing de Equirent ha demostrado ser una fuente importante de ingresos, con un crecimiento anual del 7% en los ingresos de esta unidad de negocio.

Resultados Económicos y Casos de Éxito

La inclusión de vehículos Premium y la expansión de la red de puntos autorizados en Bogotá son solo algunos de los logros destacados de Equirent en 2024. Además, el impacto positivo de las estrategias de fidelización y las iniciativas comerciales para promover el Convenio Empresarial a otras empresas ha sido clave para ampliar la base de clientes y mejorar los ingresos.

Equirent continúa liderando la transformación de la movilidad urbana en Latinoamérica, consolidándose como un referente en la implementación de modelos sostenibles que no solo generan valor económico, **sino que también contribuyen a la mejora del medio ambiente y la calidad de vida de los ciudadanos.**

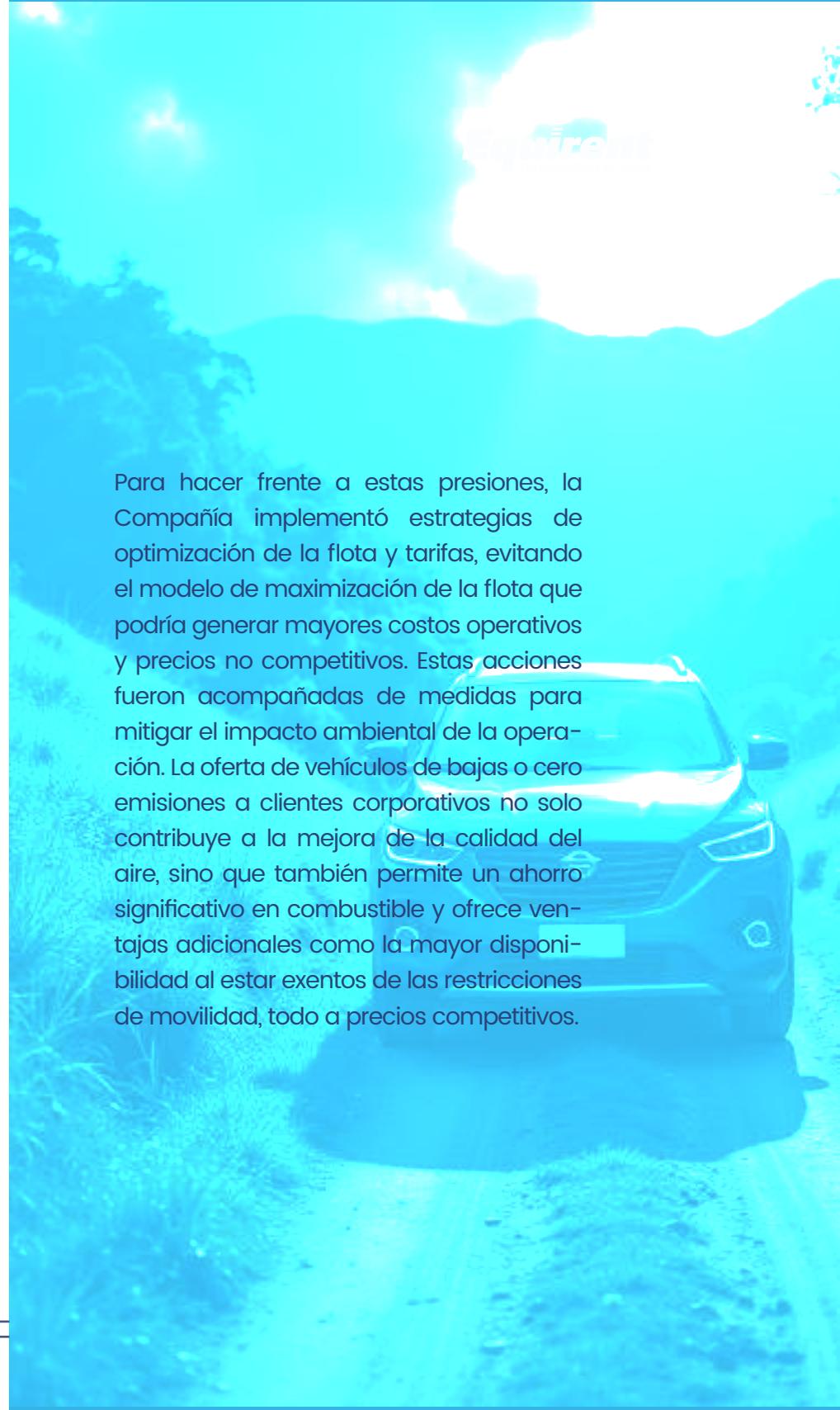
Corto Plazo – Car Rental.

Implicaciones Financieras, Riesgos y Oportunidades Derivados del Cambio Climático.

Equirent se enfrenta a un entorno desafiante, donde las presiones externas e internas relacionadas con el cambio climático y la sostenibilidad exigen respuestas estratégicas rápidas y eficaces. La Compañía se mantiene comprometida con su rol como líder en la industria del alquiler de vehículos, alineándose con las expectativas de sus clientes, comunidades y gobiernos locales. Su enfoque hacia una flota más limpia, responde a la creciente demanda de soluciones de movilidad sostenible.

Externamente, Equirent ha tenido que enfrentar una escasez de inventario en concesionarios nacionales, exacerbada por las interrupciones globales en la cadena de suministro. Esto ha limitado la disponibilidad de vehículos y afectado la capacidad de la Compañía para satisfacer la creciente demanda de transporte en ciudades clave de Colombia. Adicionalmente, las iniciativas gubernamentales como el "Pico y Placa" y "Días sin Carro", orientadas a la reducción del tráfico y la protección del medio ambiente, han reducido la utilización de la flota hasta en un 10,02%.

Para hacer frente a estas presiones, la Compañía implementó estrategias de optimización de la flota y tarifas, evitando el modelo de maximización de la flota que podría generar mayores costos operativos y precios no competitivos. Estas acciones fueron acompañadas de medidas para mitigar el impacto ambiental de la operación. La oferta de vehículos de bajas o cero emisiones a clientes corporativos no solo contribuye a la mejora de la calidad del aire, sino que también permite un ahorro significativo en combustible y ofrece ventajas adicionales como la mayor disponibilidad al estar exentos de las restricciones de movilidad, todo a precios competitivos.

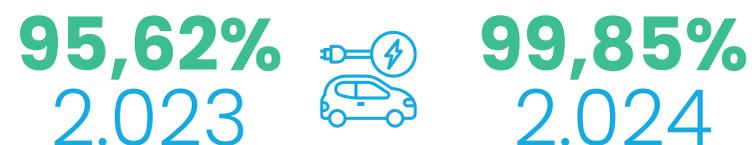


Oportunidades y Acciones:

La flota de vehículos de Equirent, ha alcanzado su vida útil, lo que plantea un reto operativo y financiero en términos de renovación para mantener el servicio de alta calidad y eficiencia con el mínimo impacto ambiental. En este contexto, la Compañía identifica una oportunidad estratégica en la renovación de más del 50,01% de la flota de Car Rental, reemplazando los vehículos actuales por modelos híbridos y eléctricos. Esta renovación no solo responde a las necesidades operativas, sino que también alinea a Equirent con las tendencias globales de movilidad sostenible y contribuye a la reducción de su huella de carbono. Adicionalmente, la Compañía cuenta con una red de más de 649 talleres aliados en el territorio nacional que se encargan del mantenimiento preventivo de los vehículos, lo que mejora la seguridad y la calidad del servicio.

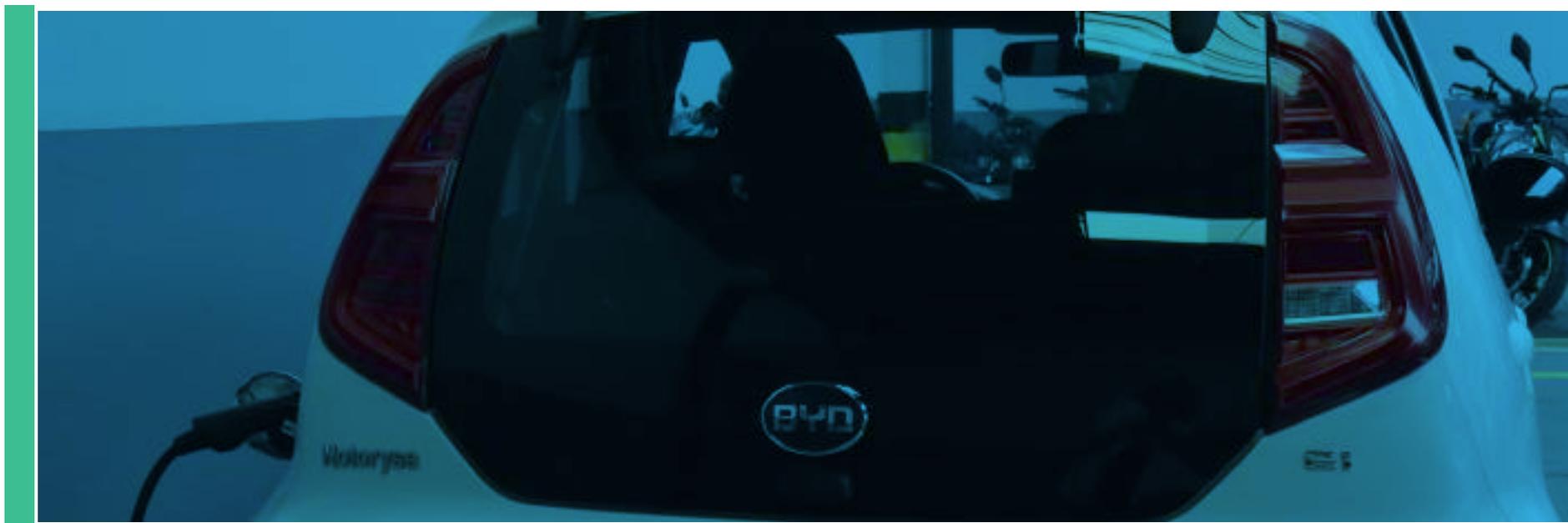
CAR SHARING

PARTICIPACIÓN ELÉCTRICOS



PARTICIPACIÓN COMBUSTIÓN





El desafío de la renovación conlleva una inversión significativa en la adquisición, traslado y preparación de vehículos, lo que tiene un impacto directo en los costos operativos. Sin embargo, los beneficios a largo plazo son claros: mayor eficiencia operativa, menores costos de mantenimiento y una alineación estratégica con los objetivos de sostenibilidad. En este contexto, Equirent sigue avanzando hacia su meta de convertirse en un referente de soluciones de movilidad responsable y ambientalmente consciente.

A lo largo de 2024, Equirent ha demostrado su compromiso con el desarrollo urbano integral, participando activamente en iniciativas medioambientales. Un ejemplo destacado fue su colaboración en el evento COP16 en Cali, donde la Compañía proporcionó soluciones de movilidad para los asistentes, consolidándose como un actor clave en la transformación del sector hacia prácticas más sostenibles.

Para 2.025, Equirent tiene planes de continuar su colaboración con la ANDI y GAIREC, con el objetivo de masificar el uso de motocarros eléctricos de última generación.

Esta iniciativa demuestra como Equirent se abre paso en segmentos de mercado innovadores y de vanguardia, mejorando la calidad de vida de las comunidades locales. Esto ha captado la atención de entidades internacionales que apoyan este desarrollo tecnológico y de negocio.

En Bogotá, el alquiler de motocarros eléctricos para la comunidad de recicladores, se ha traducido en un impacto positivo tanto social como ambiental, promoviendo una mejor calidad de vida para las personas más vulnerables.



Al fortalecer su infraestructura y mejorar su oferta de movilidad, Equirent sigue avanzando hacia la creación de una flota **más sostenible**, amigable con el medio ambiente y alineada con las expectativas de sus clientes, las comunidades y las autoridades locales.



Persona Natural/Pymes

La unidad de Persona Natural y MiPymes de Equirent enfrenta un entorno dinámico donde el cambio climático y las regulaciones ambientales impactan directamente su operación y modelo de negocio. La transición hacia una movilidad más sostenible, representa tanto desafíos financieros como oportunidades estratégicas para la Compañía.

Riesgos y Oportunidades Referentes a Cambio Climático

Las regulaciones ambientales y las restricciones de movilidad, han generado una presión financiera para la Compañía, impulsando la necesidad de renovar la flota con tecnologías limpias. Los incentivos fiscales para vehículos de bajas emisiones han facilitado esta transición, pero la oferta limitada y los altos costos de los modelos eléctricos en el segmento MiPymes siguen siendo barreras importantes.

Si bien en 2.024 la reducción de la inflación mejoró el acceso al crédito, la volatilidad en las tasas de interés sigue siendo un

riesgo latente con un impacto financiero significativo. Un aumento en estas tasas encarecería el financiamiento de vehículos eléctricos e híbridos, elevando los costos de adquisición y limitando la capacidad de inversión en flotas sostenibles. Esto afectaría la rentabilidad del negocio, reduciendo la competitividad del servicio y dificultando el cumplimiento de compromisos ambientales.

Internamente, la optimización del ciclo de vida de los activos se ha vuelto esencial para mitigar la reducción del 7,00% en la flota de persona natural y Pymes. La incorporación de vehículos usados provenientes de otras operaciones ha permitido extender su vida útil y disminuir la presión financiera de adquirir nuevos activos. A esto se suma el riesgo crediticio del segmento MiPymes, donde solo el 10,00% de los negocios presentados en 2.024 se convirtieron en contratos activos debido a estrictos procesos de evaluación.

Pese a estos desafíos, Equirent ha identificado oportunidades estratégicas clave. La expansión del portafolio de vehículos sostenibles es una de ellas, con un 33,33% de los nuevos contratos en 2.024 destinados a tecnologías limpias, predominantemente híbridos (99,35%). Además, el fortalecimiento de alianzas con proveedores y aliados tecnológicos permitirá mejorar la oferta de vehículos de bajas emisiones y flexibilizar opciones de financiamiento para clientes MiPymes.

La digitalización ha optimizado la segmentación de clientes y la conversión de prospectos en contratos efectivos, fortaleciendo la rentabilidad del negocio. A través de estrategias comerciales especializadas, se busca ampliar la penetración en el mercado y garantizar que las soluciones de movilidad ofrecidas se alineen con las expectativas de clientes, comunidades y reguladores.

En línea con su compromiso ambiental, Equirent continuará impulsando la adopción de flotas con menor impacto ambiental, con el objetivo de que al **cierre de 2.025, al menos el 40,00% de la oferta** disponible en esta unidad de negocio esté compuesta por **vehículos de bajas emisiones.**

9.2 Largo Plazo – Renting Empresarial

En un entorno dinámico y desafiante, Equirent ha consolidado su estrategia de renting empresarial con un enfoque en sostenibilidad, eficiencia operativa y expansión en sectores estratégicos. A lo largo del 2024, la Compañía ha enfrentado retos significativos derivados del aumento del 15% en el costo de los activos y de tasas de interés superiores al 13%, lo que impactó la viabilidad financiera para la adquisición de nuevos vehículos. Asimismo, la escasez de inventario en concesionarios debido a interrupciones en la cadena de suministro generó demoras en la renovación de la flota, en un contexto de creciente presión regulatoria y compromisos de sostenibilidad.

A nivel financiero, Equirent ha mantenido una tendencia de crecimiento sólido. En 2024, los ingresos aumentaron en un 8,33%, superando los 250 mil millones de pesos anuales, asegurando una expansión sostenible y mayores retornos para sus accionistas. La Compañía ha logrado optimizar costos operativos a través de estrategias de digitalización, eficiencia en la administración de flotas y mejoras en la infraestructura de movilidad sostenible.

El crecimiento en movilidad sostenible ha sido una de las mayores oportunidades del año. La flota de vehículos híbridos y eléctricos creció un 12,21%, lo que no solo contribuyó a reducir la huella de carbono de los clientes, sino que también consolidó alianzas estratégicas con compañías comprometidas con la transición energética. Un hito clave fue el cierre de un negocio con la Organización Terpel, asegurando la incorporación de 265 nuevos vehículos con entregas programadas entre diciembre de 2024 y enero de 2025. Asimismo, Equirent fortaleció su presencia en sectores como hidrocarburos, minería, construcción y consumo masivo, aumentando su flota en más de 1.000 unidades.

Para mitigar estos desafíos, Equirent adoptó una serie de estrategias clave. Una de las acciones más relevantes fue la extensión de contratos con clientes, optimizando tarifas y asegurando estabilidad en los costos. Además, la diversificación de proveedores y la aprobación de una línea de crédito por 20 millones de dólares del BID permitieron la adquisición de 300 vehículos híbridos y eléctricos, promoviendo la transición hacia una flota más limpia y eficiente. Como parte de esta transformación, en 2024 se renovó el 80% de la flota con vencimientos programados, incorporando modelos con tecnología Euro 6 y aumentando en un 15,26% la presencia de vehículos híbridos y eléctricos.

Los costos de gestión también han sido optimizados con mantenimientos, representando el 21,34%, seguros el 8,25%, impuestos el 5,14%, y costos de personal y ventas el 7,48%. En términos de renovación de flota, el 8,58% del total de vehículos ya son híbridos o eléctricos, mientras que el 16,29% de la flota opera con tecnologías Euro 6, híbridas o eléctricas. Estos avances han permitido a la Compañía avanzar en su compromiso con la movilidad sostenible y en la reducción de emisiones de CO₂ en aproximadamente un 1,23%, alineándose con estándares internacionales.

El impacto de estas decisiones va más allá del crecimiento corporativo. Con la adquisición de 228 pick-ups Euro VI, se mejoraron las emisiones de gases en operaciones mineras y petroleras, renovando la flota de clientes en estos sectores clave. Empresas como Avianca, Ecopetrol, Procter & Gamble y Finandina han acelerado su transición hacia vehículos de bajas emisiones, reflejando un compromiso conjunto con la sostenibilidad. Esta transformación ha requerido una inversión de aproximadamente 41 mil millones de pesos, beneficiando a organizaciones líderes como Grupo Prodeco, Cerrejón, Fresenius, Mayagüez y Grupo Alquería.



El renting empresarial, ha sido un motor clave en la generación de empleo y desarrollo regional. Equirent ha trabajado estrechamente con proveedores locales para fortalecer su red de servicios en mantenimiento, lavado de vehículos, seguros y otros sectores clave. Se estima que el 40,15% del abastecimiento proviene de proveedores colombianos, con un fuerte énfasis en la contratación de mano de obra local en zonas estratégicas como La Guajira. Además, en operaciones mineras, se han consolidado alianzas con pequeños empresarios que han logrado expandir sus servicios gracias a la demanda de la Compañía.

En términos de equidad e inclusión, Equirent ha promovido la participación de pequeños proveedores y empresas lideradas por mujeres.

Un caso destacado es el proveedor de lavado en la mina de Cerrejón, que ha crecido de manera sostenida junto a la Compañía, logrando una operación diaria de más de 50 vehículos y generando más de 30 empleos directos en comunidades donde el Estado tiene poca presencia.

A nivel estratégico, Equirent continúa avanzando en su compromiso con la innovación y la transformación digital.

La Compañía, ha implementado un sistema de trazabilidad basado en auditorías internas, asegurando estándares de calidad, trabajo justo y sostenibilidad en toda su cadena de suministro. Esta transparencia en las relaciones comerciales, ha permitido fortalecer la confianza con clientes y proveedores, garantizando estabilidad en el abastecimiento y reduciendo riesgos asociados a cambios abruptos en órdenes de compra o plazos de pago.

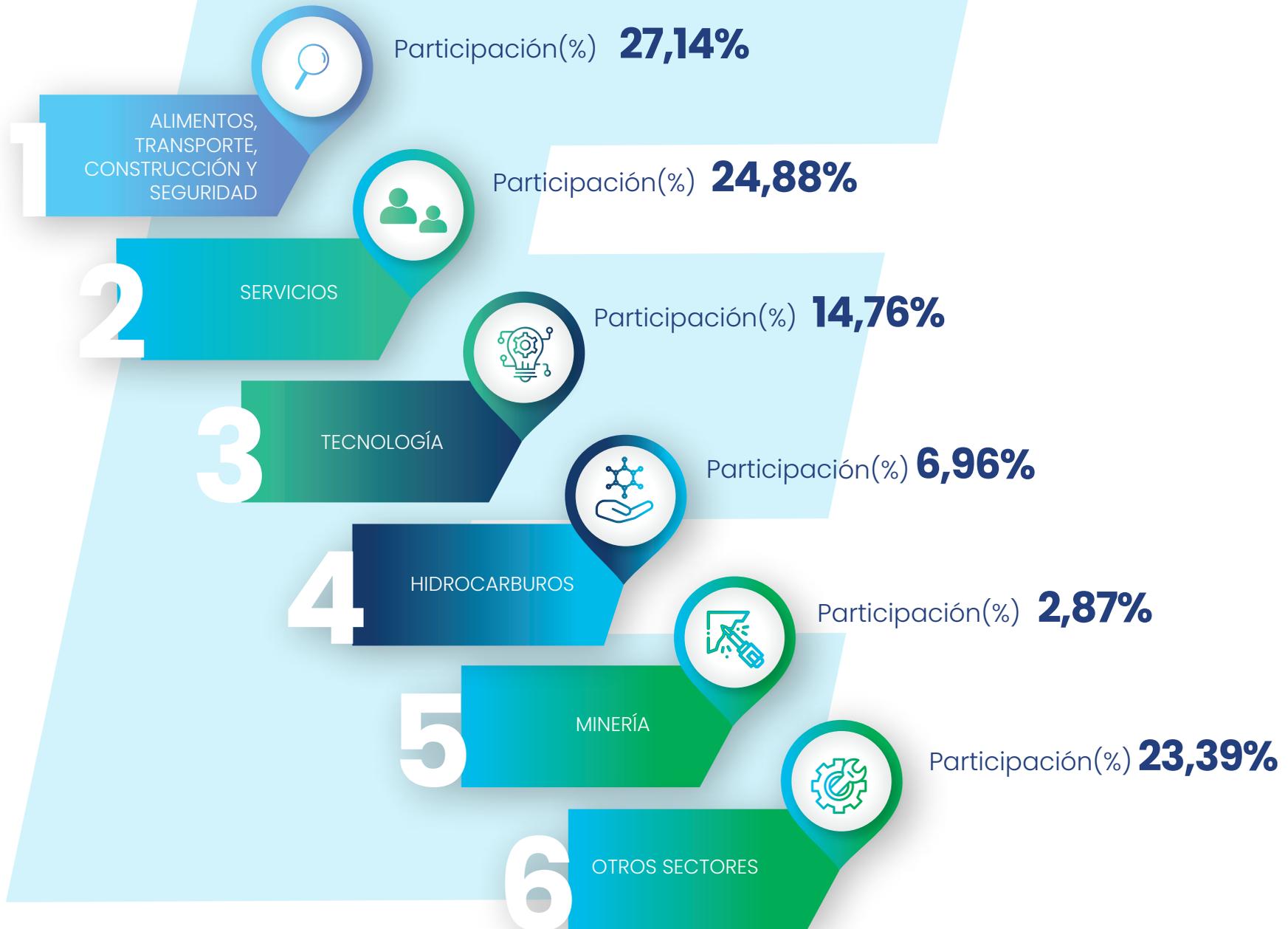


Para 2.025, la Compañía proyecta un crecimiento del 12,68% en su flota, con un enfoque en la captación de clientes corporativos dentro de las 1.300 empresas más grandes del país. También se explorará la expansión en el negocio de buses y camiones con tecnologías limpias, consolidando la presencia de Equirent en el segmento de transporte de carga y pasajeros.

En conclusión, 2.024 ha sido un año clave para Equirent en su transformación hacia una movilidad sostenible y eficiente. A través de una visión estratégica basada en la reducción de emisiones, la digitalización y la optimización operativa, la Compañía ha fortalecido su liderazgo en el sector de renting empresarial. La combinación de alianzas estratégicas, crecimiento financiero y una gestión sostenible ha posicionado a Equirent como un actor clave en la movilidad del futuro, asegurando su impacto positivo en la economía, la sociedad y el medio ambiente.



Sectores Económicos

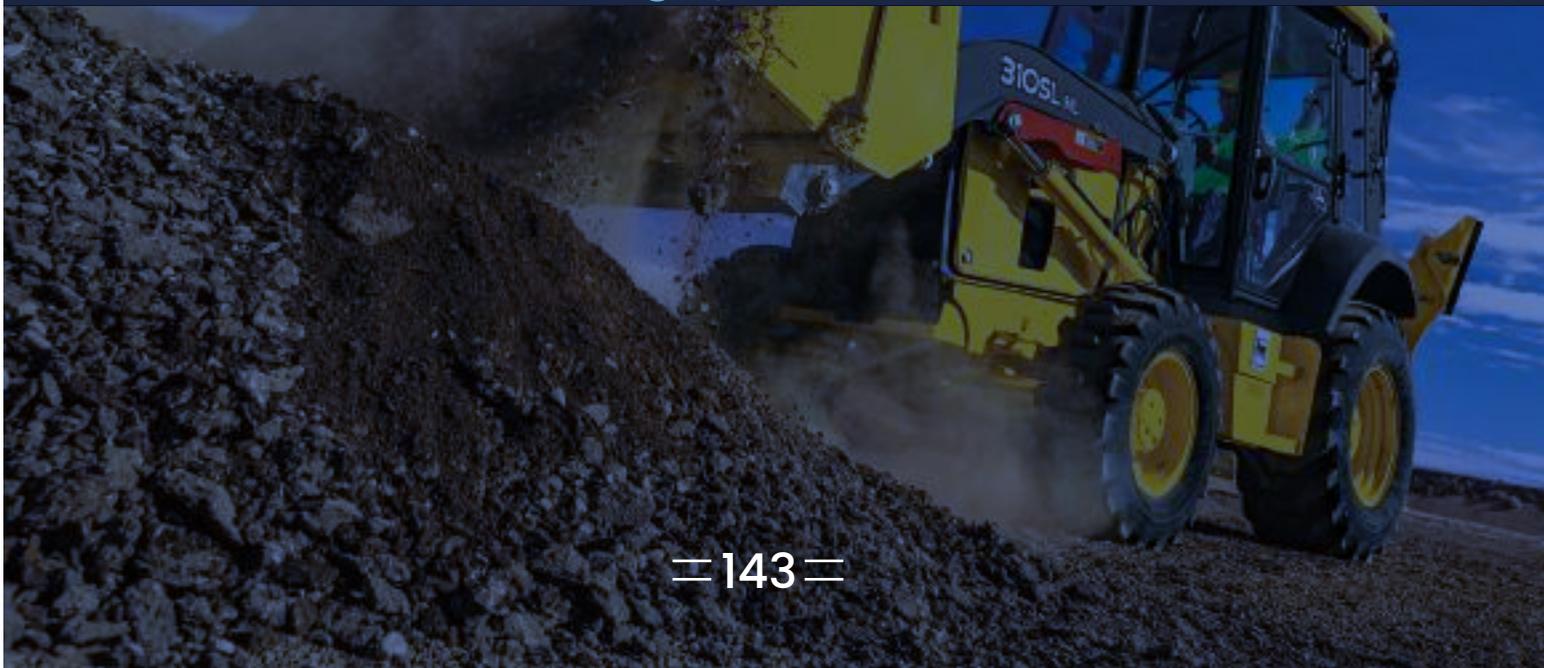


9.3 Renting de Maquinaria

La división de renta de maquinaria impulsa un modelo de negocio que combina eficiencia, sostenibilidad y responsabilidad social.

264 equipos

95 agrícolas  169 de construcción



El área de Maquinaria, opera en sectores claves del desarrollo económico y social en el contexto nacional, ya que la agroindustria y la infraestructura son catalizadores de las comunidades. Estos sectores tienen grandes barreras hacia la transición a operaciones bajas en emisiones por el elevado uso de combustible e intensidad de emisiones. Por ello se evidencia una necesidad de adaptación del área para lograr sus objetivos en sostenibilidad.

En 2024, la Compañía avanzó en la integración de tecnologías sostenibles y estrategias de eficiencia, mitigando riesgos asociados a regulaciones ambientales, promoviendo un modelo de negocio más resiliente. La conectividad de la flota a través de la telemetría de John Deere, fue otro avance clave, con un incremento del 7,09% en equipos conectados, superando el 80,12% del total. Esta herramienta de telemetría permite conocer al detalle la operación del motor, con sus tiempos de uso efectivo y de ralentí, explotando las oportunidades de reducción de consumo de combustible y por consecuente la reducción de emisiones de gases efecto invernadero.

Antes de la optimización del ralentí

34,18%

%Ralentí (H)
Objetivo menor al: 20%

14,08%

\$3.577.662

Gasto de combustible en ralentí

Después de la optimización del ralentí

27,03%

%Ralentí (H)
Objetivo menor al: 20%

7,09%

\$1.810.204

Gasto de combustible en ralentí

Implicaciones financieras

Implementar esta tecnología supone un costo para la Compañía, sin embargo, es evidente que el uso de esta herramienta y la optimización del uso del motor contribuye significativamente a la reducción de emisiones, reducción del mantenimiento y a la extensión de la vida útil del activo. El caso de éxito aquí presentado demuestra el potencial de reducción de costos para clientes y optimización de los recursos.

En 2.024, se realizaron 62 sesiones formativas dirigidas a operadores, facilitando el uso eficiente de la maquinaria y reduciendo impactos ambientales derivados de malas prácticas operativas. Esta iniciativa ha mejorado la productividad de los clientes y ha fortalecido la propuesta de valor de la Compañía, alineándose con las expectativas de sostenibilidad de reguladores y comunidades locales.

Uno de los impactos económicos más relevantes ha sido la implementación de motores Tier IV, exigidos por nuevas normativas de emisiones. Esta adaptación representó un desafío financiero para la Compañía y sus clientes, debido a la necesidad de inversión en equipos más eficientes.

A futuro, la Compañía seguirá impulsando la digitalización, la eficiencia operativa y la diversificación de su portafolio hacia tecnologías más limpias.

A combinación de innovación tecnológica, capacitación continua y optimización de costos, permitirá consolidar un modelo de negocio sostenible y competitivo en un entorno regulatorio y ambiental cada vez más exigente.

9.4 Gestión Operativa

Implicaciones Financieras, Riesgos y Oportunidades Derivadas del Cambio Climático

El cambio climático presenta desafíos estratégicos y operativos exigiendo adaptabilidad, innovación tecnológica y eficiencia en la gestión de flotas.

Las operaciones de Equirent enfrenta diferentes riesgos derivados del cambio climático. Las normativas sobre eficiencia energética y reducción de emisiones exigen la implementación de tecnologías más limpias en la flota, requiriendo inversiones significativas. La obligatoriedad de reducir la huella de carbono en las operaciones, ha llevado a la Compañía a fortalecer su estrategia de optimización de rutas y reducción del costo por kilómetro.

Oportunidades en Movilidad Sostenible y Eficiencia Operativa

Digitalización y optimización del mantenimiento: la implementación de telemetría en el 85% de la flota ha permitido un monitoreo en tiempo real, mejorando la gestión del consumo de combustible, mantenimiento preventivo y kilometraje óptimo de los vehículos.

Implicaciones Financieras

El cambio climático ha generado impactos financieros directos e indirectos en la operación de Equirent, reflejándose en costos, inversiones y ajustes en la estrategia comercial.



Peajes e impuestos: en 2.024, se pagaron más de \$900 millones COP en peajes, beneficiando el mantenimiento de vías y la infraestructura nacional.

Perspectivas para 2.025

2.025, Equirent proyecta:



Reducir en consumo de combustible mediante estrategias avanzadas de monitoreo y optimización de rutas.

Estas iniciativas refuerzan el compromiso de Equirent con la sostenibilidad, la eficiencia operativa y la generación de valor para sus clientes, comunidades y el país.



**Impactos
económicos
indirectos
significativos**
203-2

El área de Operaciones de Equirent Vehículos y Maquinaria S.A.S. impulsa un impacto económico indirecto significativo, especialmente en regiones de difícil acceso, donde sus operaciones fomentan el empleo, fortalecen la infraestructura y promueven la sostenibilidad en la cadena de valor.

A través de su estrategia de contratación local, la Compañía ha generado empleos directos e indirectos en zonas como La Guajira, Valle del Cauca y Meta contribuyendo a la reducción del desempleo y al desarrollo económico en comunidades con acceso limitado a oportunidades laborales.

Asimismo, la Compañía ha implementado principios de economía circular, promoviendo el uso eficiente de recursos y estableciendo alianzas con proveedores locales en sectores estratégicos como construcción, minería sostenible y agricultura de precisión. Esto ha permitido optimizar costos, reducir la dependencia de insumos externos y mejorar la sostenibilidad operativa.

En términos de infraestructura, en 2.024, Equirent benefició a 16 departamentos, con más de \$900 millones en consumo de peajes, apoyando el mantenimiento y expansión de la red vial en Colombia.

Las iniciativas desarrolladas en operaciones responden a las expectativas de clientes, comunidades y reguladores, garantizando un equilibrio entre rentabilidad y sostenibilidad. La contratación de talento en regiones alejadas, la digitalización de procesos y la mejora en la eficiencia operativa han permitido consolidar relaciones con los principales grupos de interés y posicionar a Equirent como un referente en movilidad sostenible.

Para 2.025, la Compañía fortalecerá su compromiso con la expansión del portafolio de vehículos sostenibles, la integración de nuevas tecnologías en mantenimiento preventivo y la optimización de procesos de análisis de riesgo, asegurando un impacto positivo y sostenible en la economía del país.

9.5 Línea de Usados:

Equirent gestiona la comercialización de activos al finalizar su ciclo de contrato, supervisando el proceso desde la entrega hasta el traspaso al cliente final. En 2.024, se vendieron 920 unidades por un valor de COP \$65.000 millones, con un crecimiento de 159 unidades respecto a 2.023. Las ventas digitales representaron el 10% del total. Para 2.025, se proyecta la venta de 1.000 unidades por COP \$82.500 millones, aumentando la participación de las ventas digitales al 24%.

9.6 Riesgos y Oportunidades Derivadas del Cambio Climático

GRI 201-2, TCFD

Equirent ha identificado los riesgos climáticos siguiendo las recomendaciones del TCFD, evaluando su impacto en la estrategia, planificación financiera y resiliencia de la Compañía. Los riesgos físicos incluyen eventos extremos como huracanes e inundaciones (riesgos agudos) y cambios graduales en el clima, como el aumento de temperatura y la escasez de agua (riesgos crónicos), que pueden afectar la infraestructura, la cadena de valor y comunidades vulnerables.

Los riesgos de transición derivan de la descarbonización de la economía que abarcan los siguientes factores:



Regulatorios: nuevas normativas que pueden implicar costos y sanciones.



De mercado: cambios en la demanda debido a la percepción ambiental de productos y servicios.



Reputacionales: impacto en la imagen de la Compañía ante grupos de interés.



Tecnológicos: necesidad de innovación con posibles costos elevados.

Comprender estos riesgos permite a Equirent anticiparse y desarrollar estrategias para mitigarlos.

Como resultado de este ejercicio, se evaluaron 30 riesgos físicos y 42 riesgos de transición, bajo diferentes horizontes temporales. A continuación, se relacionan los riesgos con mayor nivel de importancia después de realizar la evaluación.



Riesgos de Transición

Tipo de Riesgo de Transición	Riesgo Relacionado con el Clima	Descripción del Riesgo para Equirent	Horizonte Temporal		
			corto (< 5 años)	Medio (5-10 años)	Largo (>10 años)
 Políticos	Cambios en políticas públicas que establecen objetivos más estrictos en las emisiones y la eficiencia del combustible de los sistemas de transporte	Nuevas inversiones en Equirent a flotas más amigables con el medio ambiente, causado por cambios en políticas públicas, en especial la formulación de precios al carbono, resultados en eventual es presiones en el flujo o de caja.		X	
		Nuevas inversiones en Equirent a flotas más amigables con el medio ambiente, causado por aumento del precio de las emisiones de gases de efecto invernadero, resultado en eventuales presiones en el flujo de caja.		X	

Riesgos de Transición

Tipo de Riesgo de Transición	Riesgo Relacionado con el Clima	Descripción del Riesgo para Equirent	Horizonte Temporal		
			corto (< 5 años)	Medio (5-10 años)	Largo (>10 años)
 Mercado	Amenazas relacionadas con las operaciones y los activos	Interrupción en las operaciones de Equirent, causado por la falta de disponibilidad de vehículos amigables con el medio ambiente, resultado generado en menor ingresos por la Compañía.			X
	Ausencia de iniciativas para la innovación y adopción de tecnologías bajas en carbono	Devolución de vehículos por parte de los clientes a Equirent, causado por la falta de infraestructura de carga eléctrica, resultado en mayores gastos para Equirent.	X		
 Tecnología					

Riesgos de transición

Tipo de Riesgo de Transición	Riesgo Relacionado con el Clima	Descripción del Riesgo para Equirent	Horizonte Temporal		
			corto (< 5 años)	Medio (5-10 años)	Largo (>10 años)
 Reputacionales	Amenazas macroeconómicas	Cambios en los modos de uso transporte por parte del consumidor, causado unas presiones en cambio en la propuesta de valor de Equirent, resultado en la afectación si no se da respuesta a las preferencias del consumidor.			X

En 2.024, Equirent evaluó 30 riesgos físicos, tanto crónicos como agudos, sin que ninguno fuera clasificado en la categoría de mayor riesgo. En paralelo, identificó 10 oportunidades asociadas al cambio climático, reflejando las tendencias actuales del sector. El mercado muestra un crecimiento en la demanda de transportes con bajas emisiones de carbono, impulsado por la preferencia por vehículos eléctricos, a hidrógeno y biocombustibles, así como

por el desarrollo de redes ferroviarias sostenibles. Además, las políticas de desincentivo al uso de vehículos de combustión interna siguen ganando fuerza, acelerando la transición hacia tecnologías más limpias. En términos económicos, la reducción de costos en la producción de vehículos eléctricos y de hidrógeno ha sido notable en los últimos años, y se espera que esta tendencia continúe en la próxima década, facilitando una adopción más amplia y asequible en el mercado.

Gestión de riesgos.

Para prevenir impactos negativos en sus operaciones, Equirent cuenta con políticas, procesos y buenas prácticas integradas en sus sistemas de administración de riesgos. La Junta Directiva delega su gestión a la Unidad de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento, responsable de monitorear, medir y mitigar posibles efectos económicos, ambientales y sociales. Los riesgos climáticos se gestionan a través de los mecanismos establecidos para la gestión de riesgos ambientales

Riesgos Climáticos Identificados

El cambio climático genera tanto riesgos como oportunidades a nivel global, por lo que Equirent busca identificar su vulnerabilidad para anticiparse a posibles disrupciones y aprovechar nuevas oportunidades. Siguiendo las recomendaciones del TCFD, la Compañía ha evaluado los riesgos físicos y de transición, incorporándolos en su gestión ambiental.

Avances en la Gestión de Riesgos Climáticos

Como parte de su compromiso con la sostenibilidad, Equirent ha fortalecido su enfoque en la gestión de riesgos ambientales, integrando específicamente los riesgos climáticos. A través de su metodología interna, evalúa la magnitud y probabilidad de ocurrencia de estos riesgos. En 2024, la Compañía desarrolló un taller para la elaboración de su matriz de riesgos climáticos, alineado con las recomendaciones del TCFD, consolidando su estrategia para mitigar y adaptarse a los desafíos del cambio climático.

a. Identificación

En el proceso de identificación de riesgos, Equirent analizó su contexto interno, considerando sus metas estratégicas, y su contexto externo, alineándose con estándares globales y referencias de compañías comparables para detectar amenazas y oportunidades clave. Se emplearon herramientas sistematizadas basadas en datos del IPCC para evaluar eventos climáticos como cambios en temperaturas y precipitaciones o el aumento del nivel del mar, utilizando escenarios como Net-Zero 2.050, Transición Atrasada (1.6-2°C) y Políticas Actuales (3°C).

Además, se revisaron modelos internacionales para estimar los costos de mitigación y explorar escenarios de transición.

El análisis contempló los horizontes temporales de 2.030 y 2.050, alineados con los objetivos organizacionales y las metas del país.

Los riesgos derivados del cambio climático y sus riesgos operacionales fueron valorados teniendo en cuenta la metodología de Gestión de Riesgos establecida por la Compañía, para obtener así la matriz de riesgos inherente.

Impacto

*Valoración de riesgos unificado
Matriz impacto/probabilidad*

Extremo	0	0	3	0	0
Alto	0	2	4	3	2
Medio	1	5	10	19	0
Bajo	0	3	4	15	0
Insignificante	1	0	0	0	0
	Difícil	Poco	Posible	Probable	Casi

Probabilidad

12
Total: Zona

55
Total: Zona

5
Total: Zona

72
Total riesgos

=159=

b. Medición

c. Control

De acuerdo con los resultados del taller de identificación y análisis de riesgos climáticos, la Compañía determinó revisar en el año 2024, los controles y acciones pertinentes para gestionar estos riesgos, priorizando los controles asociados a los riesgos de la zona roja.

d. Monitoreo y seguimiento

El monitoreo y seguimiento de la gestión de los riesgos derivados del cambio climático, se desarrolla de acuerdo con lo establecido en las políticas internas de la Compañía.

Periódicamente se presentan los avances de los planes de acción de los riesgos priorizados en el Comité de Riesgos y el Comité de Sostenibilidad, con el ánimo de identificar retos y/u oportunidades adicionales. Esta información se presentará de manera periódica a la Junta Directiva y se comunicarán los avances, ajustes y/o actualizaciones a través del Informe de Sostenibilidad de la Compañía.

e. Rendición de cuentas

10E

Tecnología e Innovación



10^E Tecnología e Innovación en la Gestión de Flotas

GRI 201-2, GRI 203-1

La Dirección de Tecnología T.I. de Equirent, optimiza el uso de la analítica de datos para transformar la información en decisiones estratégicas, impulsando la eficiencia operativa, reduciendo costos y mejorando el rendimiento de los servicios, mediante herramientas avanzadas de análisis descriptivo, diagnóstico y predictivo. La Compañía logra un control preciso de las flotas y una toma de decisiones informada.

La centralización de la información asegura informes integrados, garantizando consistencia y confiabilidad, lo que contribuye a una gestión eficiente de las flotas, reducción de sobrecostos y fortalecimiento de la sostenibilidad financiera y organizacional.

Equirent
Los especialistas en renting

Equirent ofrece un servicio integral más allá del alquiler de vehículos, proporcionando acompañamiento técnico y humano.

La plataforma **EQUISOFT**

permite a los clientes visualizar información en tiempo real, optimizar operaciones y tomar decisiones estratégicas de manera eficiente.



**Análisis
y Control
de Flota**

Equirent se encarga de la evaluación de telemetría y el monitoreo de flotas, adaptándose a las necesidades específicas de cada cliente para optimizar el rendimiento.



**Soporte a
la Toma de
Decisiones**

A través de tableros de control con análisis descriptivos, diagnósticos, y análisis predictivos, la Compañía permite a sus clientes optimizar los gastos y operaciones de toda la Compañía.

Centralización de Información

Los informes integrados aseguran consistencia y confiabilidad de los datos entre los grupos de interés.

Equisoft: Innovación y desarrollo, Solución Inteligente.

La solución inteligente para la gestión de flotas.



Hoja de Vida del Vehículo

Formato para registrar características, condiciones, observaciones y documentación de entrega.



Disponibilidad del Vehículo

Muestra de vehículos disponibles y reservas en tiempo real.



Control de Mantenimientos

Registra kilometraje, órdenes de servicio y rutinas de mantenimiento.



Gestión de Seguros e Incidentes

Registro de incidentes, descripción y evidencias en caso de siniestro.



Gestión de Insumos y Repuestos

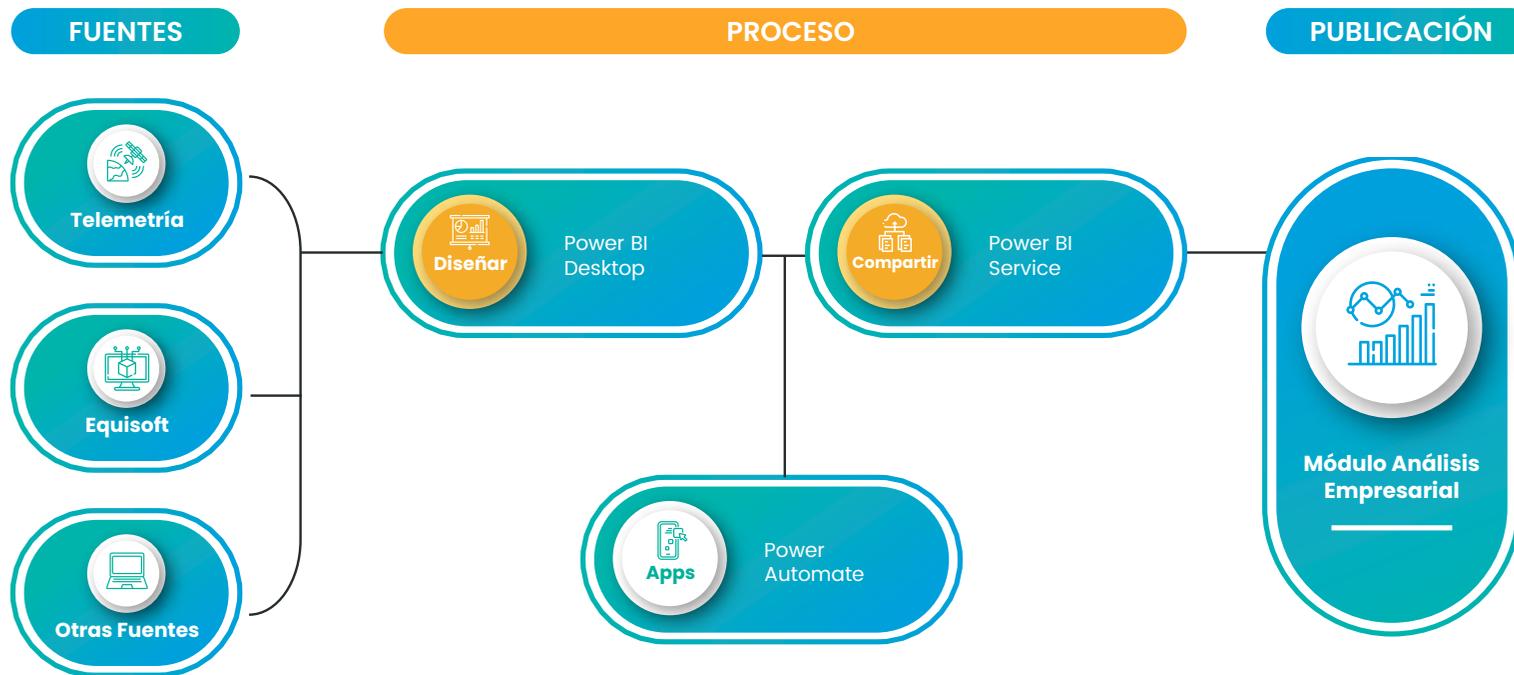
Control de inventario de insumos para mantenimiento.



Reportes

Informes estratégicos de operaciones, soporte, clientes y gestión.

¿Por qué podemos personalizar los informes generados a clientes?



Seguridad de la Información y Continuidad del Negocio

GRI 205-3, GRI 418-1

En 2024, Equirent mantuvo y fortaleció su modelo de seguridad de la información conforme a las mejores prácticas internacionales, como lo establece la norma ISO 27001 (SGSI). La seguridad de la información es un pilar esencial para proteger los activos de datos, garantizar el cumplimiento normativo y asegurar la continuidad del negocio.

Se llevaron a cabo auditorías internas, externas y de terceros, las cuales demostraron la efectividad del sistema de gestión y la solidez del software core del negocio, sin revelar hallazgos relevantes. Lo cual fue posible al cumplimiento de la inversión y planes de tratamiento requeridos para administrar los riesgos y controles asociados, de esta manera se evidencia el compromiso de la alta Dirección con el Sistema de Gestión de Seguridad la Información.

Digitalización y Desarrollo de Infraestructura Tecnológica

La Compañía ha progresado significativamente en la automatización y sistematización de procesos clave, optimizando la eficiencia operativa y agilizando los tiempos de respuesta. Equirent también ha alcanzado un nivel notable de madurez digital, con perspectivas favorables de crecimiento para el próximo año.

Por otro lado se aumentó la cantidad de unidades AVL fortaleciendo el monitoreo de flotas obteniendo mayores volúmenes de información mediante telemetría generando mejoras en la toma de decisiones al momento de revisar costos operativos y eficiencias en la gestión. Asimismo, se gestionaron más solicitudes de servicios de valor agregado como administración de combustible, gestión de lavados y de traslados, manteniendo un óptimo nivel de servicio.

Formación y Cultura en Seguridad Digital

(GRI 205-3, GRI 418-1)

Como parte del fortalecimiento de la seguridad de la información, en 2024 se llevó a cabo la Semana de la Seguridad, logrando capacitar al 99,70% de los trabajadores. Se abordaron temas como:



Socialización del SGSI



Gestión de riesgos



Tratamiento de datos



Prevención del fraude y suplantación



Continuidad del negocio

Se implementaron estrategias de capacitación complementarias en seguridad de la información, asegurando que tanto el personal nuevo como el antiguo reciban inducción y reinducción con un cumplimiento del 100%.

Principales Hitos del Área en 2.024

1 Fortalecimiento del Uso de Prácticas Seguras y Responsables en EQUISOFT

En 2.024, Equirent fortaleció el uso de prácticas seguras en EQUISOFT mediante un programa de capacitación que mejoró las competencias de los trabajadores en la gestión segura de la información, reforzando la seguridad de la Compañía a nivel operativo.

2 Aumento de la Automatización y Sistematización de Procesos Críticos

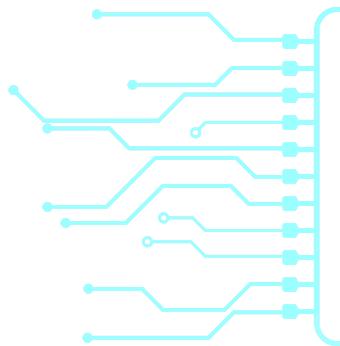
Equirent, continuó con su enfoque fundamentado en automatización y sistematización en sus procesos. Esto permitió incrementar la eficiencia operativa, reducir tiempos de respuesta y mejorar la precisión en la toma de decisiones.

Indicadores Establecidos

Durante el año 2.024, Equirent alcanzó un nivel de madurez digital donde el sistema core de negocio Equisoft aportó el **56,98 %**, en relación con los procesos de sistematización. Por otro lado los procesos mejorados con automatización se ubicaron en el **6,94 %** de manera complementaria, alcanzando una madurez digital en total de un **63,92%** gracias a la integración de herramientas de trabajo colaborativo como el chatbot que por ejemplo redujo gran parte de la complejidad operativa de las tareas asociadas del servicio al cliente. Se espera para el año 2.025, nuevos desarrollos tecnológicos y mejora de procesos internos que optimicen aún más este nivel de madurez digital.

Asimismo, la Compañía gestionó satisfactoriamente el 100 % de las auditorías internas, externas y de terceros vinculadas a la seguridad de la información, sin que se detectaran hallazgos relevantes. Esto refleja la madurez del sistema de gestión, la estabilidad del software core del negocio y el compromiso con la mejora continua y la optimización de los controles implementados.

Comparación de crecimiento índice de madurez digital



MADUREZ DIGITAL 2.024 / 63,92%

Tipo	2.023	2.024
 Automatizado	6,93%	6,94%
 Manual	36,10%	36,08%
 Sistemizado	56,97%	56,98%

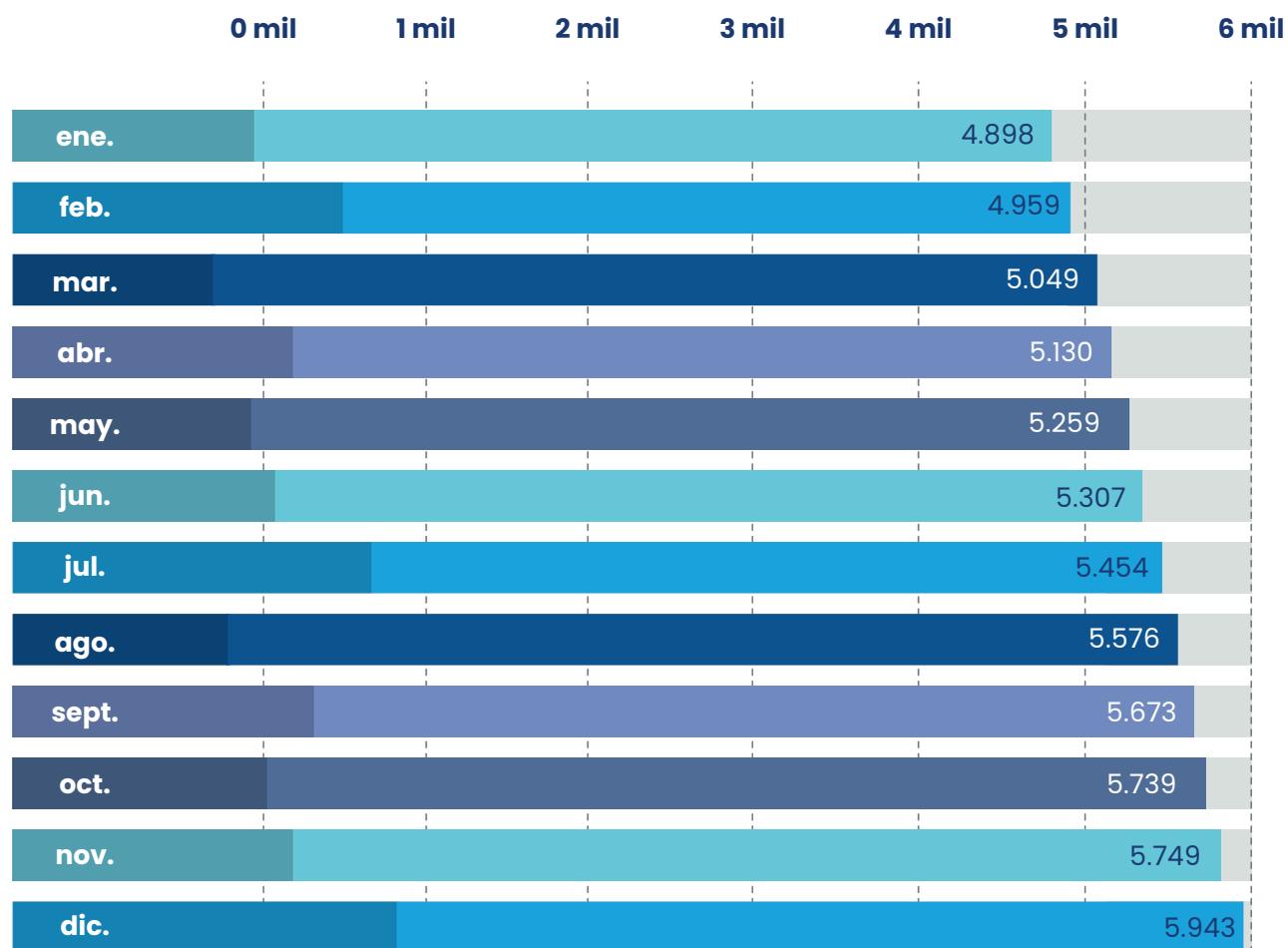
Equirent continúa ofreciendo alternativas de valor agregado dentro de su servicio de renting, tales como el uso de Telemetría para optimizar la eficiencia operativa de los vehículos y controlar los planes de mantenimiento, suministro de combustible, administración de lavados, traslados locales y nacionales bajo la modalidad de rodados o en vehículo niñera, entre otros.

Toda esta información se centraliza en el área de soporte y tecnología, lo que facilita la integración de

datos provenientes de plataformas de terceros al sistema de información. Este proceso permite orientar las acciones hacia la mejora de la eficiencia operativa y la reducción de los gastos operativos de nuestros clientes.

Específicamente, con respecto a los dispositivos AVL, se observó un crecimiento promedio mensual del 1.78% durante el año 2024.

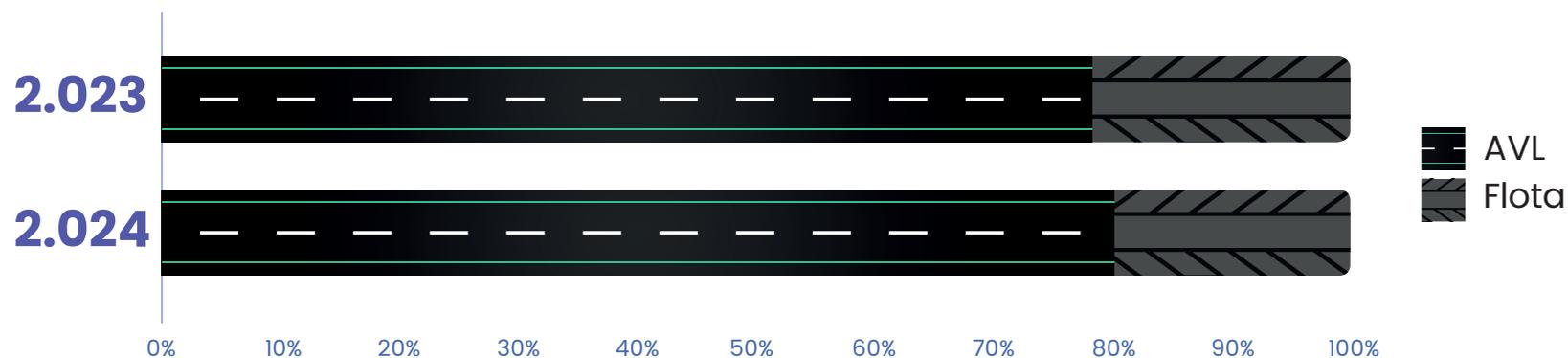
Gráfica Crecimiento de Unidades AVL. Mensual 2.024



=170 =



Centro de Gestión Crecimiento de Unidades AVL. 2.023-2.024



En el año 2.024, la cantidad de unidades AVL, aumentó en aproximadamente un 17,57% en comparación con el registro del año 2.023, un crecimiento proporcional al de la flota.

En el año 2.024 Equirent ha logrado:



La cobertura de más de 1,900 estaciones de servicio (EDS) a nivel nacional, relacionadas con las principales marcas de suministro de combustible, lo que permitió garantizar el 100 % de los servicios solicitados tanto para consumo propio así como para los clientes de la Compañía.

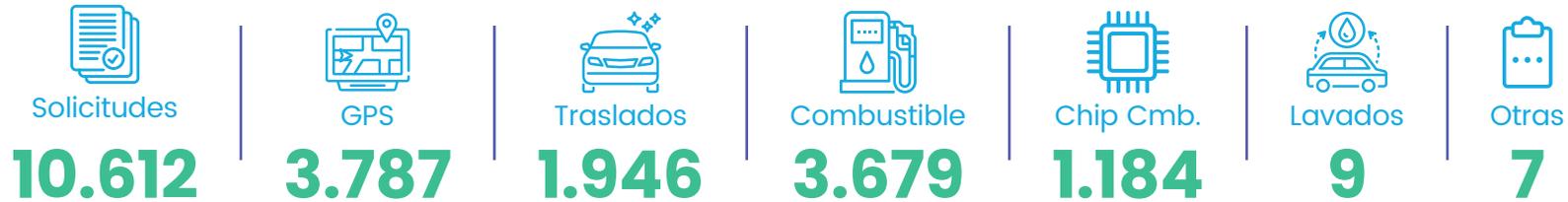


Atención de **10.612** solicitudes lo que constituye un 13,82% de incremento con respecto al año 2.023, referentes a los servicios de valor agregado, logrando una efectividad del 100 % en la prestación de los servicios solicitados.



Cumplimiento en los tiempos de respuesta de acuerdo a la solicitud superior al 90 % del total de casos atendidos.

Torre de control / Solicitudes



Compromisos establecidos para el 2.025

Compromisos de Sostenibilidad 2.025 de Equirent Vehículos y Maquinaria S.A.S BIC



Fortalecimiento de la Seguridad de la Información:

La Compañía se compromete a realizar la transición a la versión ISO 27001:2022 de su sistema de gestión de seguridad de la información, con el fin de mejorar las medidas de protección y fortalecer la seguridad de los datos, asegurando la confianza de los grupos de interés.



Aumento de la Madurez Digital:

Equirent se compromete a alcanzar un 85% de madurez digital, enfocándose en eliminar cuellos de botella operativos mediante la automatización, el uso de Equisoft y soluciones tecnológicas externas, con el fin de optimizar la eficiencia y los resultados a largo plazo.



Modernización Tecnológica y Migración a Arquitectura Escalable:

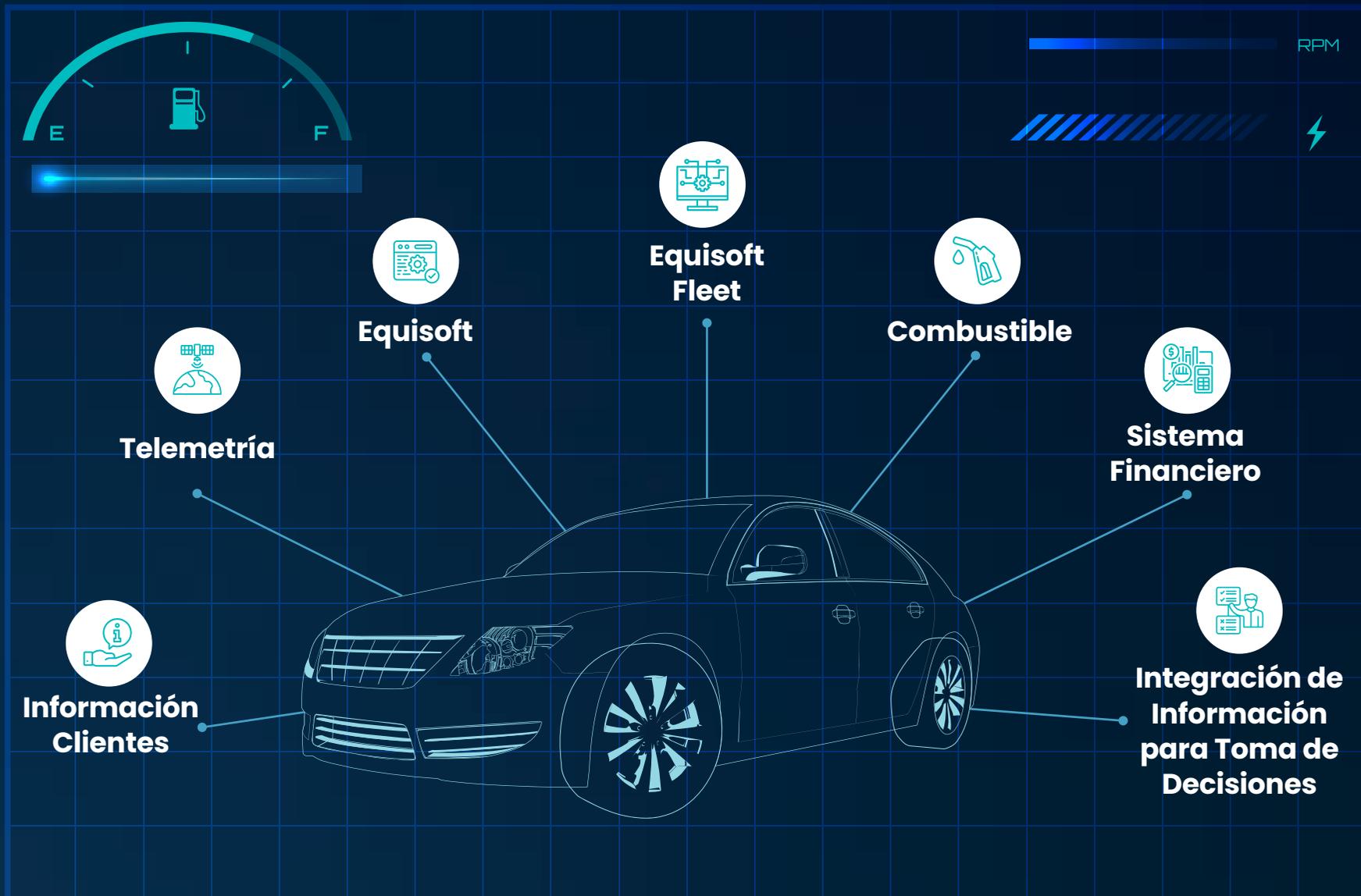
Equirent se compromete a modernizar sus tecnologías y migrar el sistema Equisoft a una arquitectura más escalable y segura en tres años, garantizando mayor adaptabilidad al mercado y protección de los datos.



Fortalecimiento en Analítica de Datos para Clientes:

La Compañía fortalecerá la analítica de datos mediante herramientas avanzadas de análisis y automatización, ofreciendo propuestas más eficientes y personalizadas para fortalecer relaciones sostenibles con los clientes.

Gestión Integral Soporte y Tecnología.





Gestión Ambiental

11^E Gestión Ambiental

11.1 Gestión de Emisiones y Huella del Carbono

GRI 3-3

Equirent se compromete con acuerdos nacionales e internacionales sobre cambio climático, integrando la reducción gradual de GEI en su **Programa de Mitigación**, considerando las capacidades tecnológicas e infraestructurales del país.

El reporte de emisiones de GEI 2.024 cuantifica las emisiones generadas entre el **1 de enero y el 31 de diciembre de 2.024**, siguiendo los estándares **GHG Protocol y ISO 14064-1:2018**, que establecen metodologías para la medición y reporte. Las principales fuentes para factores de emisión y potencial de calentamiento global provienen del **IPCC (AR6 - Tabla 27)** y entidades colombianas como **UPME, FECOC y XM**.



Emisiones directas de fuentes propias o bajo control de Equirent.



Emisiones indirectas derivadas de la energía comprada.



Otras emisiones indirectas relacionadas con sus actividades

Por su parte, la ISO 14064-1:2018 desglosa las emisiones en seis categorías:

Emisiones directas	Categoría 1
Emisiones indirectas por energía importada	Categoría 2
Emisiones indirectas por transporte	Categoría 3
Emisiones indirectas por productos y/o servicios usados	Categoría 4
Emisiones indirectas por productos y/o servicios vendidos	Categoría 5
Emisiones indirectas por otras fuentes	Categoría 6



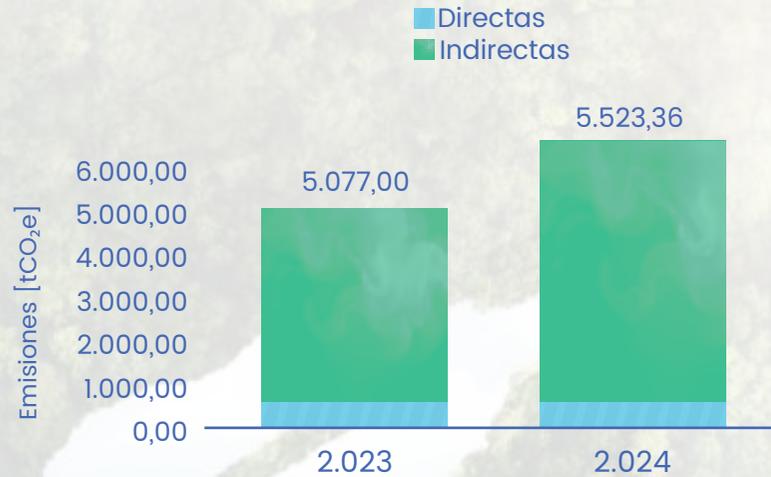
Para 2.024 la Compañía emitió 5.523,36 tCO₂e en total, donde el 12,41% (685,46 tCO₂e) corresponde a emisiones directas el 87,59% restante (4.837,91 tCO₂e) a emisiones indirectas. En la siguiente tabla se presentan los resultados generales para cada uno de los gases de efecto invernadero cuantificados en 2.024. Resultados generales de las emisiones de GEI para 2.024 (en tCO₂e).

 Tipo de emisión	 CO ₂	 CH ₄	 N ₂ O	 Compuestos Fluorados	 Total
Directas	671,14	0,36	0,63	13,33	685,46
Indirectas	4.812,38	18,25	7,28	0	4.837,91
Totales	5.483,52	18,61	7,91	13,33	5.523,36

Emisiones Biogénicas:

En total, se generaron 377,61 tCO₂ de origen biogénico, las cuales fueron calculadas, pero no incluidas en el total reportado, de acuerdo con lo establecido en la ISO 14064-1:2018, en su anexo D. Para realizar este cálculo, se estimó la cantidad de biodiésel de palma y bioetanol anhidro, considerando la resolución 40447 de 2022 del Ministerio de Minas y Energía de Colombia. Dicha legislación establece que tanto el diésel como la gasolina en todo el Territorio Nacional, deben contener como mínimo un 10% en volumen de biodiésel y etanol anhidro, respectivamente.

Con base en lo anterior, se calculó el volumen de biodiésel de palma, que corresponde a 33.400 galones, lo que equivale al 10% del diésel estimado en las fuentes directas e indirectas. Asimismo, se calcula el volumen de etanol anhidro, que corresponde a 24.969 galones, es decir, el 10% del total de gasolina proveniente de todas las fuentes. Posteriormente, estos valores fueron multiplicados por los factores de emisión correspondientes: 6,88 kgCO₂ por galón para el biodiésel y 5,92 kgCO



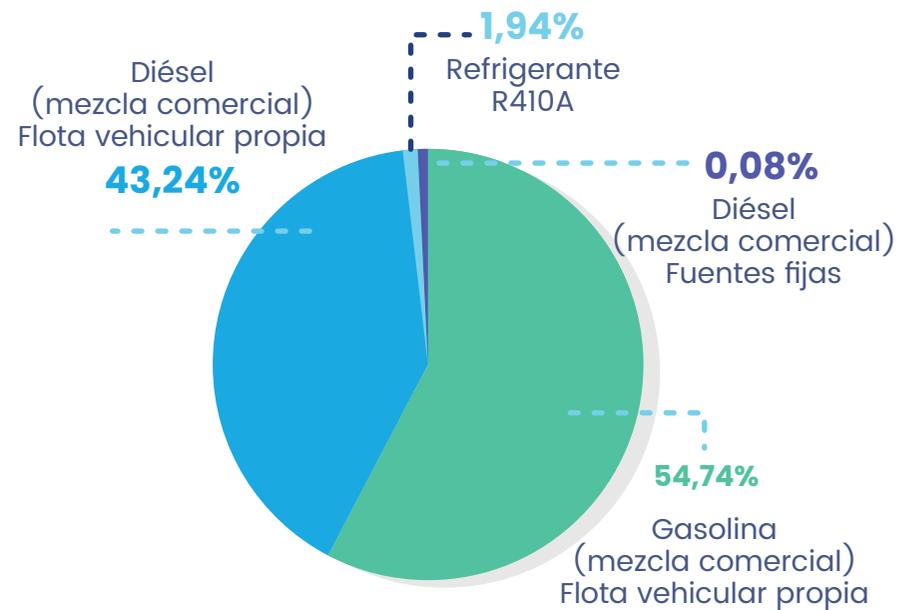
Variación de las emisiones entre el año base (2.023) y el año de estudio (2.024).

Fuente: elaborado por PwC a partir de información proporcionada por Equirent, 2.025.

Emisiones Directas

GRI-305-1

De acuerdo con los consumos reportados por Equirent, el total de emisiones directas para el año 2.024 corresponden a 685,46 tCO₂e para las cuatro (4) fuentes de emisión directa identificadas: diésel en fuentes fijas, recarga de refrigerantes, emisiones fugitivas de extintores y flota vehicular propia.



Representatividad de las fuentes de emisión directa

Fuente: elaborado por PwC, 2025.

Emisiones Indirectas

GRI 305-2 GRI 305-3

Para el año de estudio, se cuantificaron 4.837,91 tCO₂e de emisiones indirectas, donde la emisión de CO₂ es la más representativa con 4.812,38 tCO₂e, que corresponde a 99,47% del total de emisiones indirectas en la siguiente tabla. En segundo lugar, se encuentra el metano (CH₄) con 18,25 tCO₂e, que equivale al 0,38%. Es importante resaltar que no se identificaron compuestos fluorados en las emisiones indirectas.

ALCANCE	CATEGORÍA	CO ₂ (TCO ₂ E)	CH ₄ (TCO ₂ E)	N ₂ O (TCO ₂ E)	TOTAL (TCO ₂ E)
Alcance 2 Emisiones Indirectas por energía adquirida	Categoría 3 Emisiones Indirectas por energía importada	21,59	0	0	21,59
Alcance 3 Otras Emisiones Indirectas	Categoría 3 Emisiones Indirectas por transporte	4.788,99	3,79	5,22	4.798,00
Alcance 3 Otras Emisiones Indirectas	Categoría 4 Emisiones Indirectas por productos y/o servicios usados	1,8	14,45	2,06	18,31
Total		4.812,38	18,25	7,28	4.837,91

Intensidad de Emisiones

GRI 305-4

La intensidad de emisiones se refiere a la cantidad de Gases de Efecto Invernadero (GEI) emitidos por cada vehículo rentado. Para calcularla, se dividió el total de emisiones de GEI, que fue de 5.523,36 tCO₂e, entre el número total de vehículos rentados, que fue de 8.033. La fórmula utilizada es la siguiente:

$$\text{Intensidad de emisiones} = \frac{\text{Parametro evaluado}}{\text{Total de Emisiones GEI (tCO}_2\text{e)}}$$

$$\text{Intensidad de emisiones} = \frac{5.526,95 \text{ (tCO}_2\text{e)}}{8.033 \text{ vehiculos}}$$

$$\text{Intensidad de emisiones} = \frac{0,688 \text{ tCO}_2\text{e}}{\text{vehiculos}}$$

Reducción de emisiones

GRI 305-5

La intensidad de emisiones en 2023 fue de **0,860 tCO₂e/vehículo**, mientras que en 2024 disminuyó a **0,688 tCO₂e/vehículo**, reflejando una reducción del **20%**. Esto se debe al aumento de vehículos eléctricos e híbridos en la flota de Equirent.



Cambio a Flota Eléctrica e Híbrida

Al cierre de 2.024, 530 de 8.033 vehículos eran eléctricos o híbridos (6,67% del total), de los cuales 250 eran eléctricos y 280 híbridos.

Para calcular las emisiones evitadas por el uso de estos vehículos, se utilizó la intensidad de emisiones de un vehículo a gasolina como referencia. Este valor se obtuvo dividiendo las 2.114,31 tCO₂e emitidas por vehículos a gasolina entre los 4.105 vehículos de este tipo, lo que resulta en una intensidad de 0,52 tCO₂e por vehículo.

Vehículos eléctricos: se asume que no generan emisiones por desplazamiento, por lo que su uso representa una reducción del 100% de las emisiones en comparación con un vehículo a gasolina. Así, los 250 vehículos eléctricos evitaron 0,52 tCO₂e por vehículo, sumando un total de 128,76 tCO₂e de emisiones evitadas.

Vehículos híbridos: emiten 34,48% menos que un vehículo a gasolina, según comparaciones de eficiencia entre modelos de combustión e híbridos. Aplicando este factor de reducción a los 280 vehículos híbridos, se estima que emitieron 94,48 tCO₂e, en lugar de los 144,22 tCO₂e que habrían generado si fueran a gasolina. Esto equivale a una reducción total de 49,73 tCO₂e.



Reducción del consumo de energía

Equirent superó su meta de reducción de consumo eléctrico, logrando una disminución del **3,50%** respecto a 2.023 (**3.603 kWh menos**), evitando **0,783 tCO₂e**.



Sustitución de extintores

La Compañía reemplazó los extintores de **Solkafiam (HCFC-123)** por extintores de CO₂, evitando **0,26 tCO₂e**.



Reducción en consumo de papel

Gracias a estrategias como la impresión a doble cara y digitalización de trámites, el consumo de papel per cápita se redujo en **37,74%**, evitando **0,59 tCO₂e**.

Total de Emisiones Reducidas en 2.024

FUENTE	EMISIONES EVITADAS (tCO ₂ e)
Vehículos eléctricos	128,76
Vehículos híbridos	49,73
Reducción de consumo de energía	0,783
Sustitución de extintores	0,26
Reducción de consumo de papel	0,59
Total	180,35



En conclusión, las iniciativas de Equirent permitieron evitar 180,35 tCO₂e en 2.024, reafirmando su compromiso con la sostenibilidad.

Eficiencia Energética

GRI 3-3, GRI 302-1

Consumo de Combustibles en la Compañía

 Combustible	Volumen asociado [gal]
 Diésel - Flota vehicular	30.140,90
 Gasolina - Flota vehicular	43.959,30
Total	74.100,20

Consumo de diésel y gasolina [gal] para los vehículos de la Compañía.

Fuente: elaborado por PwC a partir de información proporcionada por Equirent, 2.025.

302-2

Utilización de Combustibles Indirectos

 Combustible	Volumen asociado a Equirent	Unidad
 Diésel - Flota vehicular	303.316,70	Galones
 Gasolina - Flota vehicular	203.764,69	Galones
 GNV - Flota vehicular	21.791,37	m ³

Consumo indirecto de combustibles para los vehículos de la Compañía.

Fuente: elaborado por PwC a partir de información proporcionada por Equirent, 2.025.

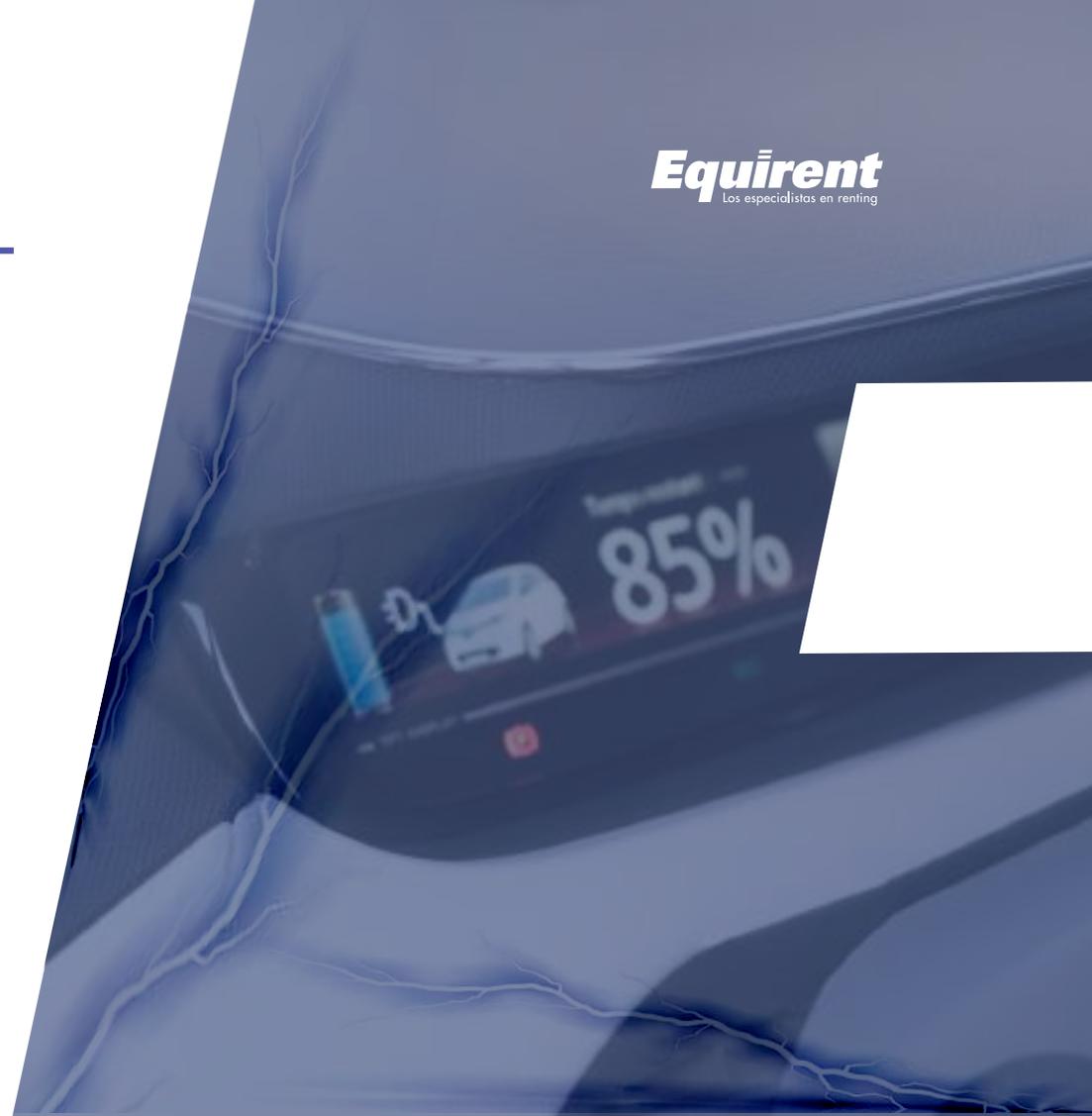
Energía Adquirida y Reducción de Consumo Energético

302-2, 302-4

En 2.024, Equirent consolidó su Programa de Uso Eficiente y Racional de la Energía, logrando una reducción del 3,50% en el consumo eléctrico. Promovió hábitos responsables, adoptó tecnologías ecoeficientes y monitoreó el consumo energético en tiempo real, identificando mejoras continuas.

Estas acciones reafirmaron su compromiso con la sostenibilidad, demostrando que eficiencia energética y crecimiento empresarial pueden coexistir en la construcción de un futuro sostenible.

A continuación, se presenta el consumo y gasto económico en energía eléctrica de la Compañía durante 2.024 de manera comparativa con años anteriores.



Consumo y Gasto



Consumo de energía generada en kWh



Costo anual de energía*

2.022

2.023

2.024

154.752 kWh

102.920 kWh

99.317kwh

\$126,10

\$99,28

\$103,52

*Cifras en millones de pesos

Recurso Hídrico

GRI 3-3, GRI 303-5

En 2024, Equirent consolidó su compromiso con la gestión responsable del agua, alineándose con los esfuerzos de racionamiento en el Distrito Capital. Implementó medidas como la instalación de dispositivos ahorradores de agua en unidades sanitarias y continuó promoviendo la sensibilización entre sus trabajadores sobre el uso responsable del recurso. Estas acciones permitieron optimizar el consumo de agua lo que refuerza el compromiso de la Compañía con la sostenibilidad y el manejo eficiente de este recurso vital.



Consumo y Gasto

	2.022	2.023	2.024
 Consumo de agua en m ³	2.732	1.949	1.366
 Costo anual de agua*	\$40,26	\$38,13	\$29,85

*Cifras en millones de pesos

Consumo de Papel



En 2024, Equirent implementó acciones clave para reducir el consumo de papel y minimizar su impacto ambiental. La digitalización de procesos y documentos permitió una disminución del 11,00% en las impresiones en su sede principal y una reducción del 0,65% en el consumo de papel a nivel nacional. Además, se adoptaron políticas internas como la impresión a doble cara y el reciclaje de materiales, apoyando su estrategia para reducir la huella y promover la sostenibilidad.

Gestión de Residuos

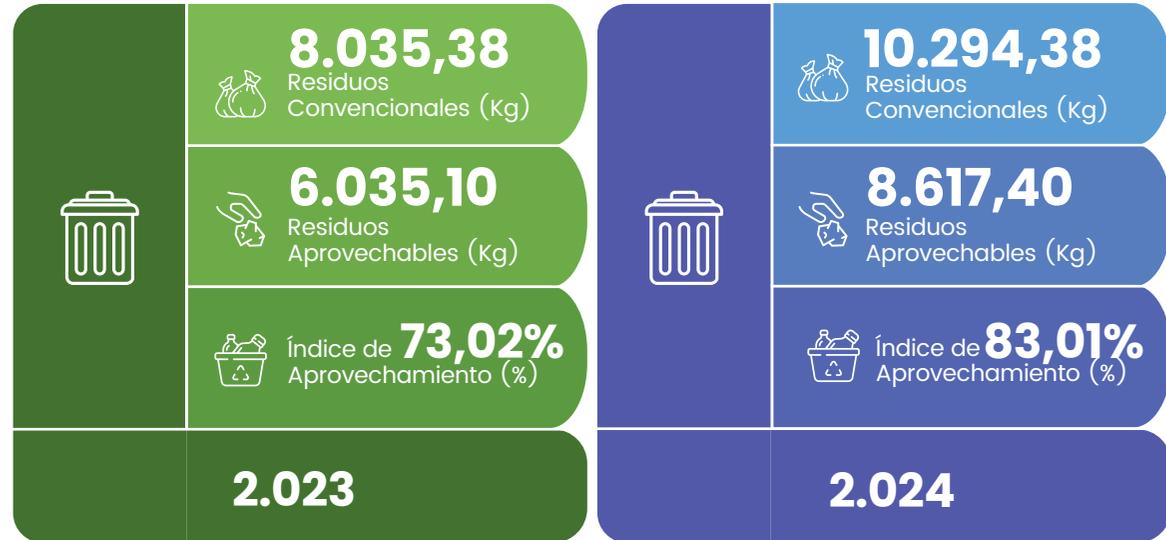
Residuos sólidos

GRI 3-3, GRI 306-1

En 2.024, Equirent implementó un enfoque integral para la gestión de residuos sólidos, enfocándose en la minimización, reutilización y aprovechamiento de materiales, lo que permitió alcanzar un 83,01% de reciclaje. Las acciones principales incluyeron la reducción del consumo de materiales y la promoción de la reutilización. A través de alianzas con la Asociación de Recicladores Distrital (ARSA) y SERVIAMBIENTAL en Puerto Gaitán, se aumentó significativamente el reciclaje y la conversión de residuos en nuevos productos. Además, la Compañía garantizó una disposición final responsable de los residuos no reciclables, mejorando también el monitoreo y la clasificación de los residuos generados. Este enfoque fortaleció el modelo de economía circular de Equirent y contribuyó a la conservación de los recursos naturales.

GRI 306-3, GRI 306-4

Generación de residuos



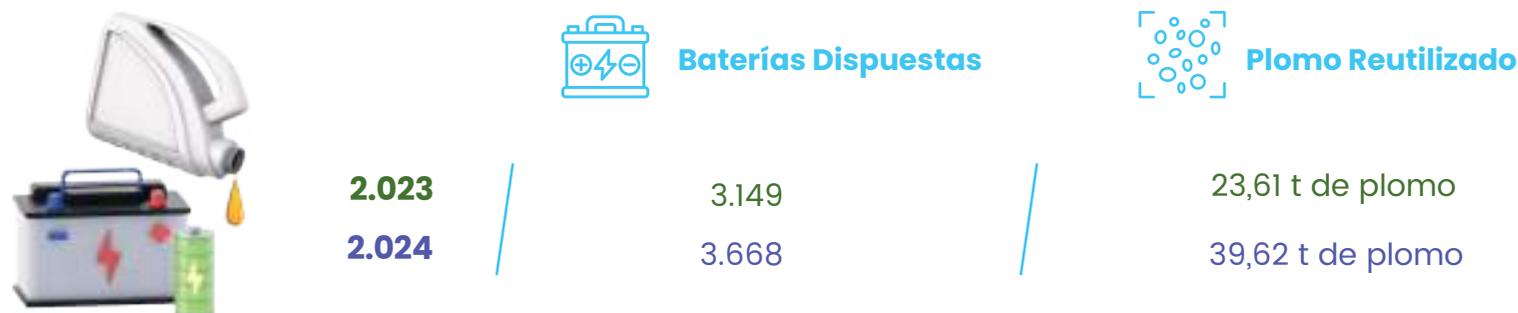
Aprovechamiento y Circularidad

La optimización de la cadena de suministro y la gestión eficiente de los insumos permitieron a Equirent, en 2.024, reducir costos y minimizar su impacto ambiental.

Llantas



Baterías



Equirent, enfocada en la sostenibilidad ambiental, reconoce que la gestión responsable de materiales e insumos es clave en su compromiso. A través de la implementación de controles rigurosos y la colaboración con proveedores certificados, la Compañía logra reducir el impacto ambiental de sus operaciones.

Hitos en Gestión Ambiental

GRI 2-24

En 2024, Equirent reafirmó su compromiso con la sostenibilidad ambiental mediante la implementación de prácticas innovadoras alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La gestión ambiental de la Compañía,

basada en su Sistema Integrado de Gestión Ambiental (SIGA) certificado bajo la norma ISO 14001:2015, se centra en la optimización de recursos, la mitigación de emisiones de carbono y la gestión responsable de residuos.

Áreas clave de intervención



1. Optimización del consumo de recursos

- Uso de tecnologías ecoeficientes para reducir el consumo de agua y energía.
- Campañas de sensibilización para promover prácticas responsables entre trabajadores y clientes.

2. Mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero

- Medición y compensación de la huella de carbono.
- Desarrollo e implementación de estrategias para disminuir las emisiones mediante tecnologías limpias y prácticas sostenibles.

3. Gestión responsable de residuos

- Ampliación de programas de reciclaje, reutilización y reducción de residuos sólidos.
- Manejo adecuado de residuos y capacitación constante al personal en gestión de desechos.

Principales logros en 2.024

 **Ahorro de recursos:** reducción significativa en el consumo de agua y energía gracias a la adopción de tecnologías ecoeficientes y programas de eficiencia energética.

 **Gestión de residuos:** incremento en la reutilización y reciclaje, minimizando el impacto ambiental de los desechos generados por las operaciones.

 **Reducción de emisiones:** implementación de estrategias que resultaron en una disminución tangible de las emisiones de gases de efecto invernadero.

 **Formación ambiental:** capacitación continua para fortalecer la conciencia ambiental entre los trabajadores.

Acciones destacadas

 **Implementación de tecnologías limpias** y energías renovables en las operaciones diarias.

 **Ejecución de programas específicos** como el de Ahorro y Uso Eficiente de Agua y Energía, Gestión Integral de Residuos y Reducción de Huella de Carbono.

 **Sensibilización interna y externa** sobre el impacto ambiental y las medidas para mitigarlo.

Gracias a estas iniciativas, Equirent se consolida como un referente en sostenibilidad en el sector de renta de vehículos, demostrando que el crecimiento empresarial puede ir de la mano con la responsabilidad ambiental.

Estándares SASB

Teniendo en cuenta los procesos mencionados previamente, los temas de divulgación se encontrarán en las siguientes matrices:

Temas de Divulgación – Subsector Alquiler y Leasing de Vehículos

<p>Tema Material Experiencia de Clientes y Servicio de Calidad</p>	<p>Tema SASB Seguridad del cliente.</p>	<p>Código TR-CR-250a.1</p>
	<p>Parámetro Porcentaje de vehículos de flota de alquiler clasificados por los programas del NCAP con una puntuación general de seguridad de cinco estrellas, por región.</p>	
<p>Respuesta</p> <ul style="list-style-type: none"> • 56% de los vehículos de la flota están clasificados por los programas NCAP con una puntuación entre 3 y 5 estrellas. • La flota de vehículos de 5 estrellas representa el 17,56%. • La flota de vehículos de 4 estrellas representa el 24,65%. • La flota de vehículos de 3 estrellas representa el 14,22% 		
<p>Tema Material Experiencia de Clientes y Servicio de Calidad</p>	<p>Tema SASB Seguridad del cliente,</p>	<p>Código TR-CR-250a.2</p>
	<p>Parámetro Número de vehículos retirados.</p>	<p>Respuesta 776 vehículos fueron retirados durante el periodo de reporte.</p>

Tema Material

Oferta de Movilidad Sostenible



Tema SASB

Ahorro y uso de combustible en flota.

Código

TR-CR-410a.1

Parámetro

Ahorro medio de combustible de la flota de alquiler ponderado por día y región.

Respuesta

- A diciembre de 2.024, Equirent cuenta con 530 vehículos eléctricos e híbridos, lo que representa el 6,6 % de su flota total de 8.033 vehículos. De estos, 250 son eléctricos y 280 híbridos.
- Para calcular las emisiones evitadas, se estableció que un vehículo a gasolina genera 0,52 tCO₂e anuales. Dado que los vehículos eléctricos no emiten CO₂ durante su operación, los 250 vehículos eléctricos evitan 128,76 tCO₂e. En cuanto a los vehículos híbridos, cuya eficiencia permite una reducción del 34,48 % en emisiones, los 280 vehículos híbridos evitaron 49,73 tCO₂e.
- En total, la flota eléctrica e híbrida de Equirent evitó la emisión de 178,5 tCO₂e en 2.024, contribuyendo a la reducción del impacto ambiental de la Compañía.
- Durante 2.025 se llevará el control del ahorro de combustible.

Tema Material

Oferta de Movilidad Sostenible



Tema SASB

Ahorro y uso de combustible en flota.

Código

TR-CR-410a.2

Parámetro

Tasa de utilización de la flota.

Respuesta

El indicador de la tasa de actualización de la flota se adaptó de manera que aplicara para todas las líneas de negocio, por lo cual se adaptó con base en un indicador propio, que se calcula como el resultado del número de vehículos con contrato de arrendamiento sobre el total de la flota dando como resultado 96%.

Parámetros de Actividad	Parámetro	Código	Respuesta
	Antigüedad media de los vehículos (meses).	TR-CR-000.A	39
	Total de días de alquiler disponibles (días).	TR-CR-000.B	365 días
	Tamaño medio de la flota de alquiler (Número de vehículos).	R-CR-000.C	8.033

Temas de Divulgación – Subsector Automóviles

<p>Tema Material Empleo de Calidad, Capacitación y Desarrollo Profesional</p>	<p>Tema SASB Prácticas laborales.</p>	<p>Código TR-AU-310a.1</p>
	<p>Parámetro Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo.</p>	
<p>Respuesta En 2.024, Equirent avanzó en la cobertura de su fuerza laboral bajo convenios colectivos de trabajo, fortaleciendo su compromiso con el empleo de calidad y las condiciones laborales justas. Para 2.025, la Compañía continuará trabajando en la ampliación y optimización de estos acuerdos, asegurando mayores beneficios y bienestar para sus trabajadores.</p>		

Tema Material

Empleo de Calidad, Capacitación
y Desarrollo Profesional

**Respuesta**

- (1) Para el periodo de reporte no se dieron interrupciones en el trabajo.
- (2) No hubo ningún día de inactividad.

Tema SASB

Prácticas laborales.

Código

TR-AU-310a.2

Parámetro

- (1) Número de interrupciones del trabajo.
- (2) total de días de inactividad.

Temas de Divulgación – Subsector Transporte por Carretera

Tema Material

Gestión de la Huella de Carbono

**Respuesta**

Emisiones Directas tCO₂eq:

CO₂: 671,14
 CH₄: 0,36
 N₂O: 0,63
 Compuestos fluorados: 13,33

Tema SASB

Emisiones de GEI.

Código

TR-RO-110a.1

Parámetro

Emisiones brutas de alcance 1.

Total: 685,46 tCO₂eq

Tema Material
Gestión de la Huella de Carbono



Tema SASB

Emisiones de GEI.

Código

TR-RO-110a.2

Parámetro

Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.

Respuesta

Estrategia: Dentro de las estrategias implementadas por Equirent para reducir sus emisiones, se destacan las siguientes acciones:

- **Durante el año 2.024, Equirent** llevó a cabo la compensación de sus emisiones a través del impuesto al carbono para un total de 5.435 toneladas de CO₂. Adicionalmente, en marzo 2.024, la Compañía completó la compensación total de 6.186,59 toneladas de CO₂ correspondientes a las emisiones generadas en 2.023, mediante su participación en proyectos estratégicos, reafirmando así su esfuerzo por mitigar el impacto ambiental y contribuir a la sostenibilidad
- Se evitó la emisión de 0,26 tCO₂e durante 2.024 mediante la sustitución de los extintores de Solkaflam: desde hace más de tres años (cuyo principio activo es el HCFC-123) por extintores de gas carbónico.

- **Reducción del Consumo de Energía**

En 2.024, Equirent estableció una meta de reducción del 2 % en el consumo de energía eléctrica con respecto al año anterior. Gracias a campañas de sensibilización y optimización operativa, la Compañía superó esta meta, logrando una reducción del 3,4 %, equivalente a 3.603 kWh menos que en 2.023 y evitando la emisión de 0,783 tCO₂e. Este logro se atribuye a iniciativas como el uso de equipos con certificación Energy Star, el reemplazo de luminarias por tecnología LED y la disminución del número de colaboradores en la sede principal de 319 a 302.



Reducción del Uso de Papel

En línea con sus objetivos ESG, Equirent estableció una reducción del 2 % en el consumo de papel per cápita para 2024. Mediante medidas como la impresión a doble cara y la digitalización de procesos, se logró una disminución del 37,74 %, lo que representó un ahorro de 569 kg de papel y una reducción de 0,59 tCO₂e en emisiones.

Aprovechamiento de Residuos

La Compañía fijó como meta incrementar en un 10 % el aprovechamiento de residuos frente a 2023. En 2024, no solo alcanzó un aumento del 73,02% al 83,01%, sino que también redujo en 16,24 % la generación de residuos no aprovechables, pasando de 2.000,53 kg a 1.675,69 kg, lo que equivale a una reducción de 0,23 tCO₂e en emisiones.

Estos resultados reflejan el compromiso de Equirent con la sostenibilidad y la eficiencia en el uso de recursos.

Objetivos de Reducción de Emisiones

*Incrementar el número de vehículos que funcionan con combustibles alternativos al diésel y la gasolina en la oferta comercial y flota corporativa.

*Incrementar el número de vehículos híbridos en la oferta comercial y flota corporativa.

*Incrementar el número de vehículos eléctricos en la oferta comercial y flota corporativa.

Actividades e inversiones necesarias

*% de equipos de aire acondicionado revisados: Total Aires Revisados / Total Aires Acondicionados

*Certificación de la declaración de GEI obtenida marzo 2023

*% sucursales evaluadas en cuanto a eficiencia energética (Variación Simple \$).

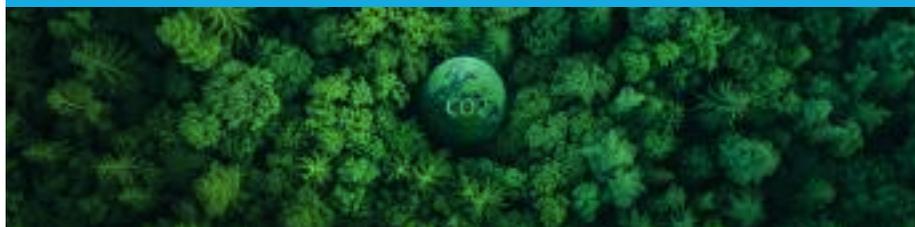
*% sucursales evaluadas en cuanto a eficiencia energética (Variación Simple Kw).

*% de instalaciones que han implementado LED y sensores.

*% de aumento en la compra de vehículos sostenibles (bajas emisiones- híbridos y eléctricos).



Tema Material
Gestión de la Huella de Carbono



Tema SASB
Emisiones de GEI.

Código
TR-RO-110a.3

- Parámetro**
- (1) Total de combustible consumido.
 - (2) porcentaje de gas natural.
 - (3) porcentaje de renovables.



Respuesta

- 1) El total de combustible consumido para el año 2024 fue de 26.693,17 GJ (gigajulios) gasolina. 42.161,02 GJ (gigajulios) Diesel.
- 2) El consumo de gas natural fue de 21.791,37 m³.



Para los temas de Impacto social en las comunidades y Cumplimiento de los derechos humanos, no se logró relacionar indicadores SASB del sector transporte. Por lo tanto, la gestión de estos temas se realizará a través de indicadores definidos por la Compañía.

Tema Material
Impacto Social en las Comunidades



Parámetro
Número de pequeños comerciantes beneficiados del negocio.

Respuesta
Indicador en construcción. Durante 2025 se gestionará la información de este indicador.

Tema Material
Impacto Social en las Comunidades



Parámetro

Número de pequeños comerciantes beneficiados del negocio.

Número de emprendimientos beneficiados.

Número de jóvenes beneficiados.

Número de mujeres beneficiarias.

Número de horas promedio de voluntariado corporativo por trabajador.

Diseño del programa de voluntariado.

Documento de programa de voluntariado corporativo aprobado y socializado.

Contratación Local por cada Sucursal vs el total del personal.

Política aprobada y publicada.

Respuesta

Indicador en construcción. Durante 2.025 se gestionará la información de este indicador.

En el año 2.024 se publicó la Política de Derechos Humanos se encuentra publicada en la página web de Equirent.

En línea con el compromiso con la sostenibilidad y la necesidad de divulgar información relevante, transparente y comparable sobre los impactos financieros de los temas ASG, Equirent tiene el propósito de seguir gestionando y reportando los indicadores SASB definidos para el subsector al que pertenece, incluidos aquellos que quedaron pendientes para ser divulgados a partir del 2024.

Adicionalmente, se compromete a divulgar indicadores propios que permitan medir la gestión de los otros temas materiales que no se encuentran alineados con indicadores SASB o GRI.

cuota inicial y 0%



Informe Conjunto de la Junta Directiva, el Presidente, el Director General y el Gerente a la Asamblea General de Accionistas

20 de febrero de 2.025

Señores Accionistas,

En cumplimiento a las disposiciones legales y estatutarias presentamos a Ustedes el informe de actividades de la Compañía durante el año 2.024 y sometemos a su consideración los Estados Financieros de fin de ejercicio.

En 2.024, Colombia evidenció signos de recuperación económica al registrar un crecimiento de 1,7%. La inflación se redujo a 5,2%, producto de políticas monetarias restrictivas implementadas durante el año, que mantuvieron la tasa de intervención elevada a lo largo del periodo. El dólar presentó fluctuaciones, cerrando el año en aproximadamente \$4.409 tras una devaluación de 15%. En el mercado laboral, el desempleo se mantuvo cercano a 10%, mientras que el empleo informal superó los niveles registrados en el año anterior.

Posición del Negocio

El mercado automotor en Colombia mostró un crecimiento de 8%, con un total de 201.219 vehículos nuevos comercializados. En este panorama, los modelos eléctricos e híbridos tuvieron un desempeño destacado, alcanzando 9.193 unidades eléctricas (+147%) y 42.668 unidades híbridas (+53,4%), representando en conjunto el 25% de las ventas totales.

En paralelo, el mercado de renting se consolidó como una alternativa atractiva frente a la compra tradicional, especialmente en el segmento corporativo, alcanzando una flota total de 58 mil unidades. Esta tendencia fue impulsada por la creciente demanda de soluciones de movilidad flexible y sostenible, lo que incentivó la diversificación de los servicios en el sector.

En este contexto, Equirent se destacó por ofrecer una amplia gama de opciones que incluyen vehículos convencionales, blindados y maquinaria, consolidando así su presencia en el mercado y mantuvo su posición como la segunda compañía más relevante del sector, con una flota de 8 mil unidades valorada en \$890 mil millones, lo que significó un crecimiento de 9% en volumen y de 7% en valor.

Estados Financieros

La Compañía cerró el año con un crecimiento del 12% en el total de sus activos, alcanzando \$1,2 billones, respaldado por un patrimonio de \$524 mil millones y un margen de solvencia de 44%, evidenciando su solidez financiera.

Los pasivos aumentaron 24%, alcanzando \$671 mil millones, principalmente por la variación de las obligaciones financieras bancarias, que sumaron \$545 mil millones. La Compañía logró ampliar sus fuentes de financiamiento en más de \$200 mil millones, dónde se destaca un préstamo de \$20 millones de dólares otor-

gado por BID Invest, destinado a expandir la flota de vehículos eléctricos e híbridos, en línea con el compromiso de Equirent con el transporte sostenible.

Los ingresos consolidados alcanzaron \$317 mil millones, aumentando 6%, impulsado por el alquiler de vehículos y el mantenimiento de la flota. La Compañía reportó una utilidad neta de \$10 mil millones, complementada con \$30 mil millones en utilidades por la venta de flota, totalizando \$40 mil millones en ganancias realizadas.

Sostenibilidad

La Compañía, enfocada en sobresalir en el mercado y comprometida con un futuro más sostenible, ha logrado mantener un alto nivel de reconocimiento en el sector gracias a la obtención de diversas certificaciones que reflejan su sólida gestión en materia ESG (ambiental, social y de gobernanza). Este reconocimiento se debe a su compromiso con la transparencia, la sostenibilidad y las buenas prácticas empresariales.

Entre las certificaciones destacadas se encuentra la distinción B Corp, que avala a organizaciones que operan de forma responsable y transparente, generando un impacto social y ambiental positivo. Esta certificación destaca el enfoque integral de la Compañía en aportar valor más allá del beneficio económico. Además, Equirent cuenta con el reconocimiento como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), lo que ratifica su compromiso con el bienestar de sus trabajadores, la equidad social y la protección ambiental, consolidando su modelo de negocio bajo principios de responsabilidad social.

El cumplimiento riguroso de las normas legales y fiscales también le ha permitido obtener el Registro Único de Contratistas (RUC), lo que garantiza su idoneidad para celebrar contratos con el Estado colombiano. En cuanto a su responsabilidad ambiental, la certificación de Carbono Neutralidad avala sus acciones para compensar las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de su actividad corporativa, destacándose como una empresa que contribuye activamente a la lucha contra el cambio climático.

Adicionalmente, su adhesión al Pacto Global de Naciones Unidas ratifica su compromiso con la adopción de prácticas empresariales responsables, mientras que el cumplimiento de las Normas ISO (9001, 14001, 27001, 39001 y 45001) evidencia la solidez de sus Sistemas de Gestión en Calidad, Medio Ambiente, Seguridad de la Información, Seguridad Vial y Seguridad y Salud en el Trabajo, respectivamente. Esta combinación de certificaciones posiciona a Equirent como la Compañía de renting con el mayor número de reconocimientos en el país, reafirmando su liderazgo y diferenciación en el mercado.

El compromiso ambiental se materializa en el programa “Cero Emisiones”, que ha permitido reducir significativamente su huella de carbono, generando ahorros de hasta el 50% para sus clientes. Este esfuerzo se complementa con la implementación de más de 20 campañas ambientales y proyectos de reforestación y compensación de carbono.

Con una operación que atiende a más de 970 clientes en 18 departamentos del país, Equirent ha generado más de 1.200 empleos directos e indirectos, con una planta de personal conformada por 392 colaboradores. Además, trabaja con más de 200 proveedores, promoviendo activamente prácticas comerciales éticas y sostenibles. Estos logros reflejan el

compromiso integral de la Compañía con el crecimiento económico, el impacto social positivo y la protección del medio ambiente.

Perspectivas

El panorama económico de Colombia para 2.025 proyecta un crecimiento del PIB cercano a 2,6%, impulsado por el dinamismo del consumo privado y la inversión. La inflación se espera que avance gradualmente hacia los objetivos del Banco de la República en un entorno de estabilidad macroeconómica, lo que contribuirá a mantener condiciones favorables para el crecimiento.

El contexto internacional presenta oportunidades estratégicas destacadas, especialmente en el marco de la transición energética hacia fuentes limpias, que promete atraer inversiones y consolidar alianzas en el sector. En el ámbito nacional, la recuperación económica se proyecta positiva gracias al descenso progresivo de las tasas de interés, facilitando el acceso a financiamiento y promoviendo la reactivación de proyectos productivos.

El mercado automotor en Colombia presenta proyecciones optimistas para 2.025, con estimaciones que indican que las ventas de vehículos podrían alcanzar entre 215 mil y 239 mil unidades. En este contexto, el mercado de renting proyecta un crecimiento de dos dígitos, consolidándose como una alternativa eficiente y atractiva para empresas y particulares. Este crecimiento se ve impulsado por factores clave como la mayor competitividad en los precios de los vehículos, el dinamismo del entorno empresarial y el reconocimiento de los beneficios tributarios que ofrece este modelo. Además, el renting destaca

por su contribución a la movilidad sostenible, alineándose con las tendencias globales en materia ambiental y optimizando la gestión de flotas vehiculares.

En conclusión, 2.025 se proyecta como un año con amplias oportunidades para el crecimiento económico. El fortalecimiento de la sostenibilidad, la adopción de nuevas tecnologías y el acceso a financiamiento flexible se perfilan como factores clave para el desarrollo del mercado de renting y la economía en general.

Durante el ejercicio, Equirent mantuvo una situación jurídica y administrativa estable, caracterizada por un entorno de armonía en su relación con los colaboradores y un desarrollo fluido de sus operaciones. Asimismo, cumplió rigurosamente con las disposiciones legales relacionadas con propiedad intelectual, derechos de autor, protección de datos personales (Habeas Data), Sistemas de Administración de Riesgos, reporte y transmisión de información financiera y no financiera ante las entidades de vigilancia, gestión de la circulación de facturas y pago oportuno de los aportes parafiscales. Este cumplimiento no solo refleja su compromiso con la normatividad vigente, sino también con la adopción de buenas prácticas corporativas que fortalecen la confianza de sus grupos de interés.

Es de resaltar que la Compañía ratificó su adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas, con lo que se reitera su compromiso con el cumplimiento de los diez principios universales enmarcados en áreas clave como derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Esta adhesión refleja el firme propósito de integrar estas directrices en su estrategia empresarial y operaciones diarias, contribuyendo al desarrollo sostenible y al fortalecimiento de una cultura ética y responsable que impacte positivamente a sus grupos de interés.

Igualmente, se verificó el cumplimiento satisfactorio de las afirmaciones contenidas en el presente informe y en los Estados Financieros.

Las decisiones de la Compañía han sido adoptadas con plena autonomía e independencia de la casa matriz, mientras que las operaciones con sociedades vinculadas, administradores y accionistas se celebraron en condiciones de mercado, siendo debidamente reveladas en las notas a los Estados Financieros, en cumplimiento con las normativas aplicables.

Asimismo, vale la pena indicar que, desde el cierre del ejercicio hasta la fecha, no han surgido eventos extraordinarios que puedan tener un impacto significativo en la situación financiera, operativa o jurídica de la Compañía.

Finalmente, expresamos nuestro sincero agradecimiento a nuestro equipo de colaboradores por su compromiso, dedicación e iniciativa en las labores adelantadas durante el 2.024, que han sido claves para el éxito y progreso de la Compañía.

De los Señores Accionistas,

Junta Directiva

Carlos Vegalara Franco
Luis Castañeda Salamanca
Santiago Cleves Bayón
Orlando Forero Gómez
Atsushi Kuromi

Gabriel Vegalara Franco
Martín Ramos Vegalara
Carlos Manrique Escallón
Fernando Rueda Donado
Etsuo Kiyota
Yuya Maki

Carlos Vegalara Franco
Presidente

Santiago Cleves Bayón
Director General

Ernesto Sarria Plata
Gerente

Señores Accionistas
**Equirent Vehículos
y Maquinaria S.A.S BIC:**

**Informe sobre la auditoría de
los Estados Financieros**

Opinión

He auditado los Estados Financieros Consolidados de Equirent Vehículos y Maquinaria S.A.S. BIC y Subordinadas (el Grupo), los cuales comprenden el estado consolidado de situación financiera al 31 de diciembre de 2.024 y los estados consolidados de resultados, de otro resultado integral, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables materiales y otra información explicativa.

En mi opinión, los Estados Financieros Consolidados que se mencionan, tomados fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera consolidada del Grupo al 31 de diciembre de 2.024, los resultados consolidados de sus operaciones y sus flujos consolidados de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior.



Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección “Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los Estados Financieros Consolidados” de mi informe. Soy independiente con respecto al Grupo, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - International Ethics Standards Board for Accountants, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los Estados Financieros Consolidados establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

Otros asuntos

Los Estados Financieros Consolidados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2.023 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por mí y en mi informe de fecha 13 de marzo de 2.024, expresé una opinión sin salvedades sobre los mismos.

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo del Grupo en relación con los Estados Financieros Consolidados

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos Estados Financieros Consolidados de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de Estados Financieros Consolidados libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los Estados Financieros Consolidados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad del Grupo para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad de la misma y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar el Grupo o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera del Grupo.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los Estados Financieros Consolidados

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los Estados Financieros Consolidados considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de asegu-

miento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos Estados Financieros Consolidados.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los Estados Financieros Consolidados, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.
- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.
- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.
- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad del Grupo para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo lla-

mar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los Estados Financieros Consolidados o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que el Grupo deje de operar como un negocio en marcha.

- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los Estados Financieros Consolidados, incluyendo las revelaciones, y si los Estados Financieros Consolidados presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.

- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y apropiada respecto de la información financiera de las entidades o actividades de negocios dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los Estados Financieros del grupo. Soy responsable por la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable por mi opinión de auditoría.

Comunico a los encargados del gobierno del Grupo, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.



SNEYDER SANTIAGO VARELA CIFUENTES
Revisor Fiscal de Equirent Vehículos y Maquinaria S.A.S. BIC
T.P. No. 242632-T
Miembro de KPMG S.A.S.

13 de marzo de 2.025

EQUIRENT VEHÍCULOS Y MAQUINARIA S.A.S. BIC

ESTADO CONSOLIDADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

(Valores expresados en millones de pesos colombianos)

Al 31 de diciembre de:	NOTA	2.024	2.023
ACTIVO			
ACTIVO CORRIENTE			
Efectivo y equivalentes al efectivo	6	61.995	12.695
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	7	84.122	73.558
Activos por impuestos corrientes	26	40.349	26.165
Vehículos y maquinarias mantenidos para la venta	8	11.672	16.735
Activos no financieros	9	8.228	7.310
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		206.366	136.462
ACTIVO NO CORRIENTE			
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	7	88.273	87.094
Vehículos para alquiler	10	890.853	835.130
Muebles y equipos	11	224	222
Activos por derecho de uso	11.1	3.783	3.755
Intangible	12	5.367	4.162
Inventarios	13		2.600
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		988.499	932.963
TOTAL ACTIVO		1.194.865	1.069.425

EQUIRENT VEHÍCULOS Y MAQUINARIA S.A.S. BIC

ESTADO CONSOLIDADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

(Valores expresados en millones de pesos colombianos)

Al 31 de diciembre de:	NOTA	2.024	2.023
PASIVO Y PATRIMONIO			
PASIVO CORRIENTE			
Préstamos y obligaciones financieras	14	322.626	184.423
Cuentas por pagar	15	80.521	60.037
Beneficios a empleados	16	1.424	1.271
Otros pasivos no financieros	17	7.925	6.458
TOTAL PASIVO CORRIENTE		412.496	252.189
PASIVO NO CORRIENTE			
Préstamos y obligaciones financieras	14	222.451	245.954
Pasivos por impuestos diferidos	26	36.288	44.305
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE		258.739	290.258
TOTAL PASIVO		671.235	542.448
PATRIMONIO			
Capital suscrito y pagado		10.000	10.000
Prima en colocación de acciones		231.815	231.815
Reservas		70.381	42.720
Ganancias realizadas del período		30.444	14.897
Otro resultado integral		108.853	129.328
Resultado del período		11.989	36.558
Patrimonio de no controlantes		60.148	61.661
TOTAL PATRIMONIO		523.630	526.977
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		1.194.865	1.069.425



ERNESTO SARRIA PLATA
Representante Legal



GERARDO DELGADO GUZMAN
Contador
T.P. No. 105367-T



SNEYDER SANTIAGO VARELA CIFUENTES
Revisor Fiscal Miembro de KPMG S.A.S.
T.P. No. 242632-T
(Véase mi informe del 13 de marzo de 2.025)

EQUIRENT VEHÍCULOS Y MAQUINARIA S.A.S. BIC

ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADOS

(Valores expresados en millones de pesos colombianos)

Por los años terminados el 31 de diciembre de:	NOTA	2.024	2.023
RESULTADO DEL PERÍODO			
Ingresos de actividades ordinarias	19	317.064	299.906
Costos de operación	20	(270.359)	(217.227)
RESULTADO DE ACTIVIDADES ORDINARIAS		46.705	82.678
Gastos de administración	21	(45.267)	(41.986)
Otros ingresos	22	34.046	13.716
Otros gastos	23	(1.375)	(6.018)
Deterioro de cartera, neto	24	(1.121)	308
Venta y retiro de vehículos y maquinarias, neto	25	2.560	16.551
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS		35.549	65.250
Impuesto a las ganancias corriente	26	(21.342)	(31.461)
Impuesto a las ganancias diferido	26	(4.084)	226
RESULTADO DEL PERÍODO		10.122	34.014
Resultado del período atribuido a:			
Controlante		11.989	36.558
No controlado		(1.867)	(2.544)

EQUIRENT VEHÍCULOS Y MAQUINARIA S.A.S. BIC

ESTADO CONSOLIDADO DE OTRO RESULTADO INTEGRAL

(Valores expresados en millones de pesos colombianos)

Por los años terminados el 31 de diciembre de:	NOTA	2.024	2.023
RESULTADO DEL PERÍODO			
		10.122	34.014
OTRO RESULTADO INTEGRAL			
Partidas que no serán reclasificadas al resultados del período			
Revaluación de vehículos para alquiler	10	625	86.889
Impuesto a las ganancias diferido	26	(219)	(30.411)
OTRO RESULTADO INTEGRAL, NETO DE IMPUESTOS		406	56.478
RESULTADO INTEGRAL TOTAL		10.528	90.492
Resultado integral total atribuido a:			
Controlante		11.129	90.096
No controlado		(601)	396
Resultado neto por acción de la controlante expresado en pesos colombianos		1.012	3.401


ERNESTO SARRIA PLATA
Representante Legal


GERARDO DELGADO GUZMAN
Contador
T.P. No. 105367-T


SNEYDER SANTIAGO VARELA CIFUENTES
Revisor Fiscal Miembro de KPMG S.A.S.
T.P. No. 242632-T
(Véase mi informe del 13 de marzo de 2.025)

Indice de Contenido

GRI



Índice de Contenido GRI

Equirent Vehículos y Maquinaria S.A.S. BIC,	
GRI 1 utilizado	GRI 1: Foundation 2021
Estándares GRI sectoriales aplicables	NA

Estándar GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			GRI ESTÁNDAR SECTORIAL NO.
			REQUERIMIENTO (S) OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	

Divulgación

GRI 2: Divulgaciones Generales	2-1 Detalles Organizacionales	14,15	Una celda gris indica que no se permiten razones de omisión para la divulgación o que no está disponible un número de referencia del Estándar Sectorial GRI.			
	2-2 Entidades Incluidas en el Informe de Sostenibilidad	14				
	2-3 Período de Informe, Frecuencia y Punto de Contacto	12				
	2-4 Reexpresión de Información	12				
	2-5 Aseguramiento Externo	14				
	2-6 Actividades, Cadena de Valor y Relaciones Comerciales	19,20				
	2-7 Empleados	63				
	2-8 Trabajadores que No Son Empleados	63				
	2-9 Estructura y Composición de Gobierno	43,55				
	2-10 Nominación y Selección del Máximo Órgano de Gobierno	47				
	2-11 Presidente del Órgano de Gobierno	51				
	2-12 Rol del Órgano de Gobierno en la Supervisión de Impactos	57				
	2-13 Delegación de Responsabilidad en la Gestión de Impactos	58				
	2-14 Rol del Órgano de Gobierno en el Informe de Sostenibilidad	45				
	2-15 Conflictos de Interés	45				
	2-16 Comunicación de Preocupaciones Críticas	44				
	2-17 Conocimiento Colectivo del Órgano de Gobierno	45				
	2-18 Evaluación del Desempeño del Órgano de Gobierno	43,45				
	2-19 Políticas de Remuneración	47				
	2-20 Proceso para Determinar la Remuneración	47				
	2-21 Compensación Total Anual	47		Limites de confidencialidad	Se reserva este dato por confidencialidad	
	2-22 Declaración sobre la Estrategia de Desarrollo Sostenible	25				
	2-23 Compromisos Políticos	23,26				
	2-24 Incorporación de Compromisos Políticos	58, 189				
	2-25 Procesos para Remediar Impactos Negativos	59				
	2-26 Mecanismos para Buscar Asesoramiento y Plantear Preocupaciones	61				

Estándar GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			GRI ESTÁNDAR SECTORIAL NO.
			REQUERIMIENTO (S) OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
	2-27 Cumplimiento de Leyes y Regulaciones	61				
	2-28 Asociaciones de Membresía	16				
	2-29 Enfoque para la Participación de los Grupos de Interés	32				
Temas materiales						
[Nota: Los temas materiales incluidos en los encabezados a continuación son ejemplos. Pueden ser renombrados y agrupados según los nombres que la organización haya asignado a sus temas materiales. La lista de temas materiales incluida en el índice de contenido es la misma que la lista de temas materiales reportados bajo 3-2-a en GRI 3: Temas Materiales 2021. Las divulgaciones incluidas en los temas materiales también son ejemplos. Las divulgaciones pueden ser eliminadas (excepto la Divulgación 3-3) y otras divulgaciones pueden ser añadidas según las divulgaciones que la organización haya reportado para cada tema material.]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	38				
	3-2 Lista de temas materiales	35				
Una celda gris indica que no se permiten razones de omisión para la divulgación o que no está disponible un número de referencia del Estándar Sectorial GRI.						
Desempeño Económico [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39.]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	122				
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	122, 162				
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	127, 131, 136, 146, 151				
	201-3 Obligaciones de planes de beneficios definidos y otros planes de jubilación	67				
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno		todos	Información no disponible/incompleta	No se recibió ninguna asistencia financiera de parte del gobierno	
Presencia en el mercado [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39.]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	122				
GRI 202: Presencia en el Mercado	202-1 Proporción del salario de entrada estándar por género en comparación con el salario mínimo local		todos	Información no disponible/incompleta	Información a nivel nacional desconocida	
	202-2 Proporción de la alta dirección contratada de la comunidad local		todos	No aplica	Toda la alta gerencia es de la comunidad local	
Impactos económicos indirectos [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39.]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	147				
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	147, 162, 166				
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	149				
Prácticas de adquisición [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39.]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	113				
GRI 204: Prácticas de Adquisición 2016	204-1 Proporción del gasto en proveedores locales	113				

Estándar GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			GRI ESTÁNDAR SECTORIAL NO.
			REQUERIMIENTO (S) OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Anticorrupción [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	58				
GRI 205: Anti-corrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	58-60				
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	58-61, 81				
	205-3 Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas	58-62, 82, 166				
Comportamiento anticompetitivo [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	58, 189				
GRI 206: Comportamiento Anticompetitivo 2016	6-1 Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, prácticas antimonopolio y de defensa de la competencia	58-60				
Materiales [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	58				
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	58-60	todos	No aplica	La Compañía no manufactura ningún producto	
	301-2 Materiales reciclados utilizados como insumos	58-61, 81	todos	No aplica	La Compañía no manufactura ningún producto	
	301-3 Productos recuperados y sus materiales de embalaje	58-62, 82, 166	todos	No aplica	La Compañía no manufactura ningún producto	
Energía [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	184				
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	184				
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	185				
	302-3 Intensidad energética	185				
	302-4 Reducción del consumo de energía	185				
	302-5 Reducciones en los requisitos energéticos de productos y servicios	186				
Agua y efluentes [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	186				
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como un recurso compartido		todos	No aplica	La Compañía no interactúa directamente con una cuenca hidrográfica en específico	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua		todos	No aplica	La Compañía no vierte directamente a cuerpos de agua	

Estándar GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			GRI ESTÁNDAR SECTORIAL NO.
			REQUERIMIENTO (S) OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-3 Extracción de agua	58	todos	No aplica	La Compañía no tiene permiso de extracción por que sus actividades no se relacionan con esto \	
	303-4 Vertido de agua		todos	Información no disponible/incompleta	Descargas al alcantarillado son estimadas pero es de relevancia baja	
	303-5 Consumo de agua	186				
Emisiones [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	176				
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	179				
	305-2 Emisiones indirectas de GEI por consumo de energía (Alcance 2)	180				
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	180				
	305-4 Intensidad de emisiones de GEI	181				
	305-5 Reducción de emisiones de GEI	181, 183				
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono		todos	No aplica	No se manejan ninguna de las sustancias establecidas	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas		todos	No aplica	No existen emisiones significativas	
Residuos [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	187				
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	187				
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	187				
	306-3 Residuos generados	187				
	306-4 Residuos desviados de la disposición final	187				
	306-5 Residuos dirigidos a la disposición final	188				
Evaluación ambiental de proveedores [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	114				
GRI 308: Evaluación Ambiental de Proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores evaluados mediante criterios ambientales	114				
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas	114				
Empleo [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	67				

Estándar GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			GRI ESTÁNDAR SECTORIAL NO.
			REQUERIMIENTO (S) OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	67				
	401-2 Beneficios otorgados a empleados a tiempo completo que no se otorgan a empleados temporales o a tiempo parcial	69,70				
	401-3 Licencia parental	68				
Relaciones laborales/gestión [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 402: Relaciones laborales/gestión 2016	402-1 Plazos mínimos de preaviso sobre cambios operacionales		todos	No aplica	No se reportaron cambios operacionales que irrumieran las relaciones laborales de ningún tipo	
Salud y seguridad ocupacional [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	83				
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	86				
	403-3 Servicios de salud ocupacional	87				
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	89				
	403-5 Capacitación de los trabajadores en salud y seguridad ocupacional	91				
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	91				
	403-7 Prevención y mitigación de impactos en salud y seguridad ocupacional directamente relacionados con las relaciones comerciales	93				
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	95				
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	95				
	403-10 Enfermedades relacionadas con el trabajo	99				
Capacitación y educación [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 404: Capacitación y Educación 2016	04-1 Promedio de horas de capacitación por año por empleado	73				
	404-2 Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de asistencia para la transición	73				

Estándar GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			GRI ESTÁNDAR SECTORIAL NO.
			REQUERIMIENTO (S) OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 404: Capacitación y Educación 2016	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional	74				
Diversidad e igualdad de oportunidades [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 405: Diversidad e igualdad 2016	405-1 Diversidad en los órganos de gobierno y entre los empleados	63,66 ,67				
	405-2 Relación del salario base y la remuneración de mujeres en comparación con hombres					
No discriminación [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	63				
Libertad de asociación y negociación colectiva [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 407: Libertad de Asociación y Negociación Colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo		todos	Información no disponible/incompleta	Se desconocen los procedimientos de acción colectiva de los proveedores	
Trabajo infantil [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 408: Trabajo Infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil		todos	Información no disponible/incompleta	Se desconoce de alguna practica irregular entre los proveedores y no hay indicios que impidan a la Compañía trabajar con los proveedores existentes	
Trabajo forzoso u obligatorio [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 409: Trabajo Forzoso u Obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso o obligatorio			Información no disponible/incompleta	Se desconoce de alguna practica irregular entre los proveedores y no hay indicios que impidan a la Compañía trabajar con los proveedores existentes	

Estándar GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			GRI ESTÁNDAR SECTORIAL NO.
			REQUERIMIENTO (S) OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Prácticas de seguridad [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 410: Practicas de Seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos		todos	No aplica	No se cuenta con personal de seguridad	
GRI 411: Derechos de los Pueblos Indígenas 2016 [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 411: Derechos de los Pueblos Indígenas 2016	411-1 Incidentes de violaciones relacionadas con los derechos de los pueblos indígenas		todos	No aplica	No hay interacción con grupos indígenas	
Comunidades locales [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo		todos	No aplica	No se realiza ningún proyecto de esta índole	
	413-2 Operaciones con impactos negativos reales y potenciales significativos en las comunidades locales		todos	No aplica	No se realiza ningún proyecto de esta índole	
Evaluación social de proveedores [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 414: Evaluación Social de Proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores evaluados mediante criterios sociales	116				
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas	116				
Política pública [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 415: Política Pública 2016	415-1 Contribuciones políticas		todos	No aplica	La Compañía no se involucra en ninguna asociación política de ninguna índole	
Salud y seguridad del cliente [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 416: Salud y Seguridad del Cliente 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	119				
	416-2 Incidentes de incumplimiento relacionados con los impactos en la salud y seguridad de productos y servicios	119				

Estándar GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	V			GRI ESTÁNDAR SECTORIAL NO.
			REQUERIMIENTO (S) OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Marketing y etiquetado [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 417: Marketing y Etiquetado 2016	417-1 Requisitos para la información y el etiquetado de productos y servicios	112				
	417-2 Incidentes de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	112				
	417-3 Incidentes de incumplimiento relacionados con las comunicaciones de marketing	112				
Privacidad del cliente [Los temas materiales y las divulgaciones incluidas bajo los temas materiales son ejemplos. Consulte la guía en la fila 39]						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales					
GRI 418: Privacidad del Cliente 2016	418-1 Quejas fundamentadas sobre violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	166				



Equiirent
Los especialistas en renting